

## **Buddion Pensiynau Bangor Cwestiynau Cyffredin**

### **Rhagarweiniad**

---

Mae'r Cwestiynau Cyffredin hyn yn egluro sut mae Buddion Pensiynau Bangor a Aberthu Cyflog yn gweithio ac yn ceisio ateb unrhyw gwestiynau sydd gennych. Sylwch fod yr holl symiau a ddangosir yn y llyfryn hwn wedi eu cyfrifo ym mis Ebrill 2018 a gallant newid yn y dyfodol yn unol â deddfwriaeth.

Trefniant Aberthu Cyflog yw cynllun Buddion Pensiynau Bangor sy'n newid sut mae cyfraniadau pensiwn gweithwyr yn cael eu gwneud. Mae cynlluniau Aberthu Cyflog yn ffordd gost effeithiol o wneud taliadau ac mae trefniadau tebyg hefyd yn bodoli ar gyfer taliadau i Feithrinfa Tir Na n-Óg, i'r cynllun Beicio i'r Gwaith ac wrth brynu gwyliau ychwanegol.

Bydd y cynllun yn ffurfio rhan o delerau ac amodau eich cyflogaeth ac isod rydym wedi rhoi atebion i rai o'r cwestiynau y gallech fod eisiau eu gofyn ynglŷn â'r trefniant.

Os oes gennych ragor o gwestiynau, ewch i dudalennau gwe'r adran Adnoddau Dynol ar y Fewnrwyd, cysylltwch â'r adran Adnoddau Dynol yn uniongyrchol ar 01248 383865 neu â Rheolwr Pensiynau'r Brifysgol ar 01248 383261.

### **Cynnwys**

---

- Cynllun Buddion Pensiynau Bangor
- Cyfraniadau at y Gynllun Pensiwn y Prifysgolion (USS) wedi mis Hydref 2016
- Cyflog ac amodau
- Fy mhensiwn
- Treth ac Yswiriant Gwladol
- Materion eraill
- Beth i'w wneud nawr

## Cynllun Buddion Pensiynau Bangor

### 1. Sut mae cynllun Buddion Pensiynau Bangor yn gweithio?

Nid y chi sy'n talu cyfraniadau'r gweithiwr i Gynllun Pensiwn y Prifysgolion (USS). O 1 Ebrill 2019, bydd cyfraniadau'r gweithiwr yn 8.8% o'r cyflog.

- Bydd y Brifysgol yn cynyddu ei chyfraniadau cyflogwr ac yn talu swm ychwanegol sy'n gyfwerth â'ch cyfraniad pensiwn gweithiwr cyfredol. Bydd y Brifysgol yn talu cyfraniad cyflogwr o 19.5% (o 1 Ebrill 2019). Yn ychwanegol, byddant yn talu swm o 8.8% sy'n cyfateb i'ch cyfraniad pensiwn gweithiwr sy'n rhoi cyfanswm cyfraniad o 26% i Gynllun Pensiwn y Prifysgolion.
- Caiff eich Cyflog Sylfaenol ynghyd ag unrhyw Lwfansau Pensiynadwy eraill eu lleihau yn ôl y swm y byddech wedi ei dalu i mewn i Gynllun Pensiwn y Prifysgolion pe na baech chi wedi manteisio ar gynllun Buddion Pensiynau Bangor.
- Yn y rhan fwyaf o achosion bydd eich cyflog clir yn cynyddu oherwydd y byddwch yn talu llai o Gyfraniadau Yswiriant Gwladol. Mae hyn oherwydd bod Cyfraniadau Pensiwn Gwladol yn daladwy ar gyfraniadau pensiwn gweithiwr ond nid ar gyfraniadau cyflogwr. Bydd y Brifysgol hefyd yn gwneud arbedion o ran Cyfraniadau Pensiwn Gwladol yn yr un modd.
- Ni fydd lefel gyffredinol y cyfraniadau sy'n mynd i mewn i'r cynllun yn newid.
- Nid oes effaith ar godiadau cyflog, goramser ac ati.
- Byddwn yn dyfynnu eich Cyflog Sylfaenol a'ch Cyflog wedi'i Addasu at bob diben allanol, er enghraifft, wrth ddyfynnu eich cyflog at ddibenion ceisiadau morgais.
- Bydd eich pensiwn a'ch buddion eraill wedi'u seilio ar eich Cyflog Sylfaenol.

### 2. Pam fod y Brifysgol wedi cyflwyno cynllun Buddion Pensiynau Bangor?

Ym mwyafrif yr achosion bydd cynllun Buddion Pensiynau Bangor yn cynyddu eich cyflog clir drwy leihau eich Cyfraniadau Yswiriant Gwladol – sefyllfa lle mae pawb ar eu hennill.

Mae'r cynnydd yn eich cyflog clir drwy gynllun Buddion Pensiynau Bangor yn dibynnu ar eich Cyflog Sylfaenol. Mae'r tabl isod yn rhoi syniad o'r arbedion blynyddol oddi ar Gyfraniadau Yswiriant Gwladol sydd ar gael i weithwyr sy'n gwneud cyfraniadau o 8.8% i Gynllun Pensiwn y Prifysgolion ar hyn o bryd.

Cyflog Sylfaenol (£)	Arbediad Blynyddol y Gweithiwr oddi ar Gyfraniadau Yswiriant Gwladol (£)*
15,000	158.40
20,000	211.20
25,000	264
30,000	316.80
35,000	369.60
40,000	422.40
45,000	475.20
50,000	163
55,000	96.80
60,000	105.60

\*Mae'r arbedion hyn wedi eu seilio ar gyfraddau Cyfraniadau Yswiriant Gwladol ar gyfer 2018/19

Mae arbedion oddi ar Gyfraniadau Yswiriant Gwladol yn llai ar gyfer rhai ar gyflogau uwch oherwydd fod y gyfradd pan delir Cyfraniadau Yswiriant Gwladol yn gostwng o 12% i 2% ar gyfer enillion dros y Terfyn Enillion Uchaf ar gyfer Cyfraniadau Yswiriant Gwladol (£46,350 y 2018/19).

flwyddyn ar gyfer

### 3. Ydw i'n gymwys i gymryd rhan yng nghynllun Buddion Pensiynau Bangor?

Fel Aelod o Gynllun Pensiwn y Prifysgolion rydych yn gymwys i gymryd rhan yng nghynllun Buddion Pensiynau Bangor. Ni fydd modd i chi gymryd rhan yng nghynllun Buddion Pensiynau Bangor pe bai eich Cyflog wedi'i Addasu'n disgyn yn is na'r Isafswm Cyflog Cenedlaethol (sef £8.21 yr awr o fis Ebrill 2019). Byddwn yn monitro lefelau cyflog ac yn rhoi gwybod i chi os ydych yn debygol o gael eich effeithio. Fodd bynnag, os yw eich amgylchiadau'n newid ac os ydych yn meddwl efallai eich bod yn dod dan y categori hwn, dylech gysylltu â'r Adran Adnoddau Dynol ar 01248 383865 neu â Rheolwr Pensiynau'r Brifysgol ar 01248 383261.

### 4. Sut mae gweithwyr newydd yn cael eu trin?

Caiff pob aelod newydd o staff eu cofrestru'n awtomatig yn rhan o Gynllun Pensiwn y Prifysgolion os ydynt yn bodloni'r meini prawf ar gyfer ymrestru'n awtomatig. Byddant hefyd yn cael eu cynnwys yn awtomatig yng nghynllun Buddion Pensiynau Bangor os ydynt yn cael eu penodi ar gytundeb oriau sefydlog am gyfnod o dri

mis neu fwy, oni bai eu bod yn llenwi ffurflen i ddewis eithrio o gynllun Buddion Pensiynau Bangor neu ein bod ni yn gweld y byddai'n anfanfeisiol iddynt gymryd rhan.

### 5. Sut mae hyn yn effeithio ar fy nghyflog?

Drwy gynllun Buddion Pensiynau Bangor nid y chi sy'n talu cyfraniadau pensiwn gweithiwr yn syth o'ch cyflog. Yn hytrach, caiff eich Cyflog Sylfaenol ei ostwng yn ôl swm y cyfraniadau pensiwn y byddech wedi eu talu fel arfer i mewn i Gynllun Pensiwn y Prifysgolion. Gelwir y cyflog diwygiedig hwn yn Gyflog wedi'i Addasu. Yn gyfnewid am y gostyngiad hwn yn eich cyflog, mae'r Brifysgol yn gwneud cyfraniad cyflogwr cyfatebol ychwanegol i Gynllun Pensiwn y Prifysgolion. Gelwir hyn yn "Buddion Pensiynau Bangor".

#### Enghraifft 1

Mae'r enghraifft isod yn amlygu sefyllfa cyn ac ar ôl cymryd rhan yng nghynllun Buddion Pensiynau Bangor ar gyfer gweithiwr sy'n ennill £30,000 y flwyddyn ac sy'n cyfrannu £2,640 (sef 8.8% o Gyflog Sylfaenol) y flwyddyn i Gynllun Pensiwn y Prifysgolion. Dan gynllun Buddion Pensiynau Bangor, mae Cyflog Sylfaenol y gweithiwr yn aros ar £30,000 er bod y swm a delir iddo drwy'r gyflogres er mwyn cyfrif am yr addasiad Aberthu Cyflog yn newid i £27,360

Cyn ymuno â chynllun Buddion Pensiynau Bangor		Ar ôl ymuno â chynllun Buddion Pensiynau Bangor	
Cyflog	£30,000	Cyflog Sylfaenol	£30,000
Llai Cynllun Pensiwn y Prifysgolion	(£2,640)	Llai addasiad Buddion	(£2,640)
		Cyflog wedi'i Addasu	£27,360
Llai Treth a Delir	(£2972)	Llai Treth a Delir	(£2972)
Llai Cyfraniadau Yswiriant Gwladol y Gweithiwr	(£2,564.16)	Llai Cyfraniadau Yswiriant Gwladol y Gweithiwr	(£2,247.36)
<b>Cyflog Net</b>	<b>£21,823.84</b>	<b>Cyflog Net</b>	<b>£22,140.64</b>

Mae cyflog net y gweithiwr wedi cynyddu gan £316.80 y flwyddyn o £21,823.84 i £22,140.64 Mae cyfanswm y cyfraniadau i Gynllun Pensiwn y Prifysgolion wedi aros yr un fath. Mae'r cyfrifiadau'n seiliedig ar dreth incwm a chyfraddau Cyfraniadau Yswiriant Gwladol 2018/19.

#### Enghraifft 2

Mae'r enghraifft isod yn amlygu sefyllfa cyn ac ar ôl cymryd rhan yng nghynllun Buddion Pensiynau Bangor ar gyfer gweithiwr sy'n ennill £50,000 y flwyddyn ac sy'n cyfrannu £4,400 (sef 8.8% o Gyflog Sylfaenol) y flwyddyn i Gynllun Pensiwn y Prifysgolion. Dan gynllun Buddion Pensiynau Bangor mae Cyflog Sylfaenol y gweithiwr yn aros ar £50,000 er bod y swm a delir iddo drwy'r gyflogres er mwyn cyfrif am yr addasiad ar gyfer cynllun Buddion Pensiynau Bangor yn newid i £45,600

Cyn ymuno â chynllun Buddion Pensiynau		Ar ôl ymuno â chynllun Buddion	
Cyflog Sylfaenol	£50,000	Cyflog Sylfaenol	£50,000
Llai Cynllun Pensiwn y Prifysgolion	(£4,400)	Llai addasiad	(£4,400)
		Cyflog wedi'i Addasu	£45,600
Llai Treth a Delir	(£6620)	Llai Treth a Delir	(£6620)
Llai Cyfraniadau Yswiriant Gwladol y Gweithiwr	(4,624.12)	Llai Cyfraniadau Yswiriant Gwladol y Gweithiwr	(£4461.12)
<b>Cyflog Net</b>	<b>(£34,355.88)</b>	<b>Cyflog Net</b>	<b>(£34,518.88)</b>

Mae cyflog clir blynyddol y gweithiwr wedi cynyddu gan £163 o £34,355.88 i £34,518.88 Mae cyfanswm y cyfraniadau i Gynllun Pensiwn y Prifysgolion wedi parhau'r un fath. Mae'r cyfrifiadau'n seiliedig ar dreth incwm a chyfraddau Cyfraniadau Yswiriant Gwladol 2018/2019

**6. Sut y bydd fy nghyfraniadau'n cael eu trin os wyf yn ennill mwy na'r trothwy cyflog blynyddol?**

Mae'r trothwy cyflog yn derfyn sy'n cael ei weithredu a'i ailbriso bob blwyddyn gan yr USS, y telir holl gyfraniadau'r aelod iddo yn Adeiladwr Buddsoddi USS. Bydd gan yr holl aelodau fynediad i Adeiladwr Buddsoddi USS os dymunant. Bydd cyfraniadau ar gyflog uwchlaw'r trothwy cyflog yn cael eu dyrannu i'ch cyfrif unigol yn yr adran Adeiladwr Buddsoddi yn unol â rheolau'r cynllun pensiwn.

**7. Fedraf i wneud Cyfraniadau Ychwanegol ac a fydd y rhain yn cael eu cynnwys o dan gynllun Buddion Pensiynau Bangor?**

Gallwch ddewis cyfrannu mwy at eich cronfa pensiwn USS a bydd hyn yn mynd i gyfrif Adeiladwr Buddsoddi (gweler cwestiwn 6). Bydd CGYau yn seiliedig ar yr holl gyflog pensiynadwy ee uwchlaw ac islaw'r trothwy cyflog.

Os byddwch yn penderfynu gwneud CGYau, bydd gennych yr opsiwn i gynnwys y cyfraniadau hyn o dan Fudd-daliadau Pensiynau Bangor (yn amodol ar y trothwyon a amlinellir yng nghwestiwn 20).

**Cyflog ac Amodau**

---

**8. Beth sy'n digwydd os oes nifer o fuddion Aberthu Cyflog?**

Mae'r Brifysgol yn cynnig nifer o fuddion gwirfoddol i staff o dan gynllun Buddion Pensiynau Bangor. Mae hyn yn cynnwys taliadau i feithrinfa Tir na nÓg, Cynllun Beicio i'r Gwaith, a'r gallu i brynu gwyliau ychwanegol. Bydd modd i chi gymryd rhan ym mhob un o'r buddion gwirfoddol hyn cyhyd â bod hynny ddim yn gostwng eich Cyflog wedi'i Addasu yn is na'r trothwyon sy'n cael eu hamlinellu yng Nghwestiwn 20).

**9. Os cytunaf gymryd rhan yng nghynllun Buddion Pensiynau Bangor a fydd hynny yn effeithio ar unrhyw daliadau eraill?**

Bydd unrhyw godiadau cyflog yn y dyfodol yn parhau i fod wedi'u seilio ar eich Cyflog Sylfaenol ac felly ni fydd cymryd rhan yng nghynllun Buddion Pensiynau Bangor yn effeithio arnynt. Bydd pob un o'r buddion a gewch sy'n gysylltiedig â chyflog eu cyfrifo ar sail eich Cyflog Sylfaenol hefyd.

**10. Os yw fy nghyflog yn cael ei leihau sut y bydd modd i mi wirio bod taliadau goramser ac ati wedi cael eu gweithio allan yn gywir a'u talu i mi?**

Bydd eich slip cyflog yn dangos eich Cyflog Sylfaenol ac unrhyw lwfansau pensiynadwy eraill ynghyd â gostyngiad Buddion Pensiynau Bangor a fydd wedi'i labelu fel "Buddion Bangor - Pensiynau" a fydd yn ymddangos fel addasiad i'r cyflog gros, yn hytrach nag fel didyniad sy'n effeithio ar gyflog net.

**11. A fydd Buddion Pensiynau Bangor yn effeithio ar Dâl Rhiant (gan gynnwys tâl mamolaeth, tadolaeth, rhannu absenoldeb rhieni neu fabwysiadu)?**

Yn ystod cyfnod o Absenoldeb Rhiant, byddwch yn parhau i gymryd rhan yng nghynllun Buddion Pensiynau Bangor.

*Tâl Mamolaeth*

Mae gan weithwyr sy'n cychwyn ar gyfnod o absenoldeb mamolaeth hawl i'r canlynol;

- Wyth wythnos gyntaf yr absenoldeb ar gyflog llawn (mae hyn yn cynnwys unrhyw hawl i Dâl Mamolaeth Statudol sy'n daladwy yn ystod y cyfnod o wyth wythnos)
- Deunaw wythnos nesaf yr absenoldeb ar hanner cyflog, ynghyd â Thâl Mamolaeth Statudol yn ôl yr hawl, wedi'i dalu i'r graddau na fydd yn fwy na'r cyflog arferol
- Y tair wythnos ar ddeg nesaf wedi'u talu ar gyfradd unffurf Tâl Mamolaeth Statudol, yn unol â hawl i hynny
- Hyd at dair wythnos ar ddeg arall yn ddi-dâl

Bydd eich Tâl Mamolaeth Statudol wedi'i seilio ar eich Cyflog wedi'i Addasu, ac felly bydd y Brifysgol yn 'ychwanegu' at eich tâl i'r lefel y byddech wedi'i dderbyn pe na byddech wedi cymryd rhan yng nghynllun Buddion Pensiynau Bangor, i sicrhau nad ydych mewn gwaeth sefyllfa.

Bydd eich Tâl Mamolaeth wedi'i seilio ar eich Cyflog Sylfaenol (cyn unrhyw ostyngiadau ar gyfer cynllun Buddion Pensiynau Bangor, talebau gofal plant neu feithrinfa). Byddwch yn parhau i gyfnewid cyflog wedi'i seilio ar eich Cyflog Sylfaenol, cyhyd â bod eich Cyflog wedi'i Addasu ddim yn gostwng yn is na lefel y Tâl Mamolaeth Statudol. Pe deuid â'ch cyflog yn is na'r lefel angenrheidiol o dâl statudol byddai'r Addasiad Aberthu Cyflog ar gyfer Pensiwn yn stopio. Fodd bynnag, bydd y Brifysgol yn parhau i wneud yr un lefel o gyfraniadau pensiwn (gan gynnwys y rhai yr ymrwymwyd iddynt o dan gynllun Buddion Pensiynau Bangor) yn ystod cyfnodau o'r fath o absenoldeb gyda thâl.

Yn ystod cyfnodau lle byddwch yn derbyn Tâl Mamolaeth Statudol yn unig, ni fyddwch yn Aberthu unrhyw gyflog; fodd bynnag, bydd y Brifysgol yn parhau i wneud cyfraniadau pensiwn wedi'i seilio ar eich Cyflog Sylfaenol cyn yr Absenoldeb Mamolaeth.

Yn ystod cyfnodau o'r fath o absenoldeb heb dâl, bydd unrhyw gyfraniadau pensiwn yn peidio hyd nes i chi ddychwelyd i'r gwaith.

#### *Absenoldeb Mabwysiadu*

Mae'r rheolau cymhwyso ar gyfer Absenoldeb Mabwysiadu a Thâl Mabwysiadu yn gymhleth. Os ydych chi'n ystyried, neu'n mynd drwy leoliad mabwysiadu, cysylltwch â'r adran Adnoddau Dynol ar 01248 383865 i gael rhagor o gyngor. Fodd bynnag, bwriad y Brifysgol yw na fyddwch dan anfantais o ganlyniad i gymryd rhan yng nghynllun Buddion Pensiynau Bangor.

#### **12. A fydd cymryd rhan yn effeithio ar Dâl Salwch Statudol?**

Os ydych yn cael Tâl Salwch Galwedigaethol gan y Brifysgol bydd y gostyngiad o dan gynllun Buddion Pensiynau Bangor yn parhau i gael ei gymhwyso i'ch cyflog, cyhyd â bod gennych dâl anstatudol digonol.

Pe deuid â'ch cyflog yn is na'r lefel angenrheidiol o Dâl Salwch Statudol byddai'r addasiad o dan gynllun Buddion Pensiynau Bangor yn stopio.

Yn ystod cyfnod o absenoldeb salwch heb dâl, bydd unrhyw gyfraniadau pensiwn yn peidio hyd nes i chi ddychwelyd i'r gwaith.

#### **Fy Mhensiwn**

---

#### **13. A yw fy Nghyflog Pensiynadwy yn aros yr un fath?**

Eich Cyflog Pensiynadwy yw eich Cyflog Sylfaenol ynghyd ag unrhyw symiau cytundebol eraill a ganiateir gan y Brifysgol (ac eithrio goramser digontract). Dan gynllun Buddion Pensiynau Bangor bydd eich Cyflog Pensiynadwy yn parhau i fod wedi'i seilio ar eich Cyflog Sylfaenol.

#### **14. Beth fydd yn digwydd i fy mhensiwn os byddaf yn rhoi'r gorau i weithio gyda'r Brifysgol ac yn gadael Cynllun Pensiwn y Prifysgolion?**

Os byddwch yn rhoi'r gorau i weithio gyda'r Brifysgol ac yn gadael Cynllun Pensiwn y Prifysgolion gyda mwy na dwy flynedd o wasanaeth ni fydd unrhyw newid. Bydd gennych ddewis rhwng pensiwn wedi'i ohirio neu werth trosglwyddo eich buddion wedi'u gohirio.

Yn achos rhai sy'n gadael y cynllun gyda llai na dwy flynedd o wasanaeth, os nad ydych yn cymryd rhan yng nghynllun Buddion Pensiynau Bangor cewch ddewis cael ad-daliad o'ch cyfraniadau, llai'r didyniadau priodol, yn hytrach na buddion wedi eu gohirio neu drosglwyddiad. **Nid yw ad-daliad yn ddewis i aelodau Cynllun Pensiwn y Prifysgolion sy'n cymryd rhan yng nghynllun Buddion Pensiynau Bangor.**

Os byddwch yn gadael gyda llai na thri mis o wasanaeth, bydd gennych hawl i ad-daliad tybiannol o gyfraniadau sy'n gyfwerth â lefel y Aberthu Cyflog. Bydd hyn yn dileu unrhyw hawl i bensiwn wedi'i ohirio neu werth trosglwyddo.

#### **15. Beth am Farwolaeth mewn Swydd a Phensiwn Priod?**

Ni fydd y buddion hyn yn newid, a byddant yn parhau i fod wedi'u seilio ar eich Cyflog Sylfaenol.

#### **16. A fyddai'n dal i gael yr un pensiwn o Gynllun Pensiwn y Prifysgolion pan fyddai'n ymddeol os ydw i'n cymryd rhan yng nghynllun Buddion Pensiynau Bangor?**

Byddwch. Mae eich pensiwn pan fyddwch yn ymddeol wedi'i seilio ar eich gwasanaeth yng Nghynllun Pensiwn y Prifysgolion a'ch Cyflog Pensiynadwy. Ni fydd eich Cyflog Pensiynadwy'n newid.

### **17. A fydd newidiadau i Lwfans Pensiwn Blynyddol yn effeithio arnaf i?**

Mae a wnelo'r Lwfans Pensiwn Blynyddol â chyfanswm y cynilion pensiwn, o bob trefniant pensiwn sydd wedi eu cofrestru yn y Deyrnas Unedig, a wnaethoch yn ystod eich Cyfnod Mewnbynnu Pensiwn (a fydd o fis Ebrill 2016 yn cydreddeg â'r flwyddyn dreth).

Os yw cyfanswm y cynilion pensiwn yn fwy na'r Lwfans Pensiwn Blynyddol, efallai y byddwch yn ddarostyngedig i dalu treth bersonol ar yr hyn sydd dros ben gan ddibynnu a oes gennych unrhyw gymorth heb ei ddefnyddio yn weddill i'r ddwyn ymlaen o flynyddoedd blaenorol.

Gellir meinhu'r Lwfans Pensiwn Blynyddol os yw cyfanswm eich enillion (ac eithrio cyfraniadau pensiwn ond a chynnwys trefniadau aberthu cyflog newydd a wneir ar neu ar ôl mis Gorffennaf 2015) yn uwch na £110,000 yn y flwyddyn dreth. Efallai y bydd angen i chi ystyried effaith hyn yn ôl eich amgylchiadau penodol chi.

Cewch ragor o wybodaeth am y Lwfans Pensiwn Blynyddol ar:  
<http://www.gov.uk/tax-on-your-private-pension/annual-allowance>

## **Treth ac Yswiriant Gwladol**

---

### **18. A fydd Buddion Pensiynau Bangor yn effeithio ar faint o ostyngiad yn y dreth yr ydwi i'n ei gael?**

Na, ni fydd effaith ar faint o ostyngiad yn y dreth y byddwch yn ei gael.

### **19. A oes unrhyw amgylchiadau lle na fydd yn bosibl neu'n fanteisiol cymryd rhan?**

Fel y manylir yng nghwestiwn 3 ni fyddwch yn gallu cymryd rhan yng nghynllun Buddion Pensiynau Bangor pe bai eich Cyflog wedi'i Addasu'n gostwng yn is na'r Isafswm Cyflog Cenedlaethol neu'r Cyflog Byw Cenedlaethol.

Yn ogystal, pe bai eich enillion yn gostwng yn is na Throthwy Isaf Enillion Cyfraniadau Yswiriant Gwladol gallai hynny gael effaith negyddol ar eich gallu i hawlio budd-daliadau gan y wladwriaeth. Er mwyn sicrhau nad yw hyn yn digwydd mae Terfyn Diogelu Cyflog wedi cael ei sefydlu o fewn y gyflogres. Ni fyddwn, felly, yn trefnu i chi ymuno'n awtomatig â chynllun Buddion Pensiynau Bangor os yw eich enillion yn agos i'r Terfyn Diogelu Cyflog. Fodd bynnag, os dymunwch gymryd rhan yng nghynllun Buddion Pensiynau Bangor bydd arnoch angen llenwi ffurflen ymuno sydd ar gael gan yr adran Adnoddau Dynol ar 01248 38 3865 neu drwy fynd i dudalennau'r adran Adnoddau Dynol ar y we.

Os bydd eich cyflog misol wedi'i addasu yn gostwng yn is na'r Terfyn Diogelu Cyflog misol yn ystod y flwyddyn byddwch yn cael eich eithrio'n awtomatig o gynllun Buddion Pensiynau Bangor am weddill y flwyddyn. Bydd modd i chi ailasesu eich ymrestrriad gyda chynllun Buddion Pensiynau Bangor ar 1 Awst, neu os byddwch yn profi Digwyddiad anrhagweledig (gweler cwestiwn 21).

Os nad oes gennych oriau sefydlog ni wneir trefniadau i chi ymuno'n awtomatig â chynllun Buddion Pensiynau Bangor. Os ydych yn dymuno cymryd rhan yng nghynllun Buddion Pensiynau Bangor yna dylech gysylltu â'r Adran Adnoddau Dynol ar 01248 38 3856 neu â Swyddog Pensiynau'r Brifysgol ar 01248 383261.

**Sylwer: Os ydych yn cymryd rhan yng nghynllun Buddion Pensiynau Bangor ni fyddwch yn gymwys i gael ad-daliad o'ch cyfraniadau os ydych yn gadael y cynllun yn ystod eich dwy flynedd gyntaf o fod yn aelod.**

### **20. Beth os ydwi i'n newid fy meddwl, neu fod fy amgylchiadau'n newid?**

Os profwch unrhyw newidiadau anrhagweledig, a bydd modd i chi ddewis ymuno / gadael cynllun Buddion Pensiynau Bangor (yn ôl disgrisiwn y Brifysgol).

### **21. Rydw i dros oedran ymddeol y wladwriaeth ac felly dydw i ddim yn talu Cyfraniadau Yswiriant Gwladol. Oes modd i mi gymryd rhan yng nghynllun Buddion Pensiynau Bangor?**

Os ydych chi dros oedran ymddeol y wladwriaeth ni fyddwch yn talu Cyfraniadau Yswiriant Gwladol ar eich cyflog ac o ganlyniad ni fyddwch yn gweld unrhyw newid yn eich cyflog clir drwy gymryd rhan yng nghynllun

Buddion Pensiynau Bangor. Fodd bynnag, mae'n parhau'n ofynnol i'r Brifysgol dalu Cyfraniadau Yswiriant Gwladol y cyflogwr ar y cyflog a gewch a thrwy hynny bydd y Brifysgol yn gwneud arbedion, a fydd yn helpu i leihau ei chostau a bydd yr arbedion a wneir yn cael eu defnyddio gan eich adran chi. Yn seiliedig ar hyn, cewch eich cofrestru'n awtomatig yn rhan o gynllun Buddion Pensiynau Bangor.

**22. Rydw i'n talu Cyfraniadau Yswiriant Gwladol ar y gyfradd is ar gyfer gwagedd priod. Fyddai'n cael budd o arbedion oddi ar Gyfraniadau Yswiriant Gwladol?**

Os ydych chi'n talu Cyfraniadau Yswiriant Gwladol ar y gyfradd is ar gyfer gwagedd priod a gweddwon (mae hyn yn berthnasol i'r gweithwyr hynny a wnaeth y dewis hwn cyn 12 Mai 1977), rydych chi'n talu Cyfraniadau Yswiriant Gwladol ar gyfradd is o 5.85% (yn hytrach na 12%) ar enillion rhwng £166.01 a £962 yr wythnos (rhwng £8,632.52 a £50024 y flwyddyn).

Byddwch yn parhau i wneud arbedion oddi ar Gyfraniadau Yswiriant Gwladol wrth gymryd rhan yng nghynllun Buddion Pensiynau Bangor ond bydd eich arbedion wedi eu seilio ar y cyfraddau hyn yn hytrach na'r symiau y cyfeirir atynt mewn manau eraill yn y ddogfen hon.

**23. Rydw i yn iau na 21 oed. Gaf i gymryd rhan?**

Cewch Er nad yw'n ofynnol i'r Brifysgol dalu Cyfraniadau Yswiriant Gwladol ar y £50,024 cyntaf o enillion blynyddol ar gyfer gweithwyr o dan 21 oed ac felly yn cael dim arbedion o hynny. Gan ei bod yn parhau'n ofynnol i chi dalu Cyfraniadau Yswiriant Gwladol y gweithiwr, byddwch chi yn parhau i wneud arbediad o ganlyniad i gymryd rhan.

**24. Prentis ydw i ac rwy'n iau na 25 oed. Gaf i gymryd rhan?**

Cewch. Nid yw'n ofynnol i gyflogwyr prentisiaid o dan 25 oed dalu Cyfraniadau Yswiriant Gwladol ar y £50,024 cyntaf o enillion blynyddol prentisiaid. Mae hyn yn golygu, er na fydd y Brifysgol yn gwneud unrhyw arbedion o hynny o dan gynllun Buddion Pensiynau Bangor ar gyfer gweithwyr o'r fath, mae'r prentisiaid eu hunain yn talu Cyfraniadau Yswiriant Gwladol ac felly fe fyddwch chi yn gwneud arbediad.

**25. A fydd cynllun Buddion Pensiynau Bangor yn effeithio ar fy Nghredydau Treth?**

Na fydd. Ni fydd cymryd rhan yng nghynllun Buddion Pensiynau Bangor ar ei ben ei hun yn effeithio ar unrhyw Gredydau Treth Refeniw a Thollau Ei Mawrhydi gan eu bod yn seiliedig ar eich cyflog wedi ei addasu

**26. A fydd Buddion Pensiynau Bangor yn effeithio ar fy nhaliadau mewn perthynas â Chynhaliath Plant / i'r Asiantaeth Cynnal Plant?**

Gallwch wneud taliadau naill ai i'r Asiantaeth Cynnal Plant neu mewn perthynas â Chynhaliath Plant. Mae pa daliadau yr ydych yn eu gwneud yn dibynnu ar pryd y dechreuodd y trefniant.

Yr Asiantaeth Cynnal Plant - Caiff taliadau i'r Asiantaeth Cynnal Plant eu cyfrifo ar eich cyflog clir ar ôl didynnu treth a Chyfraniadau Yswiriant Gwladol. O ganlyniad i'r arbedion y byddwch yn eu gwneud drwy Aberthu Cyflog ar gyfer Pensiwn bydd eich incwm net yn cynyddu ac felly efallai y bydd eich taliadau i'r Asiantaeth Cynnal Plant yn cynyddu mymryn o ganlyniad. Dylech roi gwybod i'r Asiantaeth Cynnal Plant am y newid yn eich incwm net ar unwaith. Cewch fanylion cyswllt ar gyfer yr Asiantaeth Cynnal Plant a rhagor o fanylion o wefan yr Asiantaeth Cynnal Plant ar [www.csa.gov.uk](http://www.csa.gov.uk) <<http://www.csa.gov.uk>>.

Cynhaliath Plant - Mae taliadau mewn perthynas â Chynhaliath Plant yn cael eu cyfrifo ar gyflog trethadwy cyn treth a Chyfraniadau Yswiriant Gwladol ond ar ôl lefel gros cyfraniadau pensiwn personol (gan gynnwys unrhyw ostyngiadau yn y dreth). Felly, gan fod eich cyflog yn cael ei leihau gan lefel gros cyfraniadau pensiwn personol, ni fydd hyn yn cael unrhyw effaith ar sut y caiff taliadau eu cyfrifo gan y Gwasanaeth Cynhaliath Plant.

**27. A effeithir ar fy ad-daliadau benthyciad myfyriwr?**

Os ydych yn ad-dalu benthyciad myfyriwr a drefnwyd gyda'r Cwmni Benthyciadau i Fyfyrywyr, efallai y bydd eich ad-daliadau benthyciad myfyriwr yn cael eu gostwng fymryn o ganlyniad i gymryd rhan yng nghynllun Buddion Pensiynau Bangor. Mae hyn oherwydd y caiff eich ad-daliadau eu cyfrifo ar eich enillion gros a fydd yn llai dan gynllun Buddion Pensiynau Bangor drwy'r trefniant Aberthu Cyflog.

**28. Beth os ydw i'n gofyn am eirda er mwyn cael morgais neu fenthyciad?**

Byddwn yn dweud wrth fenthycwyr am eich Cyflog Sylfaenol, sef eich cyflog cyn unrhyw ostyngiad dan gynllun Buddion Pensiynau Bangor neu unrhyw gynlluniau Aberthu Cyflog eraill, ac am eich Cyflog wedi'i Addasu, sef eich cyflog ar ôl unrhyw ostyngiadau ar gyfer cynllun Buddion Pensiynau Bangor neu drefniadau Aberthu Cyflog eraill. Golyga hyn na ddylai cynllun Buddion Pensiynau Bangor gael effaith niweidiol ar eich gallu i gymhwyso am forgais neu fenthyciad arall.

---

**Beth i'w wneud nawr**

---

**29. Beth os nad ydw i eisiau cymryd rhan yng nghynllun Buddion Pensiynau Bangor?**

Gallwch ofyn am ffurflen dewis eithrio o gynllun Buddion Pensiynau Bangor gan yr adran Adnoddau Dynol ar 01248 383865. drwy ymweld â thudalennau gwe'r adran Adnoddau Dynol.

Mae dewis eithrio o gynllun Buddion Pensiynau Bangor yn golygu y byddwch yn parhau i gymryd rhan yng Nghynllun Pensiwn y Prifysgolion ond ni fyddwch yn gallu manteisio ar yr arbedion oddi ar Gyfraniadau Yswiriant Gwladol sy'n arwain at y cynnydd yn eich cyflog clir a fyddai'n bosibl drwy gymryd rhan yng nghynllun Buddion Pensiynau Bangor.

**30. Oes rhaid i mi wneud unrhyw beth er mwyn cymryd rhan, e.e. llofnodi unrhyw ffurflenni?**

Nac oes. Nid oes angen i chi wneud unrhyw beth oherwydd fe gewch eich cynnwys yn awtomatig yng nghynllun Buddion Pensiynau Bangor.



**31. Am ba hyd fydd cynllun Buddion Pensiynau Bangor yn para?**

Bydd cynllun Buddion Pensiynau Bangor yn parhau i redeg am gyfnod amhenodol, heblaw na fydd mwyach yn fuddiol i'r gweithwyr na'r Brifysgol, ac os digwydd hynny mae'r Brifysgol yn cadw'r hawl i gymryd cyfraniadau fel didyniadau o gyflog. Yn y cyfamser, byddwch wedi cael budd o gynnydd yn eich cyflog clir (mewn cymhariaeth â gwneud cyfraniadau fel didyniadau o gyflog).

**32. I bwy fedraf i ofyn os oes gennyf ragor o gwestiynau?**

Os oes gennych ragor o gwestiynau, ewch i dudalennau gwe'r adran Adnoddau Dynol ar y Fewnrwyd, cysylltwch â'r adran Adnoddau Dynol yn uniongyrchol ar 01248 383865, neu â Rheolwr Pensiynau'r Brifysgol ar 01248 383261.