

Siart llif Crynodeb o Berfformiad

Nodi problem perfformiad

- Methu cwrdd â thargedau
- Lefel uwch na'r disgwyl o absenoldeb
- Ymddygiadau amhriodol
- Cynhyrchu gwaith gwael

Trafodaeth Anffurfiol

Rheolwr i drefnu trafodaeth breifat gyda'r unigolyn i:

- amlinellu'r materion,
- archwilio'r anawsterau,
- cytuno ar welliant ac amserlen a rhoi nodyn ysgrifenedig.

Ail drafodaeth anffurfiol (adolygu)

Rheolwr i drefnu trafodaeth breifat i adolygu cynnydd yn erbyn yr uchod a rhoi nodyn ysgrifenedig.

Perfformiad wedi gwella a'i gynnal

Dim angen gweithredu pellach.

Perfformiad wedi gwella ond dal i fod yn is na'r safon disgwyliedig

Angen gweithredu anffurfiol pellach fel uchod

Dim gwelliant mewn perfformiad

Angen gweithredu ffurfiol

Polisi Rheoli Presenoldeb

Polisi Galluogrwydd a Chefnogi Perfformiad

Y Drefn Ddisgyblu