|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **CAIS I WEITHIO’N HYBLYG** | | |
| ENW LLAWN: ………………………………………………………………………………………………..  YSGOL/ ADRAN: ……………………………………………………………………………….  Rhif CYFLOGRES: ………………………….. E-BOST: …………………………………………...  ENW PENNAETH YSGOL/ RHEOLWR LLINELL: ……………………………………………………….. | | |
| ☐ ☒ | Hoffwn wneud cais statudol yn unol â Deddf Hawliau Cyflogaeth 1996 a rheoliadau a wnaed dan y ddeddf honno, i weithio patrwm gweithio hyblyg sy'n wahanol i'm patrwm gweithio cyfredol o dan yr hawl a ddarperir i mi mewn cyfraith. | |
| ☐ | | Nid wyf wedi gwneud cais i weithio’n hyblyg o dan yr hawl hwn yn ystod y 12 mis diwethaf. |
| *Os na ellwch dicio pob un o’r bocsys, yna nid ydych yn gymwys i wneud cais i weithio’n hyblyg o dan y gyfraith. Serch hynny, bydd y Brifysgol yn ymdrechu i ystyried yr holl amgylchiadau unigol fel, a phan fyddant yn codi.* | | |
| **Disgrifiwch eich patrwm gwaith cyfredol (diwrnodau/oriau/amseroedd a weithiwyd)** | | |
| **Disgrifiwch y patrwm gweithio yr hoffech ei ddilyn yn y dyfodol, gan ddarparu cymaint o wybodaeth â phosib i gefnogi eich cais** | | |
| Hoffwn i’r patrwm gweithio hwn ddechrau o (dyddiad):.................................................................. | | |
| **Credaf y bydd y newid hwn yn fy mhatrwm gweithio’n effeithio ar yr ysgol/adran ac ar fy nghydweithwyr fel a ganlyn:** | | |
| **Credaf y gellir delio â’r effaith ar yr adran/ysgol ac ar fy nghydweithwyr fel a ganlyn:**  (parhewch ar ddalen ar wahân, os oes angen) | | |
| Llofnod: ...........................………………………………………….. Dyddiad:………………….. | | |

Dychweler trwy'r e-bost i: Catherine Hughes, Adnoddau Dynol (catherine.hughes@bangor.ac.uk)