**FFURFLEN ASESU CYFWELIAD**

**Pryd dylid defnyddio'r ffurflen hon?** *I gofnodi'r dystiolaeth a gafwyd gan bob ymgeisydd yn ystod y cyfweliad.*

**Pwy ddylai llenwi'r ffurflen hon?** *Cadeirydd y panel. Dylid llenwi un ddalen ar ran y panel a'i hanfon i AD.*

**Teitl y swydd a'r ysgol / adran: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Cyfeirnod y swydd: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Dyddiad: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Dylai cyflog cychwynnol fod ar waelod y radd. Pan offynir am gynigion uwch, dylech drafod gyda’ch Swyddog Adnoddau Dynol cyn cytuno.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Enw’r ymgeisydd** | **Crynodeb o asesiad y panel**  | **Safle** | **Penodadwy****Ydi / nac ydi?** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **Enw'r ymgeisydd llwyddiannus:** |
| **O’r holl ymgeiswyr a cafodd eu cyfweld, nodwch yn isod pam mai yr unigolyn a enwi’r yn uchod yw’r ymgeisydd mwyaf penodedig:** |
| **Enw'r ymgeisydd 'wrth gefn':***(petai'r ymgeisydd llwyddiannus yn gwrthod y cynnig)* |

**Enw cadeirydd y panel: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Llofnod: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Dyddiad: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

***Dyllid anfon y ffurflen hon yn ôl i Adnoddau Dynol ar ôl cwblhau'r cyfweliadau.
 Defnyddir y ffurflen fel sail i ddarparu adborth ac i ddangos tystiolaeth am yr ymgeisydd a ddewiswyd.***

***Esboniad o'r termau***

***Penodadwy*** *– mae hyn yn golygu bod yr ymgeisydd wedi dangos pob un o'r meini prawf hanfodol a rhai / pob un o'r meini prawf dymunol. Os cofnodir bod yr ymgeisydd yn benodadwy, caiff ei osod yn nhrefn ei safle ar restr o'r holl ymgeiswyr.*

***Safle -*** *Dyma'r rhestr o ymgeiswyr 'penodadwy', yn nhrefn pwy gaiff gynnig y swydd. Mae'n dangos yr ymgeisydd gorau a gaiff gynnig y swydd yn gyntaf (1). Os na fydd yr ymgeisydd cyntaf yn derbyn y swydd, yna cynigir y swydd i'r ymgeisydd a roddwyd yn yr ail safle. Dilynir y broses hon i'r holl ymgeiswyr penodadwy ar y rhestr.*

***Ddim yn benodadwy -*** *Mae hyn yn golygu nad yw'r ymgeisydd wedi dangos un neu ragor o'r meini prawf hanfodol na rhai / pob un o'r meini prawf dymunol. Os na ystyrir bod yr ymgeisydd yn benodadwy, yna ni chynigir y swydd i'r ymgeisydd hwnnw ar unrhyw adeg.*