

**PRIFYSGOL BANGOR**  
**ASESIAD EFFAITH CYDRADDOLDEB**

Dylid cynnwys Aseiad Effaith Cydraddoldeb fel rhan hanfodol o'r broses o ddatblygu polisiau newydd, adolygu polisiau a gwneud penderfyniadau strategol a gweithrediadol<sup>1</sup> er mwyn sicrhau y dileeir unrhyw anghydraddoldeb a gwahaniaethu neu y rhoddir sylw iddynt cyn gynted â phosib.

Mae'r rhestr wirio hon yn rhan o ddull y brifysgol o ymdrin ag asesu effaith cydraddoldeb a dylid ei defnyddio i asesu effaith y polisi ar grwpiau sydd â nodweddion gwarchoddedig fel y nodir yn Neddf Cydraddoldeb 2010.

**GRWPIAU CYDRADDOLDEB:**

Oedran	Anabledd	Ailddynodi gender	Beichiogrwydd a mamolaeth	Iaith Gymraeg
Hil	Crefydd a chred	Rhyw	Cyfeiriadedd rhywiol	Math o Contract
Priodas a phartneriaeth sifil				

Sylwer - Mae'n ymarfer da ystyried materion sy'n ymwneud â'r Gymraeg a math o contract er bod y meysydd hynny dan ddeddfwriaeth wahanol i Ddeddf Cydraddoldeb 2010

**Enw neu deitl y polisi: -**

DATGELU ER LLES Y CYHOEDD (CHWYTHU'R CHWIBAN) POLISI A GWEITHDREFNAU

<sup>1</sup> Er y defnyddir y gair POLISI yn y templed hwn, dylid ei newid i STRATEGAETH/PENDERFYNIAD GWEITHREDIADOL fel bo'n briodol

<b>Gwybodaeth am y polisi:</b>	
Beth yw diben y polisi?	Mae'r polisi hwn yn rhoi amddiffyniad cyfreithiol i weithwyr sy'n gwneud rhai datgeliadau o wybodaeth er budd y cyhoedd, ac yn rhestru'r weithdrefn ar gyfer gwneud datgeliad o'r fath.
Pwy sy'n gyfrifol am y polisi?	Pennaeth Llywodraethu a Chydymffurfio
Beth yw cysylltiad y polisi â blaenoriaethau strategol y brifysgol?	Ein gwerthoedd: 'amgylchedd diogel, croesawgar a chynhwysol'.
Pa grwpiau sy'n rhanddeiliaid yn y polisi?	Staff
A gaiff y polisi ei ddefnyddio yn yr un modd ym mhob maes yn y brifysgol?	Caiff
Nodwch y grwpiau y mae'r polisi'n berthnasol iddynt.	Staff

<b>A roddwyd ystyriaeth i'r materion canlynol? (un o ofynion Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus)</b>	
A allai unrhyw elfennau o'r polisi fod yn wahaniaethol, boed hynny'n uniongyrchol neu'n anuniongyrchol?	Ysgrifennwyd y polisi hwn i ddiogelu buddiannau cyfartal yr holl staff.
A ellid defnyddio'r polisi i hyrwyddo amrywiaeth a chyfle cyfartal?	Amherthnasol
A ellid defnyddio'r polisi i hyrwyddo perthynas dda rhwng pobl?	Mae'n galluogi staff i godi materion sy'n peri pryder, ac yn cynnal lefel uchel o uniondeb yn y Brifysgol.

## Diweddariad Tachwedd 2020

### Monitro

Pa ddata meintiol neu ansoddol sydd ar gael i gyfrannu at y polisi?	Mae cofnodion o honiadau yn cael eu cadw a'u hadolygu.
---	--

### Ymgynghori


Pa grwpiau yr ymgynghorwyd â hwy wrth ddrafftio'r polisi?	Grŵp Tasg Cydymffurfio.
Sut y cynhaliwyd yr ymgynghoriad?	Cyfarfodydd rheolaidd gyda'r rhanddeiliaid allweddol a chedwir cofnod ohonynt.
Sut mae ymgynghori wedi cyfrannu at ddatblygu'r polisi?	

### Gweithredu

Sut y gweithredir y polisi?	Bydd y cod ar gael ar-lein yn <a href="http://www.bangor.ac.uk">www.bangor.ac.uk</a> , a chaiff ei gyfathrebu'n glir i staff yn dilyn adolygiad.
Pwy fydd yn gyfrifol am weithredu'r polisi?	Y Swyddfa Llywodraethu & Chydymffurfio.

<b>Monitro</b>	
Sut caiff y polisi ei fonitro er mwyn sicrhau ei fod yn cyrraedd ei nod?	Mae'r polisi'n cael ei adolygu'n rheolaidd, ac yn cael ei brofi bob tro y caiff ei ddefnyddio. Mae Cyngor y Brifysgol hefyd yn derbyn adroddiad blynyddol yn ymwneud â chwythu'r chwiban, sy'n cynnwys sut mae digwyddiadau wedi cael eu rheoli a pha wersi sydd wedi'u dysgu.
Pwy fydd yn gyfrifol am fonitro'r polisi?	Grŵp Tasg Cydymffurfio.
Sut caiff y polisi ei fonitro er mwyn sicrhau na wnaiff roi grwpiau penodol dan anfantais?	Caiff unrhyw faterion cydraddoldeb sy'n codi eu harchwilio a rhaid gwneud unrhyw addasiadau rhesymol.
Pryd caiff y polisi ei adolygu i ganfod a yw'n cyrraedd ei nod a'i amcanion?	Mae'r polisi hwn ar gylch adolygu 3 blynedd.

<b>Goblygiadau o ran adnoddau</b>	
Hyfforddiant – a oes unrhyw ofynion hyfforddi'n gysylltiedig â datblygu, gweithredu neu fonitro'r polisi hwn?	Darperir hyfforddiant ar ddeddfwriaeth chwythu'r chwiban a gofynion y polisi i'r rhai y bydd galw arnynt i gynnal ymchwiliadau.
Beth yw'r goblygiadau eraill o ran adnoddau (gan gynnwys amser a baich gwaith) o weithredu'r polisi hwn?	Disgwylir i staff ymgyfarwyddo â pholisiau allweddol fel yr un hwn.

<b>ARGYMHELLION A DYDDIAD ADOLYGU</b>	
3 blynedd	
<b>ASESIAD EFFAITH – LLOFNOD A DYDDIAD</b>	
 Gwenan Hine	2 Tachwedd 2020