

Cwestiynau cyffredin

Dychweliad graddol i'r Campws a Gweithio Deinamig

C. I'r rhai sydd wedi bod yn gweithio o bell yn ystod y pandemig, a fydd pob un yn dychwelyd i'r campws ar 1 Medi?

A. Na, byddwn yn dychwelyd i'r campws a chyflwyno gweithio Deinamig yn gynyddrannol ac yn raddol, gan flaenoriaethu addysgu wyneb yn wyneb, cefnogaeth ar gyfer addysgu a dysgu, a gwasanaethau sy'n cefnogi myfyrwyr. Mae hyn yn golygu na fydd pawb sydd wedi bod yn gweithio gartref yn dychwelyd ar yr un pryd, a bydd eich Rheolwr yn eich hysbysu pa gategori rydych chi'n perthyn iddo.

C. Pan ddychwelaf, a fydd yn rhaid I mi wneud hynny yn llawn amser, a threulio fy holl amser ar y campws?

A. Bydd hyn yn dibynnu i raddau helaeth ar eich rôl a'ch cyfrifoldebau ac mae'n rhywbeth y dylech ei drafod ymhellach gyda'ch Rheolwr, ac yn unol â chyflwyniad cynyddol o weithio Deinamig.

C. Beth yw Gweithio Deinamig?

A. Ymagwedd sy'n canolbwyntio ar fusnes a phobl at weithio hyblyg sy'n sicrhau gwell effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd wrth ddarparu gwasanaethau ac ystwythder sefydliadol, yn ogystal â buddion i bobl sy'n gweithio. Mae'n cyflawni hyn trwy foderneiddio arferion gwaith wrth ddarparu gwell amgylcheddau gwaith a buddion i'r gweithwyr. Gellir dod o hyd i ragor o wybodaeth am Weithio Deinamig ar y tudalennau Gwe [Adnoddau Dynol](#).

C. Mae gen i gyflwr iechyd sy'n golygu fy mod i'n bryderus am ddychwelyd, gyda phwy ddylwn i siarad?

A. Rydym yn ymwybodol o'r pryderon a allai fod gan rai staff yng ngoleuni'r llacio cyfyngiadau. Gofynnwn i gydweithwyr fod yn barchus ac yn ystyriol o'n cymunedau Prifysgol a dinas, gan ddeall y bydd rhai pobl yn teimlo'n fwy cyfforddus wrth godi cyfyngiadau nag eraill a bod gwendidau iechyd yn parhau. Dylech drafod unrhyw bryderon gyda'ch Rheolwr Llinell. Gellir gofyn am gyngor hefyd gan eich Swyddog Adnoddau Dynol enwebedig, ac Ymarferydd Iechyd Galwedigaethol y Brifysgol. Gellir gofyn am gyngor hefyd gan [Care 1st](#), darparwr Rhaglen Cymorth i Weithwyr y Brifysgol ac maent yn ddarparwr annibynnol, yn rhoi gwasanaethau cymorth gan gweithwyr proffesiynol. Mae Care 1st yn cyflogi Cynghorwyr ac Arbenigwyr Gwybodaeth â chymwysterau proffesiynol, sy'n brofiadol mewn helpu pobl i ddelio â phob math o faterion ymarferol ac emosiynol.

C. A fydd Asesiadau Risg yn cael eu cynnal?

A. Bydd cynnal asesiad risg coronafirws yn parhau i fod yn ofyniad cyfreithiol i gyflogwyr, a bydd yn ofynnol iddynt gymryd mesurau rhesymol o hyd i reoli'r risg o coronafirws yn eu hadeilad. Y mesurau

rhesymol i'w cymryd, megis pellhau corfforol a rheolaethau eraill, fydd i bob sefydliad eu hystyried yn dibynnu ar natur yr adeilad a'r risgiau o ddod i gysylltiad â coronafirws a nodwyd.

C. A oes gwahaniaeth rhwng Gweithio Hyblyg a Gweithio Deinamig?

A. Oes. Nid yw gweithio deinamig yr un peth â gweithio hyblyg. Mae gweithio deinamig yn drefniant lle mae unigolyn er enghraifft yn gweithio rhan o'i amser yn y gweithle ac yn rhannol o bell, ac o bosibl ar wahanol adegau. Er y gallai fod rhywfaint o strwythur i sut a phryd y mae timau'n cytuno i weithio o bell ac ar y safle, mae'r dull gweithio deinamig yn gytundeb mwy anffurfiol y gellir ei newid o fewn y tîm. Mae hefyd yn bwysig nodi bod y trefniant gweithio deinamig y cytunwyd arno yn destun newid pan fydd anghenion y rôl yn newid, ac felly ni fyddai'n briodol adeiladu trefniant sefydlog o amgylch gweithio deinamig (e.e. gofal plant rheolaidd yn ystod oriau Ysgol).

Mae gweithio hyblyg yn drefniant ffurfiol i gydbwyso'ch gwaith a'ch bywyd personol, er enghraifft dechrau neu orffen ar adegau penodol ar ddiwrnodau penodol o'r wythnos, a byddai'r trefniant ffurfiol hwn yn newid eich telerau ac amodau cyflogaeth a bydd cais Gweithio Hyblyg yn yn dal i fod ei angen yn yr achos hwn.

C. A yw Gweithio Dynamig yn addas ar gyfer pob rôl yn y Brifysgol?

A. Bydd rolau nad ydynt yn addas ar gyfer gweithio deinamig. Yn yr un modd, bydd swyddi lle gellir cyflawni'r holl ddyletswyddau o bell ar bapur, ond mae'n parhau i fod yn bwysig bod gennym gampws bywiog a gallu diwallu anghenion ein myfyrwyr. Gallai ffiniau eraill i weithio deinamig gynnwys amgylchedd gwaith personol staff gartref neu fynediad at offer a systemau TG priodol.

Datblygwyd [adnoddau](#) a fydd yn cynorthwyo trafodaethau am weithio deinamig yng nghyd-destun y rôl a'r cyfrifoldebau a gyflawnir.

C. A gaf i ofyn am weithio gartref trwy'r amser?

A. Roedd y pandemig yn sefyllfa benodol iawn lle roedd rhannau helaeth o'r campws ar gau ac roedd mwyafrif y myfyrwyr yn astudio ar-lein. Wrth symud ymlaen, ni ddisgwylir y bydd unrhyw un yn gweithio gartref trwy'r amser.

C. A allaf ddefnyddio trefniadau Gweithio Dynamig i gyflawni ymrwymadau personol, er enghraifft gofal plant neu gyfrifoldebau gofalu eraill?

A. Mae gweithio deinamig yn gyfnewidiol a gall trefniadau newid yn dibynnu ar angen busnes ac anghenion aelodau eraill y tîm. Efallai y bydd yn eich galluogi i sicrhau gwell cydbwysedd, trwy ei gwneud hi'n haws i chi gytuno i weithio gartref ar ddiwrnodau pan nad oes angen i chi fod ar y campws. Gallai hyn ei gwneud hi'n haws cefnogi'ch teulu, nid yn unig trwy llai o deithio, ond hefyd gan y bydd gennych chi fwy o hyblygrwydd pryd a sut rydych chi'n cyflawni'ch gwaith. Fodd bynnag, nid yw'n drefniant sefydlog ac ni ellir ei ddefnyddio i ddarparu ar gyfer anghenion gofal plant rheolaidd. Os oes angen sicrwydd arnoch y gallwch gael amseroedd neu ddyddiau penodol, er enghraifft at ddibenion gofal plant / gofalu, neu os oes angen trefniant gwarantedig arnoch i'ch galluogi i reoli gofal plant yn rheolaidd, yna byddai hyn yn cael ei drin yn fwy priodol o dan y Brifysgol Polisi Gweithio Hyblyg.

C. A oes isafswm / uchafswm o ddyddiau y gallaf weithio gartref os yw fy rôl yn caniatáu ar gyfer gweithio hybrid?

A. Bydd cyfran y gweithio gartref ac ar y campws yn dibynnu ar natur eich rôl a'r hyn y cytunwyd arno yn lleol. Anogir pob tîm i drafod sut y gallai gweithio deinamig weithio yn eu hamgylchiadau penodol, er fel y nodwyd uchod, ni ddisgwylir y bydd unrhyw un yn gweithio gartref trwy'r amser

C. Os ydw i'n gweithio gartref, a fydd disgwyl i mi ddod i'r campws ar fyr rybudd, er enghraifft os yw aelodau eraill o'r tîm yn absennol a bod angen yswiriant yn y swyddfa?

A. Un o egwyddorion gweithio deinamig yw y dylai staff fod ar gael ac yn hygyrch wrth weithio o bell; bydd hyn yn cynnwys darparu yswiriant sy'n cyd-fynd â gofynion y swydd.

C. Pan fo angen busnes yn galw ar staff i fod ar y safle, a ellir newid trefniadau gweithio deinamig dros dro?

A. Ydw. Mae cytundebau gweithio deinamig yn anffurfiol ac nid ydynt yn cynrychioli patrymau gwarantedig. Dylai unigolion allu ystywtho unrhyw drefniant gweithio deinamig i allu dychwelyd i'w gweithle craidd, ac oriau gwaith, pe bai angen hyn, yn unol ag anghenion busnes sy'n newid. Dylid cytuno ar drefniadau gweithio sy'n gofyn am batrymau gwaith gwarantedig trwy gais gweithio hyblyg.

C. Os ydw i'n gweithio o bell, a oes cyfyngiadau ar ble y gallaf weithio?

A. Oes, bydd angen i chi fyw yn y DU.

C. Ble alla i ddod o hyd i gyngor ar sefydlu fy amgylchedd gwaith gartref?

A. I'ch atgoffa ar sut i asesu eich gweithfan a chanllawiau eraill ar weithio o bell ewch i dudalen we lechyd a Diogelwch ar [Weithio Gartref](#).