

Atgyfeiriad Iechyd Galwedigaethol

Nodiadau Cyfarwyddyd i Reolwyr

Er mwyn i Iechyd Galwedigaethol ddarparu gwasanaeth effeithiol ac effeithlon, mae'n bwysig darparu gwybodaeth gyflawn a phriodol wrth gyfeirio gweithiwr. Bydd atgyfeiriadau sy'n anghyflawn, neu'n cynnwys gwybodaeth amhriodol neu amherthnasol, yn cael eu dychwelyd a bydd hyn yn achosi oedi wrth dderbyn y gwasanaeth rydych ei angen.

Mae'r canllawiau canlynol i gynorthwyo chi wrth wneud atgyfeiriad Iechyd Galwedigaethol.

Diogelu Data a Chyfrinachedd:

Mae'r holl atgyfeiriadau a'r wybodaeth y maent yn eu cynnwys yn cael eu trin o dan y ddeddfwriaeth sy'n rheoli cyfrinachedd meddygol a diogelu data. Cyn cyflwyno atgyfeiriad Iechyd Galwedigaethol, mae'n rhaid i chi roi gwybod i'r unigolyn yr ydych yn eu cyfeirio at Iechyd Galwedigaethol, y rheswm dros yr atgyfeiriad, y wybodaeth yr ydych yn ei darparu i Iechyd Galwedigaethol a'r cwestiynau yr hoffech Iechyd Galwedigaethol eu hateb (rhaid i chi lofnodi'r ffurflen i gadarnhau bod y drafodaeth hon wedi digwydd). Os yw'n bosibl, ac yn ymarferol i wneud hynny, dylech roi'r ffurflen gyfeirio wedi'i chwblhau i'r unigolyn ei weld. Felly, dylech fod yn ymwybodol o sut rydych chi'n cwblhau'r atgyfeiriad, gan ddefnyddio termau ffeithiol a gwrthrychol yn unig. Dylid osgoi gwybodaeth anecdotaidd, achlysurid a dyfalu, a hefyd manylion unrhyw drydydd parti.

Ffurflen Atgyfeirio Iechyd Galwedigaethol:

Mae'n hollbwysig bod yr holl adrannau perthnasol o'r ffurflen atgyfeirio yn cael eu cwblhau'n gywir ac yn llawn er mwyn i Iechyd Galwedigaethol gael yr holl wybodaeth ofynnol i roi cyngor perthnasol a defnyddiol i chi.

- Gwybodaeth y Rheolwr - gwnewch yn siŵr eich bod yn cynnwys eich manylion cyswllt a'r dyddiad yr ydych wedi llenwi'r ffurflen gyfeirio.
- Gwybodaeth am Weithwyr - mae manylion personol, fel enw, dyddiad geni, manylion cyswllt diweddar, yn hanfodol er mwyn sicrhau nad oes unrhyw wallau gyda staff sy'n derbyn llythyrau apwyntiad neu gyswllt arall. Mae angen manylion am rôl y gweithiwr a Swydd Disgrifiad cyfredol fel bod yr Ymarferydd Iechyd Galwedigaethol yn gallu deall yn llawn yr hyn a ddisgwylir gan y gweithiwr yn y gweithle. Mae'n anodd iawn rhoi cyngor ar allu swyddogaethol os ni ddeallwyd y rôl. Mae'n bwysig eich bod yn gofyn i'r gweithiwr sut y hoffwn Iechyd Galwedigaethol cysylltu â nhw ac yna nodi hyn ar y ffurflen.
- Rheswm dros atgyfeirio - dewiswch y rheswm pam rydych chi'n cyfeirio'r unigolyn at Iechyd Galwedigaethol. Os yw'r atgyfeiriad oherwydd lefelau uchel o absenoldeb tymor byr yr unigolyn, nodwch a yw'r mater yn cael ei reoli trwy gamau anffurfiol neu ffurfiol Weithdrefn Absenoldeb Salwch y Brifysgol berthnasol. Mewn rhai achosion, efallai na fydd yr unigolyn yn absennol o'r gwaith neu wedi cael cyfnodau absenoldeb oherwydd salwch blaenorol ond efallai y bydd angen atgyfeiriad

oherwydd pryderon ynghylch gallu'r unigolyn i gyflawni eu rôl o ganlyniad fater iechyd neu eu lles.

• Manylion cyfeirio - rhowch gymaint o wybodaeth berthnasol yma â phosib. Dylai'r math o wybodaeth a ddarperir gennych yma gynnwys -

- Hyd a rheswm am absenoldeb cyfredol.
- Hanes absenoldeb (dyddiadau, cyfnod absenoldebau, rhesymau am absenoldebau) ac unrhyw wybodaeth berthnasol o gyfarfodydd Dychwelyd i'r Gwaith.
- Dyddiadau a manylion y Nodiadau Ffitrwydd a ddarperir.
- Natur rôl yr unigolyn a'r effaith y mae'r cyflwr yn ymddangos yn ei chael ar eu gallu.
- Pa addasiadau, os o gwbl, sydd eisoes wedi'u rhoi ar waith?
- Unrhyw fath arall o gefnogaeth a gynigir/ddarperir i'r unigolyn.
- Os yw'n briodol i'r atgyfeiriad, rhowch fanylion unrhyw broses rheoli ffurfiol y mae'r gweithiwr yn ymwneud â hi ar hyn o bryd.
- Y cyngor y mae angen gan lechyd Galwedigaethol - dewiswch yr holl feysydd yr hoffech i lechyd Galwedigaethol roi cyngor arnynt.

Pan fydd unigolyn yn sâl yn y tymor hir, rydych chi'n debygol o fod eisiau gwybod y prognosis (cwrs tebygol y cyflwr), pan fydd yr unigolyn yn debygol o allu dychwelyd i'r gwaith (p'un a yw hyn yn dychwelyd i ddyletswyddau arferol neu wedi'u haddasu), y driniaeth mae'r unigolyn yn ei dderbyn neu unrhyw gyfeiriadau rhagorol ar gyfer ymchwilio/trin y cyflwr meddygol. Yn dibynnu ar yr achos, efallai y dymunwch i lechyd Galwedigaethol roi gwybod a yw'n briodol gofyn i'r unigolyn roi caniatâd i ganiatáu i lechyd Galwedigaethol gael gafael ar gofnodion meddygol yr unigolyn, e.e. os ydynt yn cael eu gweld gan arbenigwr. Mewn achosion hirdymor efallai y bydd yn cyrraedd pwynt lle mae'r Brifysgol yn gofyn am gyngor ynglŷn â'r tebygolrwydd o dychwelyd i'r gwaith yn y dyfodol agos ac a ddylid ystyried ymddeoliad ar sail afiechyd.

Lle mae unigolyn wedi'i gyfeirio at lechyd Galwedigaethol oherwydd pryderon ynghylch lefelau uchel o absenoldeb salwch tymor byr efallai y byddwch eisio ofyn i lechyd Galwedigaethol roi gwybod a yw'r unigolyn yn gallu cynnal presenoldeb rheolaidd (byddant yn cynghori a yw'r unigolyn yn dioddef o gyflwr iechyd sylfaenol, unrhyw driniaeth y maent yn ei dderbyn, a phrognosis unrhyw gyflwr meddygol a diagnosis).

Gyda phob atgyfeiriad efallai y byddwch eisio wybod argymhellion lechyd Galwedigaethol, er enghraifft, os oes cyflwr meddygol sylfaenol sy'n achosi'r absenoldeb(au), a oes angen addasiadau i ddyletswyddau neu oriau'r unigolyn (a pha mor hir y bydd angen yr addasiadau hyn ar gyfer neu p'un a fydd eu hangen am gyfnod amhenodol), os oes angen dychwelyd graddol yn ôl i'r gwaith ac os

felly, beth fydd hyn yn edrych fel. Hefyd, a yw cyflwr neu driniaeth yr unigolyn yn golygu bod absenoldebau yn y dyfodol yn debygol, ac ati.

Yn achos achosion absenoldeb salwch tymor byr a hirdymor efallai y byddwch eisio wybod a yw'r Ddeddf Cydraddoldeb yn debygol o fod yn berthnasol (h.y. p'un a yw'r unigolyn yn debygol o gael anabledd fel y'i diffinnir gan y Ddeddf), ac os yw'r absenoldeb oherwydd damwain neu anaf yn y gwaith ac a yw cynllun lechyd Galwedigaethol yn adolygu'r unigolyn eto.

Yn ogystal â'r meysydd safonol o holi mae'r blwch manylion cyfeirio yn eich galluogi i ddatgan unrhyw gwestiynau penodol yr hoffech i lechyd Galwedigaethol eu hateb. Gall eich Cynghorydd Adnoddau Dynol roi cyngor ar hyn.

Apwyntiadau Adolygu:

Unwaith y bydd atgyfeiriad rheoli wedi cychwyn, bydd lechyd Galwedigaethol yn asesu'r aelod o staff ac wedyn yn penderfynu a oes angen apwyntiad adolygu a bydd yn eich cynghori am hyn yn yr adroddiad. Yn yr achosion hyn nid oes angen i chi lenwi ffurflen atgyfeirio arall ond efallai y bydd yn ddefnyddiol ichi ddarparu diweddariad byr i lechyd Galwedigaethol cyn yr apwyntiad adolygu os bu unrhyw newidiadau sylweddol ers yr apwyntiad diwethaf neu os oes yna newidiadau newydd, cwestiynau penodol yr hoffech i lechyd Galwedigaethol roi cyngor arnynt.

Dogfennau sydd eu hangen:

Plis sicrhewch eich bod yn rhoi'r wybodaeth ganlynol gyda'r ffurflen atgyfeirio –

- Cofnod Absenoldeb oherwydd Salwch (12 mis blaenorol)
- Swydd Disgrifiad
- Unrhyw wybodaeth berthnasol arall - Gall fod yn berthnasol i lechyd Galwedigaethol fod yn ymwybodol o unrhyw faterion sensitif a allai fod yn berthnasol er mwyn i'r apwyntiad fod yn fuddiol. Er enghraifft, os oes gan y gweithiwr anawsterau symudol neu drafndiaeth, byddai codi ymwybyddiaeth o hyn yn ddefnyddiol cyn cyflwyno apwyntiad.

Anfon y Cyfeiriad:

Ar ôl ei gwblhau, dylai'r atgyfeiriad gael ei e-bostio, ei bostio neu ei gyflwyno dan gyfrinachedd cyfrinachol i lechyd Galwedigaethol.

Asesiad ac Adroddiadau lechyd Galwedigaethol:

Cynhelir yr asesiad a chyflwynir adroddiad i'r rheolwr cyfeirio o dan gyfrinachedd cyfrinachol (anfonir adroddiadau fel arfer trwy e-bost). Rhoddir copi o'r adroddiad i'r gweithiwr os ydynt wedi nodi eu bod am ei weld. Mewn achosion o'r fath rhoddir 5 diwrnod gwaith i'r unigolyn o dderbyn yr adroddiad i wneud unrhyw sylwadau cyn i'r adroddiad gael ei anfon at ei reolwr.

Bydd yr adroddiadau yn cynnwys argymhellion a chynghor ynglŷn â'r cwestiynau penodol a ofynnir gan y rheolwr. Ni fydd adroddiadau yn datgelu gwybodaeth feddygol oni bai fod yr unigolyn dan sylw wedi rhoi caniatâd penodol i wneud hynny.

Er mwyn darparu'r cyngor gorau posibl, efallai y bydd angen cael gwybodaeth feddygol bellach gan feddygon teulu neu drin arbenigwyr. Mewn achosion o'r fath, gofynnir i'r unigolyn roi eu caniatâd yn unol â Deddf Mynediad at Gofnodion Meddygol 1998. Fe'ch hysbysir os yw'r cais am adroddiad Meddyg Teulu/Arbenigol yn briodol.

Ymholiadau ynghylch Atgyfeiriadau Iechyd Galwedigaethol:

Cysylltwch â naill ai'r Ymarferydd Iechyd Galwedigaethol neu'ch Ymgynghorydd Adnoddau Dynol os oes angen arweiniad/cyngor ychwanegol arnoch.