

**Strategaeth Cronfa Arloesi Ymchwil Cymru 2020/21 - 2022/23**

|  |  |
| --- | --- |
| **Sefydliad:** | Prifysgol Bangor |
| **Arweinydd Strategaeth CAYC:** | Yr Athro Paul Spencer, Dirprwy Is-ganghellor Ymchwil ac Arloesi  **Arweinydd Gweinyddol:** Bryn Jones - Pennaeth Cyfnewid Gwybodaeth |
| **E-bost**: | [bryn.jones@bangor.ac.uk](mailto:bryn.jones@bangor.ac.uk) |
| **Ffôn:** | 07872 418809 |

|  |
| --- |
| **Adran A: Trosolwg** |
| 1. **Uchelgeisiau strategol** |
| *Rhowch drosolwg o ddull tair blynedd [a thu hwnt os oes cynlluniau tymor hwy ar gael] eich sefydliad o safbwynt gweithgarwch ymchwil ac arloesi a gaiff ei gefnogi gan Gronfa Arloesi Ymchwil Cymru (CAYC). Efallai y byddwch am amlygu’r meysydd bras yr ydych yn eu targedu, a disgrifio sut bydd cyllid CAYC yn alinio â chenhadaeth eich sefydliad a’ch strategaethau mewnol. [Uchafswm o 300 o eiriau]*  Un uchelgais strategol allweddol gan y Brifysgol yw cael ei chydnabod fel **Prifysgol Entrepreneuraidd dan Arweiniad Ymchwil yng Ngogledd Cymru**. Mae cefnogaeth Cronfa Arloesi Ymchwil Cymru yn rhan annatod o gyflawni'r dyhead hwnnw ac mae'r strategaeth hon yn amlinellu sut y bydd gweithgarwch Arloesi ac Ymgysylltu’r Brifysgol yn cyflawni hynny. Elfen allweddol yn ein gweledigaeth wrth iddi ddatblygu yw'r cyfraniad trawsnewidiol y gall y Brifysgol ei wneud i'r rhanbarth yn economaidd, yn gymdeithasol ac yn ddiwylliannol. Rydym yn rhagweld **Cilgant Arloesi**, yn ymestyn o Weriniaeth Iwerddon i bwerdy Gogledd Orllewin Lloegr gyda'r Brifysgol yn y canol yn gwthio agenda **arloesi ar sail lle** sy'n cydnabod potensial trawsnewidiol **gwyddoniaeth fawr** ar yr economi. Ochr yn ochr â hyn bydd y cynnydd mewn **cydweithredu trawsffiniol** yn enwedig gyda Phwerdy Gogledd Lloegr yn ychwanegu at y dull hwn ymhellach. Llunnir y strategaeth hon ar adeg bwysig i'r sefydliad sydd bellach â gweledigaeth ac arweinyddiaeth sefydliadol newydd a phan fo angen dybryd i lywio trwy’r amgylchedd cyllido newydd **ôl Brexit** pan fydd yr economi o bosibl wedi ei llethu yn sgil **Argyfwng COVID-19**. Mae hyn yn cynnig cyfleoedd a heriau.  Yn ogystal â bod wedi ei chydnabod am ei Rhagoriaeth Ymchwil, mae gan Brifysgol Bangor enw da am ddarparu rhaglenni **Cyfnewid Gwybodaeth a Masnacheiddio** o ansawdd uchel sydd wedi ennill nifer o wobrau, ac sy'n canolbwyntio ar ysbrydoli arloesedd, gwella perfformiad a hyrwyddo cynaliadwyedd ac mae hynny’n ei dro wedi cyfrannu at enw da rhyngwladol y Brifysgol am effaith addysgu ac ymchwil. Yn gyffredinol mae ein perfformiad ym mesur cenedlaethol Arloesi ac Ymgysylltu yn dangos gwelliant flwyddyn ar ôl blwyddyn. Fodd bynnag, cydnabyddir bod rhaid cynyddu gweithgarwch Arloesi ac Ymgysylltu er mwyn cyflawni'r effaith drawsnewidiol sy'n ofynnol i gefnogi’r economi ranbarthol ac economi’r Deyrnas Unedig.  Yn sail i'r strategaeth hon mae'r dull sefydliadol ar gyfer datblygu gweledigaeth newydd i’r Brifysgol (bydd y cynllun strategol cyfredol[[1]](#footnote-2) yn dirwyn i ben eleni). Mae ein dull yn cynnwys nifer o elfennau strategol bwysig wedi'u grwpio o amgylch yr angen i Ail-leoli, Ail-alinio ac Ailadeiladu ein darpariaeth fel bod gennym y strwythurau ystwyth, y mecanweithiau cefnogi a'r prosesau priodol i sicrhau y gellir defnyddio a rhoi gwybodaeth academaidd a galluoedd Bangor ar waith i gefnogi datblygiad cymdeithasol ac economaidd. Mae'r syniadaeth hon yn ei thro yn cael ei hadlewyrchu yn ein blaenoriaethau o ran buddsoddiad Arloesi ac Ymgysylltu gan Gronfa Arloesi Ymchwil Cymru a bydd yn darparu sylfaen gadarn y gallwn ei defnyddio er mwyn cynyddu effaith y Sefydliad yn lleol ac yn rhyngwladol.   |  |  |  | | --- | --- | --- | | *Ail-leoli* | *Ail-alinio* | *Ailadeiladu* | | Cael ein cydnabod fel *Prifysgol Entrepreneuraidd dan Arweiniad Ymchwil yng Ngogledd Cymru*; | Cydnabod ehangder y gweithgareddau Arloesi ac Ymgysylltu ar draws y Brifysgol a sicrhau eu bod yn gwreiddio ac yn cael eu prif-ffrydio | **Cydweithredu ac Arloesi at Adferiad** -rhoi lle blaenllaw i weithgarwch Arloesi ac Ymgysylltu fel rhan o gyfraniad Bangor at adferiad economaidd yn dilyn COVID-19 | | Datblygu cysyniad Cilgant Arloesi Gogledd Cymru | Mabwysiadu 8 egwyddor y Concordat Cyfnewid Gwybodaeth a'u defnyddio fel 'egwyddorion trefniadol' | Optimeiddio a chynyddu capasiti Arloesi ac Ymgysylltu ar ôl cyfnod o ddadfuddsoddi | | Rhoi dull ar sail lle wrth wraidd ein cyfraniad Arloesi ac Ymgysylltu; | Mabwysiadu mesurau Arloesi ac Ymgysylltu cenedlaethol fel rhan o bortffolio’r sefydliad o Ddangosyddion Perfformiad Allweddol | Datblygu capasiti ar draws y sefydliad i gyflawni'r newid sylweddol o ran gweithgarwch Arloesi ac Ymgysylltu. | | Rhoi pwyslais o'r newydd ar Ymchwil Gymhwysol, Arloesi, Menter a Chenhadaeth Ddinesig. | Defnyddio cefnogaeth Cronfa Arloesi Ymchwil Cymru trwy fuddsoddiadau cysylltiedig i alinio’r Concordat Cyfnewid Gwybodaeth yn well gydag agendâu Effaith, Menter, Cyflogadwyedd a Phrifysgol Ddinesig | Yn y byd ôl COVID-19 cynyddu gweithgarwch arloesi a masnacheiddio yn y maes academaidd sy'n gysylltiedig â’r mesurau cenedlaethol priodol ym maes Arloesi ac Ymgysylltu | |  | Wedi Brexit, trawsnewid o fod â’r Cronfeydd Strwythurol yn brif ffynhonnell gefnogaeth Ymchwil ac Arloesi i flaenoriaethu cyllid arall a enillir trwy gystadleuaeth | Adeiladu ar berfformiad cryf Bangor yn Arolwg Rhyngweithiad Addysg Uwch - Busnes a Chymuned a gwella ein henw da ymhellach | |  |  | Ymgorffori darpariaeth greiddiol o **Wybodaeth** a **Thalent** i fusnesau a chyflogwyr ac ailadeiladu portffolio o bartneriaethau strategol gyda sefydliadau allweddol |   Yn sail i'r strategaeth dair blynedd hon mae dull gweithredu fesul cam:   |  |  |  | | --- | --- | --- | | *Blwyddyn 1* | *Blwyddyn 2* | *Blwyddyn 3* | | Cydgrynhoi, Integreiddio a Gosod Sylfeini Twf (*Ail-leoli, Ail-alinio, Ailadeiladu*) | Darpariaeth wedi ei Optimeiddio a Thwf  Gweithio arloesol ac ystwyth | Cyfoethogi Twf  Dulliau newydd ac arloesol | | Pennu gwaelodlin perfformiad ôl-COVID | Monitro perfformiad | Adolygu a diwygio'r strategaeth | | Blaenoriaethau Buddsoddi Cychwynnol | Blaenoriaethu buddsoddiadau pellach | Mynd i'r afael â chyfleoedd newydd | |

|  |
| --- |
| 1. **Grant Capasiti** |
| *Esboniwch yn fras sut mae eich sefydliad yn bwriadu defnyddio’r grant capasiti sydd wedi’i gynnwys o fewn CAYC, a’r Gronfa Datblygu Capasiti Arloesi untro (gweler paragraff 14 yng nghylchlythyr W20/09HE am arweiniad pellach ar y Grant Capasiti). Sut caiff hwn ei ddefnyddio i gefnogi a gwella capasiti a darparu cymhelliant a gwella perfformiad o safbwynt cyfnewid gwybodaeth?* [Uchafswm o 300 o eiriau]  Ein dull wrth ymwneud ag elfen Grant Capasiti dyraniadau Cronfa Arloesi Ymchwil Cymru ac ICDF yw sicrhau cydbwysedd priodol rhwng cefnogi costau presennol arloesi ac ymgysylltu ('*Buddsoddiad Craidd*') a nodi a buddsoddi mewn gweithgarwch newydd ('*Cyfoethogi Buddsoddiad*') gan arwain at berfformiad gwell yn y mesurau arloesi ac ymgysylltu cenedlaethol. Rydym wedi llunio dull deinamig sy'n diwallu'r ddau angen hyn gan gynnwys graddfa symudol sy’n rhoi’r pwyslais ar '*Fuddsoddiad Craidd*'' yn y cyfnod ICDF a newid strwythuredig mewn pwyslais yn y blynyddoedd canlynol i '*Gyfoethogi Buddsoddiad*’ er mwyn ehangu capasiti a gweithgarwch.   |  |  | | --- | --- | | *Buddsoddiad Craidd* | *Cyfoethogi Buddsoddiad* | | Fe'i defnyddir i sefydlogi costau craidd yn y Swyddfa Ymchwil, Arloesi ac Effaith yn ogystal â chefnogi costau aliniedig arloesi ac ymgysylltu ar draws y sefydliad (e.e. mentrau myfyrwyr a chenhadaeth ddinesig). Mae’r Grant Capasiti yn brimydd sy’n cael ei groesawu’n fawr ac sydd o gymorth mawr wrth drosglwyddo i Gronfa Arloesi Ymchwil Cymru trwy ddarparu cefnogaeth graidd y mae mawr angen amdani mewn perthynas ag Arloesi ac Ymgysylltu. Bydd cefnogaeth *graidd* hefyd yn golygu y bydd angen alinio gweithgareddau gyda mesurau Arloesi ac Ymgysylltu cenedlaethol yn ffurfiol | Lluniwyd portffolio o fuddsoddi o’r newydd mewn staff ac adnoddau eraill i wella gweithgarwch sydd ynghlwm â’r Concordat Cyfnewid Gwybodaeth at ddibenion blaenoriaethau sefydliadol. Mae rolau o'r fath yn hanfodol os yw'r Brifysgol am gyfrannu at yr adferiad economaidd rhanbarthol y bydd ei angen yng Ngogledd Cymru yn dilyn argyfwng Covid-19 ac wrth bontio i fyd ôl-BREXIT |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **ICDF\***  *\* Defnyddir elfen Grant Capasiti y dyraniad ICDF i roi sylw i bwyntiau bwled 1. a 2. isod (mewn llwyd). Mae'r adrannau isod yn rhoi manylion am sut y bydd yr hyn sy’n weddill o’r dyraniad ICDF yn cael ei ddefnyddio.* | Craidd | Cyfoethogi | Effaith | | 1. Talu costau craidd y timau Ymchwil ac Arloesi yn y Swyddfa Ymchwil, Arloesi ac Effaith | **X** |  |  | | 1. Costau cymwys ac eithrio cyflogau Cyfnewid Gwybodaeth a Masnacheiddio (e.e. eiddo deallusol, hyfforddiant (Crwsibl Cymru), cynadleddau a digwyddiadau, tanysgrifiadau (Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru). | **X** |  | Rhoi gwybodaeth a gwybodaeth ymarferol arbennig ar waith i wneud enillion masnachol | | 1. Costau cyflog staff presennol sy'n gweithio mewn meysydd cysylltiedig allweddol y tu allan i’r Swyddfa Ymchwil, Arloesi ac Effaith h.y. Mentrau Myfyrwyr a Phrofiad Gwaith. | **X** |  | Gwella Cyflogadwyedd Myfyrwyr | | 1. Costau staff presennol sy'n gweithio mewn meysydd cysylltiedig allweddol yn Pontio (h.y. Arloesi a Dylunio ac Ymwneud â'r Gymuned a Chodi Arian). | **X** |  | Gwella Cysylltiadau Dinesig | | 1. Cynnal parhad yn y cyllid ar gyfer cyflogau 4 swydd allweddol sy'n ymwneud â Bargen Twf y Gogledd a Fframwaith Rhagoriaeth Ymchwil 2021 a ariennir ar hyn o bryd drwy gynllun Cryfhau Sylfaen Ymchwil Cymru HEFCW. | **X** |  | Manteisio ar fuddsoddiad cyfalaf strategol “ar sail lle” - “Codi rhanbarthau i lefel uwch” | | 1. Buddsoddi mewn swyddi newydd allweddol sy'n gysylltiedig â chysylltiadau â busnesau gan ganolbwyntio ar fyfyrwyr (Swyddog Cyflogadwyedd ac Ymgysylltu â Busnesau, Cydlynydd Prentisiaethau Gradd). | **X** |  | Mynd i'r afael â Bylchau Gallu allweddol o ran darpariaeth a chefnogaeth | | 1. Buddsoddi mewn swyddi newydd allweddol mewn cyfnewid gwybodaeth a masnacheiddio i gefnogi mwy o ymgysylltiad gyda busnesau ar draws Gogledd Cymru i gynyddu gweithgarwch cyfnewid gwybodaeth a masnacheiddio a chipio UKRI yn y Brifysgol. |  | **X** | Mynd i'r afael â Bylchau Gallu allweddol o ran darpariaeth a chefnogaeth | | 1. Buddsoddi mewn isadeiledd craidd i gefnogi darpariaeth y timau uchod yn ddigonol a mynd i'r afael â diffyg cydnabyddedig mewn adnoddau (h.y. contractau, ymgynghoriaeth, gweinyddiaeth ariannol a chostio projectau, nawdd a digwyddiadau). Cyfleoedd hyfforddi a rhwydweithio i staff academaidd. |  | **X** | Mynd i'r afael â Bylchau Gallu allweddol o ran darpariaeth a chefnogaeth | | 1. Costau cymwys ac eithrio cyflogau Cyfnewid Gwybodaeth a Masnacheiddio (e.e. eiddo deallusol, hyfforddiant (Crwsibl Cymru), cynadleddau a digwyddiadau, tanysgrifiadau (Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru). |  | **X** | Rhoi gwybodaeth a gwybodaeth ymarferol arbennig ar waith i wneud enillion masnachol | | **Cronfa Arloesi Ymchwil Cymru - Grant Capasiti** |  |  |  | | 1. Talu costau craidd y timau Ymchwil ac Arloesi yn y Swyddfa Ymchwil, Arloesi ac Effaith | **X** |  |  | | 1. Costau cymwys ac eithrio cyflogau Cyfnewid Gwybodaeth a Masnacheiddio (e.e. eiddo deallusol, hyfforddiant, cynadleddau a digwyddiadau, tanysgrifiadau). (Sylfaen wybodaeth well) | **X** |  | Sylfaen wybodaeth well | |

|  |
| --- |
| **Adran B: Cynnwys penodol** |
| 1. **Masnacheiddio / gweithgarwch cynhyrchu incwm** |
| *Nod CAYC yw darparu cymhelliant a gwobrwyo perfformiad, yn arbennig yn nhermau caffael incwm allanol. Amlinellwch gyfeiriad y daith, dros y tair blynedd nesaf, a fydd yn cefnogi’r gwaith i gyflawni’r dangosyddion perfformiad allweddol a amlinellir yn 3.1. Rhowch fanylion am feysydd allweddol o fuddsoddiad a thwf. Amlinellwch ble y caiff CAYC ei defnyddio i ychwanegu gwerth i weithgareddau presennol, neu sut y bydd yn cefnogi datblygiadau newydd. Ceir arweiniad pellach ar yr adran hon yng Nghylchlythyr W20/09HE. Dylech lunio eich ymateb yn nhermau ffyniant cymdeithasol ac economaidd ar gyfer Cymru. [Uchafswm o 1,000 o eiriau]*  Mae dull Bangor o ymwneud â masnacheiddio a gweithgarwch cynhyrchu incwm yn cael ei yrru gan y gofynion strategol canlynol:   |  |  | | --- | --- | | Nodau ar gyfer Masnacheiddio a Gweithgarwch Cynhyrchu Incwm | | | 1. | Ennill rhagor o incwm ymchwil ac arloesi trwy gystadleuaeth | | 2. | Gwireddu Agenda Arloesi ar Sail Lle (Cilgant Arloesi Gogledd Cymru) | | 3. | Gwella perfformiad sefydliadol o ran y Concordat Cyfnewid Gwybodaeth | | 4. | Gwella ein hisadeiledd ymchwil ac arloesi | | 5. | Datblygu ac ehangu ein portffolio masnacheiddio |   Mae hyn yn gydnabyddiaeth bod angen dull gwahanol i ymgysylltu'n llwyddiannus â'r amgylchedd cyllido ôl-Brexit. Mae Prifysgol Bangor wedi elwa'n fawr o’r Cronfeydd Strwythurol, ond yn gyffredinol mae ein hamrywiol ffynonellau cyllido yn anghytbwys, gyda gorddibyniaeth ar gyllid Swyddfa Cyllid Ewropeaidd Cymru i gefnogi gweithgarwch ymchwil ac arloesi, yn enwedig yn absenoldeb ffynonellau eraill o gefnogaeth arloesi ac ymgysylltu. Ochr yn ochr â hyn cydnabyddir ein bod yn rhan o ddaearyddiaeth economaidd unigryw. Mae'r Archwiliadau Gwyddoniaeth ac Arloesi diweddar yn naearyddiaeth **'Bwa’r Gogledd Orllewin'** wedi ein harwain i ddatblygu achos cryf dros weithgarwch arloesi ar sail lle ar gyfer model **Cilgant Arloesi Gogledd Cymru.** Ein nod yw darparu Arweinyddiaeth Syniadaeth i’r rhanbarth trwy gydweithredu a chydweithio â phartneriaid rhanbarthol ym mhob sector. Mae hyn hefyd yn cyd-fynd ag agenda rhanbartholi Llywodraeth Cymru sy'n gweld Gogledd Cymru fel rhanbarth cenedlaethol. Rhagwelir amgylchedd cyllido wahanol iawn lle rhoddir pwys ar agenda o ail-gydbwyso a chodi lefel h.y. y Gronfa Ffyniant Gyffredin. Felly, mae angen lleoli ein hunain fel Prifysgol Gogledd Cymru a darparu ymchwil ac arloesi hanfodol i fod yn gefn i ymdrechion ehangach i adfer yr economi. Ein cyfraniad i Fargen Twf y Gogledd gyda buddsoddiadau cyfalaf wedi'u cynllunio mewn Canolfannau Rhagoriaeth Ymchwil ac Arloesi sy’n flaenllaw o ran Ynni Carbon Isel, Signalau Digidol a Biotechnoleg Amgylcheddol wedi'i ategu gan fuddsoddiadau presennol Sêr Cymru a Swyddfa Cyllid Ewropeaidd Cymru sy'n darparu glasbrint i adeiladu arno. Rydym yn ceisio cryfhau ymhellach ein dull o ymwneud â gwyddoniaeth fawr ar gyfer y rhanbarth trwy sefydlu **Ysgol Meddygaeth Gogledd Cymru** i gefnogi twf gwyddorau bywyd yn y rhanbarth ac adeiladu ar ragoriaeth bresennol mewn Gwyddorau Iechyd a Lles. Rydym yn ehangu ein cysylltiadau ar draws y rhanbarth yn enwedig yng ngogledd ddwyrain Cymru i ddyfnhau cysylltiadau â chwmnïau strategol bwysig yn yr ardal honno yn ogystal â gwella ein cydweithrediad â phartneriaid rhanbarthol allweddol eraill megis Grŵp Llandrillo Menai, Coleg Cambria, Canolfan Ymchwil Gweithgynhyrchu Uwch Cymru <https://www.amrc.co.uk/facilities/amrc-cymru-wales> a Phrifysgol Glyndŵr Wrecsam.  Drwy adeiladu ar ein portffolio helaeth o ymchwil gymhwysol (gyda chefnogaeth Swyddfa Cyllid Ewropeaidd Cymru a Sêr Cymru) byddwn yn ceisio ymestyn ein gweithgarwch ymhellach mewn sectorau rhanbarthol pwysig megis Gwyddorau’r Amgylchedd, Gweithgynhyrchu Gwerth Uchel, Uwch-ddeunyddiau, Bwyd a Thechnoleg Amaeth, Iechyd a Lles, Diwydiannau Diwylliannol a Chreadigol a Gwasanaethau Ariannol a Phroffesiynol. Bydd y profiad sydd gennym yn sgil **Cyfrif Cyflymydd Effaith** y Cyngor Ymchwil Economaidd a Chymdeithasolac yn sgil cyllid cysylltiedig **Hybu Busnes** yn sicrhau bod dulliau arloesol yn cael eu prif-ffrydio i'n portffolio ymgysylltu estynedig.  Er mwyn mynd i'r afael ag anghenion uniongyrchol yr economi ôl-COVID byddwn yn addasu ac yn gwella cefnogaeth arloesi ac ymgysylltu fel rhan o raglen **Arloesi a Chydweithredu rhwng Prifysgolion at Adferiad**. Bydd hyn yn rhoi cyfle unigryw i integreiddio ein cefnogaeth arloesi ac ymgysylltu, ac ychwanegu ato, gan ganolbwyntio ar ddarpariaeth graidd y sefydliad sef darparu **Gwybodaeth** a **Thalent** i fusnes i gefnogi arloesedd a thwf. Wrth symud ymlaen, ein nod yw datblygu metrigau’r Arolwg Rhyngweithiad Addysg Uwch - Busnes a Chymuned sy'n rhan o’r mesurau arloesi ac ymgysylltu cenedlaethol) gyda buddsoddiadau a mesurau penodol. Byddwn yn cynyddu adnoddau mewn meysydd lle gwyddom fod newid sylweddol mewn perfformiad yn bosibl os gwneir darpariaeth ychwanegol addas i gynyddu capasiti, gallu ac arbenigedd. Byddwn hefyd yn adolygu ac yn nodi'r fframwaith gorau posibl ar gyfer cyflawni gwaith masnachol a chyfleoedd i gymryd rhan yn rhaglen ICURe <https://www.setsquared.co.uk/programme/icure-programme/>.  Gan adeiladu ar broject Canolfannau Cyfnewid Gwybodaeth Gogledd Cymru a gefnogir gan HEFCW rydym yn bod yn flaengar trwy sefydlu **Rhwydwaith Cyfnewid Gwybodaeth** ar gyfer y rhanbarth gan ddod ag Addysg Bellach ac Addysg Uwch ynghyd ochr yn ochr â Chanolfan Ymchwil Gweithgynhyrchu Uwch Cymru, Llywodraeth Cymru, y Rhwydwaith Cyfnewid Gwybodaeth leol a diwydiannau gwybodaeth-ddwys i wella llif projectau a chynyddu cyfranogiad y rhanbarth mewn rhaglenni cyllido allweddol megis Innovate UK. Bydd **Canolfan Partneriaethau Cyfnewid Gwybodaeth Gogledd Cymru** yn rhan o'r fenter hon. Byddwn yn ceisio cefnogaeth eraill i edrych ar y posibilrwydd o ddefnyddio M-SParc, Optic Llanelwy, Canolfan Ymchwil Gweithgynhyrchu Uwch Cymru fel cadwyn gydlynol o **glystyrau arloesi a throsglwyddo gwybodaeth** sydd wedi eu gwasgaru’n ddaearyddol i gefnogi'r economi leol. Y nod fyddai gallu galw ar arbenigedd cynhenid y rhiant-sefydliad waeth beth yw'r lleoliad ffisegol.  Y cynlluniau i ddatblygu ac integreiddio yr isadeiledd arloesi ac ymgysylltu pwysig a geir ar hyn o bryd ym Mhrifysgol Bangor megis **M-SParc**, **Arloesi Pontio** a'r **Ganolfan Biogyfansoddion**, yn ogystal â datblygu **Canolfan Wyddoniaeth** sylweddol ar Gampws Stryd Deiniol gyda chyllid y Fargen Twf ac EIB yw’r prif gatalyddion. Drwy grynhoi nifer o ganolfannau ymchwil ac arloesi allweddol ynghyd â chefnogaeth ar eu cyfer mewn un lleoliad bydd y datblygiad hwn yn darparu mannau cyffredin ar gyfer arloesi a busnes i atgyfnerthu'r cysylltiad rhwng rhagoriaeth ymchwil a masnacheiddio.  Wrth symud ymlaen bydd dull diwygiedig o fasnacheiddio yn darparu portffolio gwell ac amrywiol o weithgareddau a fydd yn cefnogi ein dyheadau ehangach ac a fydd yn briodol i faint a natur y sefydliad (gan roi ein cryfderau mewn masnacheiddio Gwyddorau Cymdeithas ar waith yn ogystal â chyfleoedd mwy traddodiadol yn y pynciau STEM). Parhau i ffafrio trwyddedu a gweithio gydag eraill megis buddsoddwyr i rannu risg ac uchafu canlyniadau yn ogystal â defnyddio'r rhaglenni a'r rhwydweithiau presennol (Rhwydweithiau **Agor IP**, **Alumni** ac **Angel**). Serch eu bod yn ddwys o ran adnoddau, cwmnïau deilliedig yw'r dull priodol i’w ddefnyddio wrth ymdrin â rhai technolegau er mwyn sicrhau'r canlyniad gorau posibl. Rydym yn cydnabod bod angen dull tymor hwy i fod yn llwyddiannus yn y maes hwn, ac mae'r strategaeth dair blynedd hon yn rhoi cyfle i barhau i adeiladu ar ein perfformiad mewn modd cynaliadwy.  Ein nod yw adnewyddu'r broses sy'n cefnogi datblygu ac ecsbloetio ein heiddo deallusol a byddwn yn edrych ar arferion gorau cwmnïau, megis model 'Catalydd ar gyfer Twf' Thales, sy'n defnyddio cyfres o dair Lefel Parodrwydd sydd wedi'u diffinio - Technoleg, Busnes a Chwsmeriaid gan weithredu fel porth i arwain y strategaeth fuddsoddi. Mae angen i'r llwybr ecsbloetio a ddefnyddiwn ar gyfer ein heiddo deallusol edrych y tu hwnt i ddulliau traddodiadol a chroesawu dulliau newydd o weithio megis dull Busnes Cychwynnol Darbodus, Ash Maurya, a ffurfio partneriaethau gydag amrywiaeth o sefydliadau, gan gynnwys rhai y tu allan i'r sector cyhoeddus.  Cyflwynir crynodeb o’r blaenoriaethau strategol a’r galluogwyr ategol isod:   |  |  | | --- | --- | | Nodau: | Galluogwyr: | | 1. Cynyddu incwm  ymchwil ac arloesi a enillir trwy gystadleuaeth | * 1. Rhwydwaith Cyfnewid Gwybodaeth Gogledd Cymru   2. Gwella llwyddiant wrth ddenu grantiau ymchwil ac arloesi gan UKRI   3. Cyfranogi mwy yn Innovate UK   4. Sefydlu Swyddfa Partneriaethau Trosglwyddo Gwybodaeth ar gyfer Gogledd Cymru - gwella lefelau perfformiad Partneriaethau Trosglwyddo Gwybodaeth   5. Manteisio mwy ar gyfleoedd cyllido presennol i ddarparu 'dull Grisiau Rhagoriaeth' | | 1. Cilgant Arloesi Gogledd Cymru | * 1. Trwy Fargen Twf y Gogledd, sefydlu Canolfannau Rhagoriaeth Ymchwil ac Arloesi ym meysydd Ynni Carbon Isel, Signalau Digidol a Biotechnoleg Amgylcheddol   2. Nodi cyllid newydd yn hytrach na’r Cronfeydd Strwythurol gan gynnwys strategaeth ymgysylltu ar gyfer y Gronfa Ffyniant Gyffredin   3. Manteisio ar ein sylfaen bresennol o brojectau Swyddfa Cyllid Ewropeaidd Cymru wrth wneud ceisiadau yn y dyfodol i'r rhaglen 'Strength in Places'   4. Cefnogi datblygiadau arwyddocaol rhanbarthol megis Ysgol Meddygaeth Gogledd Cymru ac arloesi cysylltiedig ym maes gofal iechyd | | 1. Cyfoethogi’r Concordat Cyfnewid Gwybodaeth | * 1. Cynnig darpariaeth greiddiol well i gyflogwyr o ran mynediad at Wybodaeth a Thalent   2. Datblygu ein rhyngweithio ym maes arloesi ac ymgysylltu ar draws ein sylfaen academaidd   3. Optimeiddio’r fframwaith cyflenwi ar gyfer gwaith masnachol   4. Cynyddu cefnogaeth o ran Cysylltiadau, Gweinyddiaeth a Marchnata   5. Cyfleoedd hyfforddi a rhwydweithio mewn perthynas â’r Concordat Cyfnewid Gwybodaeth i staff academaidd. | | 1. Isadeiledd Ymchwil ac Arloesi | * 1. Buddsoddi mewn cyfleusterau Ymchwil ac Arloesi gan gynnwys M-SParc, Arloesi Pontio a’r Ganolfan Biogyfansoddion   2. Datblygu Canolbwynt Gwyddoniaeth Newydd | | 1. Portffolio Masnacheiddio | * 1. Adnewyddu’r Strategaeth Masnacheiddio;   2. Datblygu cyfleoedd Trwyddedu   3. Cefnogaeth wedi'i thargedu ar gyfer cwmnïau deillio   4. Cyllid Masnacheiddio (gan gynnwys dichonoldeb technegol a masnachol a phrofi cysyniadau i ddatblygu syniadau cynnar ac adeiladu'r llif projectau ymhellach gyda chyllid had ar gyfer y cysyniadau mwyaf addawol) | |
| **3.1 Rhowch fanylion am ddangosyddion perfformiad allweddol strategol eich sefydliad ar gyfer masnacheiddio a gweithgarwch cynhyrchu incwm:** |
| Mae'r Brifysgol yn y broses o fabwysiadu Mesurau Cenedlaethol Arloesi ac Ymgysylltu HEFCW fel rhan o gyfres newydd o Ddangosyddion Perfformiad Allweddol sefydliadol. Hefyd wedi'u cyflwyno isod mae Dangosyddion Perfformiad Allweddol sefydliadol ychwanegol sy'n gysylltiedig â'r mesurau Arloesi ac Ymgysylltu. Bydd rhagolygon manylach o ran ein perfformiad sefydliadol ar draws y mesurau Arloesi ac Ymgysylltu cenedlaethol yn cael eu cyflwyno fel rhan o gylch adolygu'r flwyddyn nesaf. Ar y pwynt hwn, rydym yn anelu at gynnydd cyffredinol o 10-20% ar draws y mesurau incwm dros gyfnod 3 blynedd y strategaeth gan ddefnyddio perfformiad eleni (19/20) fel gwaelodlin.   |  |  | | --- | --- | | Mesur Cenedlaethol Arloesi ac Ymgysylltu | Dangosyddion Perfformiad Allweddol Sefydliadol Cysylltiedig | | a) Incwm Ymchwil Cydweithredol | * Cynnydd o flwyddyn i flwyddyn mewn adferiad ôl-COVID * Lefelau uwch o incwm UKRI * Cymryd rhan yn rhaglenni Innovate UK * Nifer cynyddol o Bartneriaethau Trosglwyddo Gwybodaeth gyda tharged sefydliadol cychwynnol o 8-10 rhaglen * Lefelau uwch o Ryngweithiadau â’r Sector Cyhoeddus a’r Trydydd Sector | | b) Incwm Ymchwil y Contract | * Cynnydd o flwyddyn i flwyddyn mewn adferiad ôl-COVID * Cynnydd yn y niferoedd contractau diwydiannol * Lefelau uwch o Ryngweithiadau â’r Sector Cyhoeddus a’r Trydydd Sector | | c) Incwm ymgynghoriaeth | * Lefelau uwch o weithgaredd ar draws y Sefydliad | | d) Incwm o ddefnyddio Offer a Chyfleusterau | * Cynnydd o flwyddyn i flwyddyn mewn adferiad ôl-COVID * Rhagor o ddefnydd o’n cyfleusterau gan ddiwydiant | | g) Incwm adfywio | * Nodi a chynyddu ffynonellau cyllid amgen * Monitro Dangosyddion Perfformiad Allweddol rhanbarthol megis lefelau Gwerth Ychwanegol Gros | | h) Incwm eiddo deallusol | * Parhau â chynnydd cynaliadwy o flwyddyn i flwyddyn * Rhagor o drwyddedu | | i) Nifer y cwmnïau deillio | * Cynnal a datblygu’r portffolio presennol mewn modd cynaliadwy | | Arall: | * Nifer y partneriaethau Strategol gyda Chorfforaethau | |
| **3.2 Sut bydd eich dull strategol yn y maes hwn yn alinio ag** [**Ymchwil ac Arloesi: Y Weledigaeth ar gyfer Cymru**](https://www.hefcw.ac.uk/documents/publications/hefcw_reports_and_statistics/Research%20and%20Innovation%20the%20vision%20for%20Wales%20English.pdf) **gan CCAUC?**  Dewiswch yr elfennau a gefnogir: |
| ⮽ Rhagoriaeth  ⮽ Lle  ⮽ Arloesi  ⮽ Cydweithredu  Mae'r pedair colofn yn berthnasol yn yr adran hon. Prif ffocws ein strategaeth o ran Cronfa Arloesi Ymchwil Cymru yw pwyslais ar le. Rydym wedi mabwysiadu'r matrics EPIC fel y teclyn asesu i asesu a ellir ystyried bod gweithgarwch yn cyfrannu at ddull arloesi ar sail lle. I wneud hynny'n llwyddiannus mae angen i'r pedair colofn fapio er mwyn cyrraedd y trothwy a chael eu blaenoriaethu i'w cynnwys yn y strategaeth hon. |
| **3.3 Sut mae eich uchelgeisiau strategol ar gyfer masnacheiddio a gweithgarwch cynhyrchu incwm yn cefnogi nodau, cerrig milltir ac uchelgeisiau’r weledigaeth?** |
| [Uchafswm o 250 o eiriau]  Mae ein huchelgeisiau strategol o ran gweithgareddau masnacheiddio ac incwm yn cyd-fynd yn llwyr â’r Weledigaeth. Blaenoriaeth allweddol i ni yw cynyddu lefelau incwm ymchwil ac arloesi a enillir trwy gystadleuaeth ac mae'r uchelgais hon yn cyd-fynd yn llwyr â nod, cerrig milltir ac uchelgeisiau'r Weledigaeth sy'n mynegi'r un nod ar gyfer y sector. Mae'r Weledigaeth yn rhagweld mai dyma fydd un o'r heriau allweddol y mae'r sector yn eu hwynebu yn yr amgylchedd cyllido ôl-Brexit. Mae hyn yn berthnasol i’r sector cyfan a bydd Prifysgol Bangor yn sicrhau y codir proffil ei chyfraniadau at ymchwil ac arloesi y tu allan i Gymru a bod cyfleoedd yn cael eu nodi a'u dilyn fel mater o flaenoriaeth.  At hynny, mae ein huchelgeisiau ymchwil yn cyd-fynd ag uchelgeisiau’r Weledigaeth sy'n ceisio sicrhau bod Cymru yn cael ei chydnabod am ymchwil o ansawdd uchel sy'n hyrwyddo gwybodaeth ac yn cynhyrchu syniadau sy'n arwain at gynhyrchion ac arloesedd y dyfodol. Ochr yn ochr â gweithredu dull mwy systematig o ecsbloetio'r holl lwybrau rhwng ymchwil a'r economi, rydym yn cydnabod y rôl sydd gennym o ran cyfrannu at gyflawni'r targed o wario 2.4% o Gynnyrch Mewnwladol Crynswth ar Ymchwil a Datblygu erbyn 2027 a blaenoriaethau Cynllun Gweithredu Economaidd Llywodraeth Cymru. Byddwn yn gweithio gyda phartneriaid tebyg (Addysg Uwch, Addysg Bellach, Sefydliadau Ymchwil a Thechnoleg a'r llywodraeth) i ddarparu gwell ecosystem arloesi ar gyfer y rhanbarth a chydweithredu'n eang â busnesau (mawr a bach), y sector cyhoeddus a mentrau cymdeithasol i ddarparu rhaglenni sy'n canolbwyntio ar arloesi a gwella perfformiad. |

|  |
| --- |
| 1. **Twf busnes newydd a chefnogi sgiliau** |
| *Amlinellwch y cymorth rydych yn bwriadu ei ddarparu ar gyfer busnesau newydd, sgil-fusnesau, a chyflawni targedau cynlluniau fel Rhaglen Entrepreneuriaeth Ieuenctid Llywodraeth Cymru. Rhowch wybodaeth am ble y bydd CAYC yn ychwanegu gwerth i weithgareddau presennol, a ble y mae’n eich galluogi i fuddsoddi mewn twf pellach. Ceir arweiniad pellach ar yr adran hon yng Nghylchlythyr W20/09HE.*  *Dylech lunio eich ymateb yn nhermau ffyniant cymdeithasol ac economaidd ar gyfer Cymru. [Uchafswm o 1,000 o eiriau]*  Mae dull Bangor o beri twf busnesau newydd a chefnogaeth sgiliau yn cael ei yrru gan y gofynion strategol canlynol:   |  |  | | --- | --- | | Nodau o ran Twf Busnesau Newydd a Chefnogi Sgiliau | | | 6. | Gwella lefelau Cyflogadwyedd Myfyrwyr ledled y Brifysgol | | 7. | Hyrwyddo entrepreneuriaeth ymhlith y myfyrwyr | | 8. | Cynyddu nifer y busnesau cychwynnol a gychwynnir gan raddedigion a'u hangori yn y rhanbarth fel rhan o ecosystem Arloesi a Menter. | | 9. | Darpariaeth sgiliau arloesol ar gyfer yr economi ranbarthol | | 10. | Archwilio opsiynau ar gyfer disodli KESS 2 gan adeiladu ar gyfraniad sylweddol y rhaglen. |   **Menter**  Mae Prifysgol Bangor wedi nodi bod gwella lefelau cyflogadwyedd yn flaenoriaeth sefydliadol hanfodol ac mae wedi lansio rhaglen uchelgeisiol o weithgareddau fel rhan o Gynllun Gweithredu Sefydliadol[[2]](#footnote-3) i ysgogi hyn. Gan adeiladu ar lwyddiant sefydliadol megis **Gwobr Cyflogadwyedd Bangor** byddwn yn paratoi ein graddedigion i addasu a sylwi ar gyfleoedd, eu gwerthuso a manteisio arnynt wrth iddynt ddod i'r amlwg. Rydym yn deall y cysylltiad rhwng Entrepreneuriaeth a gwneud ein myfyrwyr yn fwy cyflogadwy a byddwn yn alinio ein gweithgarwch Arloesi ac Ymgysylltu i gyfrannu at yr elfen bwysig hon yn sefydliadol. Rhan greiddiol o’n cynlluniau i weithio gyda chyflogwyr wrth symud ymlaen yw cynnig gwell darpariaeth sefydliadol i ddarparu mynediad at Wybodaeth a Thalent, gan gynhyrchu unigolion medrus a thalentog i sbarduno arloesedd yn eu cwmnïau. Gan adeiladu ar system bresennol **Target Connect** mae cynigion i sefydlu **Blwyddyn Ryngosod** yn cael eu datblygu. Bydd y Brifysgol yn adeiladu ar lwyddiannau nodedig yn y maes hwn megis y **Rhaglen Menter Trwy Ddylunio** gyda gwelliannau wedi'u cynllunio gan gynnwys cael busnesau cychwynnol myfyrwyr i ddatblygu cysyniadau llwyddiannus. Mae Parc Gwyddoniaeth y Brifysgol, **M-SParc** wedi dod â dimensiwn ychwanegol arwyddocaol i ddarpariaeth mentergarwch y sefydliad. Dyma gartref **Canolfan Fenter** y rhanbarth a gefnogir ganLywodraeth Cymru ac sy’n gartref i sawl menter myfyrwyr a fydd yn cael eu datblygu. Yno hefyd mae cartref deorfa busnesau cychwynnol graddedigion y Brifysgol (sy’n cael ei ariannu'n rhannol gan Santander Universities) fel rhan o raglen ehangach **Cyflymydd Mentrau Myfyrwyr**. Mae’r rhaglen yn cynnwys llwybr Darganfod, Diffinio, Datblygu a Chyflwyno sy'n cysylltu gwahanol agweddau allweddol o'r daith o’r campws tuag at fasnacheiddio. Rydym yn bwriadu adeiladu ar lwyddiant y Parc Gwyddoniaeth i gefnogi'r ymgyrch i gynyddu lefelau cyflogadwyedd, cychwyn busnesau a masnacheiddio yn y Brifysgol.  Gan adeiladu ar weithgareddau **Byddwch Fentrus** bydd y Brifysgol yn ymgysylltu â myfyrwyr a graddedigion i ddatblygu sgiliau mentergarwch a syniadau, i ddarparu cefnogaeth er mwyn magu hyder a gwybodaeth, i ddarparu cyfleoedd i rwydweithio a threialu a chefnogaeth ddwys i fusnesau cychwynnol. Bydd y Brifysgol hefyd yn parhau i weithio'n agos gyda phartneriaid eraill yn y rhanbarth i sicrhau pecynnau cymorth priodol i gynorthwyo twf a goroesiad busnesau. Mae'r targedau sy’n cael eu cyflawni ar hyn o bryd gan **Strategaeth Entrepreneuriaeth Ieuenctid Llywodraeth Cymru** yn cael eu diwallu a’u gwella a bydd gweithgareddau pwysig megis treialu masnach ac ymchwil marchnad yn cael eu hehangu. Byddwn hefyd yn cydweithredu â sefydliadau eraill yng Nghymru i adeiladu ar weithgareddau rhithiol llwyddiannus yr Wythnos Haf Cychwyn Busnes a gynhaliwyd yn ddiweddar i ennyn diddordeb, grymuso ac arfogi myfyrwyr a graddedigion. Mae Prifysgol Bangor yn aelod o EEUK (Enterprise Educators UK) a byddwn yn parhau i annog ein staff i ddatblygu eu sgiliau mentergarwch eu hunain ac i ymgorffori entrepreneuriaeth yn rhan o’u haddysgu a'u dysgu yn unol ag Addysg Menter ac Entrepreneuriaeth QAA (2018). Ar ben hynny, mae gennym gynlluniau i ddefnyddio eiddo deallusol y Brifysgol trwy gyfrwng **Rhaglen Eiddo Deallusol trwy Ddylunio** i greu rhagor o fusnesau cychwynnol gan fyfyrwyr. Parhau i noddi myfyrwyr rhyngwladol trwy’r Fisa Cychwyn Busnes dwy flynedd a chynnig cefnogaeth iddynt cyn ac ar ôl dechrau eu busnesau. Annog rhagor o fentrau cymdeithasol i ddatblygu yn ogystal ag annog entrepreneuriaid Cymraeg eu hiaith, yn ogystal â merched a phobl dduon ac Asiaidd a lleiafrifoedd ethnig.  Mae Prifysgol Bangor yn hynod falch o fod yn aelod o rwydwaith Santander University sydd wedi darparu cefnogaeth amhrisiadwy i ni o ran gweithgareddau menter a chyflogadwyedd. Yn ystod yr argyfwng COVID roedd modd i ni gynnig **Lwfans Brys i Gefnogi Menter** i fusnesau cychwynnol myfyrwyr a graddedigion yn defnyddio cyllid ychwanegol gan Santander. Mae record Prifysgol Bangor gyda **Rhaglen Interniaethau Busnesau Bach a Chanolig Prifysgolion Santander** gyda’r gorau yn y Rhwydwaith gyda chyfraddau boddhad o 100% gan gwmnïau lletyol ac un o'r cyfraddau uchaf o ran symud ymlaen i gael eu cyflogi gan y busnes hwnnw. Mae bwriad i ddatblygu chwaer-raglen **Lleoliadau i Raddedigion** yn rhan o fargen Twf y Gogledd yn seiliedig ar raglen debyg a ddatblygwyd gan Ranbarth Dinas Caerdydd fel rhan o’r Fargen Ddinesig ac a ddarparwyd gan Brifysgol De Cymru. Ar ben hynny, mae ein hymwneud â **GO Wales** a Rhwydwaith **Santander Universities Employ Autism HE** yn atgyfnerthu ein hymrwymiad i ehangu cyfranogiad a sicrhau bod ein holl fyfyrwyr yn barod ar gyfer byd gwaith.  Hefyd, mae'r Brifysgol yn y broses o ddod â chyfleusterau presennol **Arloesi Pontio,** gan gynnwys Fab Lab y Brifysgol a'r **Cwrs Dylunio Cynnyrch** (sydd wedi'i leoli yn yr Ysgol Addysg), ynghyd i greu **Canolfan Arloesi Dylunio** i fyfyrwyr a busnesau fedru cael mynediad atynt i ddatblygu a phrototeipio syniadau a bydd cysylltiad cryf gydag **M-SParc** o ran masnacheiddio. Ochr yn ochr â hyn mae cynlluniau i ddatblygu **Academi Mentrau Diwydiannol.**Bydd yr Academi yn cymryd Rhaglenni Gradd presennol lle mae project neu leoliad gwaith yn ffurfio rhan fawr o’r radd (megis dylunio cynnyrch) ac yn eu hintegreiddio yn ddarpariaeth well a mwy cyffrous i gyflogwyr er mwyn sicrhau newid sylweddol yn ein rhyngweithio â diwydiant.  **Sgiliau**  Mae'r Brifysgol yn ymwybodol o'r rôl bwysig y mae'n ei chwarae wrth ddarparu'r sgiliau a'r dalent i yrru'r economi ranbarthol yn ei blaen. Mae ein darpariaeth yn cefnogi ymdrechion i ddatblygu’r gweithlu trwy ein darpariaeth israddedig ac ôl-radd ac ymdrechion i uwchsgilio'r gweithlu presennol trwy ein rhaglenni DPP amrywiol a thrwy gymwysterau proffesiynol. Bydd hyn hyd yn oed yn bwysicach yn y cyfnod o adferiad ôl-COVID. Cyfraniad allweddol yn hyn o beth yw’r portffolio o **Brentisiaethau Gradd** sy'n cynnwys darpariaeth Ddigidol a Pheirianneg. Gan adeiladu ar ein perthynas strategol bresennol gyda'n Partner Cyflenwi yn y sector Addysg Bellach, Grŵp Llandrillo Menai, ein bwriad yw ymestyn ein darpariaeth o Raglenni Digidol gyda Choleg Cambria yn ystod blwyddyn olaf y cynllun peilot i sicrhau bod gennym ddarpariaeth Prentisiaethau Gradd ar draws y rhanbarth. Yn benodol, rydym yn gweld darpariaeth ddigidol fel cyfraniad allweddol at ailadeiladu economi Gogledd Cymru yn dilyn COVID. Yn dilyn y cyfnod peilot, byddwn yn ceisio, ar y cyd â'r Bartneriaeth Sgiliau Ranbarthol, i ymestyn y ddarpariaeth o Brentisiaethau Gradd i sectorau rhanbarthol pwysig eraill megis Ynni a'r Amgylchedd, Ymyriadau Iechyd a Gofal Cymdeithasol, Twristiaeth Antur a'r Diwydiannau Creadigol. Bydd y profiad a fydd gennym o ddarparu **Prentisiaethau Gradd i Gwnstabliaid yr Heddlu** o fis Medi 2020 ymlaen yn llywio'r ehangu hwn. Mae project **WENTEC,** a ariennir gan HEFCW, ac sy'n gydweithrediad rhwng Grŵp Llandrillo Menai, Prifysgol Bangor a sefydliad hyfforddi sgiliau yn Sbaen sy'n arbenigo mewn cyfoethogi dysgu digidol yn defnyddio modelau rhithwir a 3D, wedi darparu mewnwelediad amserol a gwerthfawr i'r heriau a'r cyfleoedd sy'n gysylltiedig â datblygu llwyfan dysgu cyfunol trawsnewidiol a gwell (yn wreiddiol ar gyfer y Diwydiant niwclear) ar draws sawl lefel sgiliau. Ar ben hynny, mae'r Brifysgol wrthi'n ailddiffinio ei pherthynas â dau goleg addysg bellach yn y rhanbarth er mwyn mynd i'r afael, mewn modd arloesol, â'r ddarpariaeth sgiliau a hyfforddiant ar gyfer sectorau diwydiannol allweddol ar gyfer yr amgylchedd ôl-COVID / Brexit.  Hoffem adeiladu ar ein portffolio o raglenni arweinyddiaeth a rheolaeth, **Arweinyddiaeth ION**, **Ugain 20** a chefnogaeth **Academi Busnes Gogledd Cymru** yn dilyn diwedd y trefniant cyllido cyfredol. Bydd hyn yn golygu rhagor o gydgrynhoi mewn pwynt cyswllt canolog ar gyfer **Datblygiad Proffesiynol Parhaus** a **dysgu anhraddodiadol** a darpariaeth integredig newydd i Entrepreneuriaid, busnesau bach a chanolig, Sefydliadau Mawr a Mentrau Cymdeithasol.  Mae Prifysgol Bangor wedi arwain ar raglen Ysgoloriaethau Sgiliau'r Economi Gwybodaeth <http://kess2.ac.uk/> sy’n rhaglen bwysig i’r sector, ac a gefnogir gan Gronfa Gymdeithasol Ewrop yn ei ffurf gyfredol ac mewn ffurfiau blaenorol. Mae arwyddocâd ei chyfraniad arwyddocaol yn dra hysbys ac yn cael cydnabyddiaeth eang. Un o flaenoriaethau’r sefydliad fydd cyfrannu gyda phartneriaid a rhanddeiliaid ledled Cymru at ddatblygu rhaglen o ddilyniant sy'n adeiladu ymhellach ar effaith y rhaglen KESS ac yn dyfnhau’r effaith hwnnw. Ochr yn ochr â'r ymdrechion hyn byddwn yn ceisio defnyddio cefnogaeth Cronfa Arloesi Ymchwil Cymru i ddatblygu portffolio o **Ddoethuriaethau â ffocws diwydiannol** a **Chymrodoriaethau** a fydd wedi eu hariannu’n rhannol i ymchwilwyr ar ddechrau eu gyrfa gryfhau ein blaenoriaethau o ran arloesi ar sail lle.  Y tu hwnt i'r rhanbarth ond gydag ôl troed yn y rhanbarth ac yn ne Cymru   |  |  | | --- | --- | | Nodau: | Galluogwyr: | | 1. Gwella lefelau Cyflogadwyedd Myfyrwyr ledled y Brifysgol | * 1. Interniaethau, Lleoliadau, Projectau Myfyrwyr a Blwyddyn Ryngosod   2. Cynnig darpariaeth greiddiol well i gyflogwyr o ran mynediad at Wybodaeth a Thalent   3. Portffolio o gysylltiadau strategol gyda chyflogwyr allweddol   4. Target Connect   5. Menter trwy Ddylunio   6. M-SParc | | 1. Hyrwyddo entrepreneuriaeth ymhlith y myfyrwyr | * 1. Gweithgarwch Byddwch Fentrus   2. Prifysgolion Santander   3. M-SParc   4. Gwreiddio entrepreneuriaeth yn y cwricwlwm fel rhan o raglen ehangach i gynyddu cyflogadwyedd | | 1. Cynyddu nifer y busnesau cychwynnol a gychwynnir gan raddedigion a'u hangori yn y rhanbarth fel rhan o ecosystem Arloesi | * 1. Man Deori M-Sparc   2. Llwybr Darganfod, Diffinio, Datblygu, Cyflwyno   3. Eiddo deallusol trwy Ddylunio   4. Canolbwynt Menter | | 1. Darpariaeth sgiliau arloesol ar gyfer yr economi ranbarthol | * 1. Cynyddu ein darpariaeth o Brentisiaethau Gradd   2. Man glanio sefydliadol canolog ar gyfer dysgu anhraddodiadol   3. Ffyrdd integredig newydd o weithio gydag Addysg Bellach   4. Partneriaeth Sgiliau Ranbarthol | | 1. Archwilio opsiynau ar gyfer disodli KESS 2 gan adeiladu ar gyfraniad sylweddol y rhaglen. | * 1. Rhaglen o ddilyniant cenedlaethol ar gyfer KESS 2   2. Portffolio o Ddoethuriaethau a Chymrodoriaethau â ffocws diwydiannol | |  |  | |
| **4.1 Rhowch fanylion am ddangosyddion perfformiad allweddol strategol eich sefydliad ar gyfer twf busnes newydd a chefnogi sgiliau** |
| Mae'r Brifysgol yn y broses o fabwysiadu Mesurau Cenedlaethol Arloesi ac Ymgysylltu HEFCW fel rhan o gyfres newydd o Ddangosyddion Perfformiad Allweddol sefydliadol. Hefyd wedi'u cyflwyno isod mae Dangosyddion Perfformiad Allweddol sefydliadol ychwanegol sy'n gysylltiedig â'r mesurau Arloesi ac Ymgysylltu. Bydd rhagolygon manylach o ran ein perfformiad sefydliadol ar draws y mesurau Arloesi ac Ymgysylltu cenedlaethol yn cael eu cyflwyno fel rhan o gylch adolygu'r flwyddyn nesaf. Ar y pwynt hwn, rydym yn anelu at gynnydd cyffredinol o 10-20% ar draws y mesurau incwm dros gyfnod 3 blynedd y strategaeth gan ddefnyddio perfformiad eleni (19/20) fel gwaelodlin.   |  |  | | --- | --- | | Mesur Cenedlaethol Arloesi ac Ymgysylltu | Dangosyddion Perfformiad Allweddol Sefydliadol Cysylltiedig | | e) Nifer y Diwrnodau DPP, | * Cynnydd o flwyddyn i flwyddyn mewn adferiad ôl-COVID * Nifer cynyddol o Brentisiaethau Gradd | | f) Incwm DPP, | * Cynnydd o flwyddyn i flwyddyn mewn adferiad ôl-COVID | | j) Nifer y Busnesau Cychwynnol gan Raddedigion | * Cynnydd o flwyddyn i flwyddyn mewn adferiad ôl-COVID; * Rhagori ar dargedau Entrepreneuriaeth Ieuenctid Llywodraeth Cymru (nifer y staff sy’n hyrwyddwyr, busnesau cychwynnol, treialu masnach, atgyfeiriadau at raglenni cefnogi eraill) | |  | * Cyfradd cyflogadwyedd barhaus o raglen Interniaethau Busnesau Bach a Chanolig Santander (70+%). Defnyddio fel meincnod ar gyfer rhaglenni cysylltiedig eraill * Gwell perfformiad o flwyddyn i flwyddyn yn yr arolwg Canlyniadau Graddedigion. * Targedau Cyfranogiad Ehangu Mynediad ar gyfer rhaglenni Menter, Cyflogadwyedd ac Addysg a gefnogir gan Santander (80% erbyn blwyddyn 3 o Gytundeb Craidd Santander 2020/21) | |
| **4.2 Sut bydd eich dull strategol yn y maes hwn yn alinio ag** [**Ymchwil ac Arloesi: Y Weledigaeth ar gyfer Cymru**](https://www.hefcw.ac.uk/documents/publications/hefcw_reports_and_statistics/Research%20and%20Innovation%20the%20vision%20for%20Wales%20English.pdf) **gan CCAUC?**  Dewiswch yr elfennau a gefnogir: |
| ⮽ Rhagoriaeth  ⮽ Lle  ⮽ Arloesi  ⮽ Cydweithredu  Yn yr adran hon credwn fod y pedair colofn yn berthnasol. Mae rhagoriaeth yn y cyd-destun hwn nid yn unig yn berthnasol i Ragoriaeth Ymchwil (sy'n arbennig o berthnasol ar gyfer nod 10) ond hefyd ar gyfer rhagoriaeth addysgu sy'n cael ei gydnabod trwy statws Aur y sefydliad yn y Fframwaith Rhagoriaeth Addysgu.  Prif ffocws ein strategaeth o ran Cronfa Arloesi Ymchwil Cymru yw pwyslais ar le. Rydym wedi mabwysiadu'r matrics EPIC fel y teclyn asesu i asesu a ellir ystyried bod gweithgarwch yn cyfrannu at ddull arloesi ar sail lle. I wneud hynny'n llwyddiannus mae angen i'r pedair colofn fapio er mwyn cyrraedd y trothwy a chael eu blaenoriaethu i'w cynnwys yn y strategaeth hon. |
| **4.3 Sut mae eich uchelgeisiau strategol ar gyfer twf busnes newydd a sgiliau yn cefnogi nodau, cerrig milltir ac uchelgeisiau’r weledigaeth?** |
| [Uchafswm o 250 o eiriau]  Mae'r Weledigaeth yn rhoi sylw i rôl arloesi, menter, entrepreneuriaeth a datblygu sgiliau wrth drawsnewid cynhyrchedd Cymru. Rydym yn rhannu'r uchelgais y dylai Cymru gael ei chydnabod fel arweinydd ym maes arloesi, menter ac entrepreneuriaeth a datblygu sgiliau. Mae alinio hyn â dealltwriaeth ddofn o le yn golygu y gallwn ddatblygu meysydd o gryfder ac arbenigedd unigryw wrth angori datblygu sgiliau cysylltiedig a busnesau cychwynnol yn ein rhanbarth. Mae'r Brifysgol yn ceisio lle creiddiol iddi ei hun mewn eco-system arloesi ryng-gysylltiedig ar gyfer y rhanbarth. Mae'r themâu a'r ymyriadau allweddol a gynlluniwyd yn ceisio lliniaru'r rhwystrau rhag ecsbloetio gwybodaeth, sy’n arafu mabwysiadu technoleg newydd, gan yn hytrach, annog arloesi a menter. O ran sgiliau mae hyn yn golygu paratoi ein graddedigion yn well ar gyfer byd gwaith a’u gwneud yn fwy agored i'r posibilrwydd o sefydlu busnes cychwynnol. Mae hefyd yn golygu gweithio mewn partneriaethau agos gyda'n cydweithwyr ledled Gogledd Cymru mewn Addysg Bellach / Addysg Uwch, Llywodraeth Cymru a Llywodraeth y Deyrnas Unedig a chyflogwyr lleol a chenedlaethol i uwchsgilio ac ailsgilio'r rheini mewn cyflogaeth yn ogystal â'r rhai sy'n ddi-waith. Ein nod, mewn cydweithrediad a phartneriaid a rhanddeiliaid yw gwneud y rhanbarth yn fwy atyniadol i fuddsoddi ynddo a datblygu eco-system leol sy'n cefnogi datblygiad cwmnïau brodorol trwy gyfrwng busnesau cychwynnol ac arallgyfeirio gweithgarwch mewn mentrau presennol trwy ymuno a chadwyni cyflenwi newydd a sefydledig, a’u datblygu i wella gwytnwch y rhanbarth. |

|  |
| --- |
| 1. **Cenhadaeth ddinesig ac ymgysylltu â’r cyhoedd** |
| *Amlinellwch sut bydd CAYC yn cefnogi gweithgarwch parhaus neu newydd ar draws eich cymunedau. Mae cenhadaeth ddinesig sy’n seiliedig ar le yn faes eang sy’n ymgorffori amrediad helaeth o weithgareddau gan gynnwys cymorth yn y gymuned i ddiwallu anghenion sgiliau diwydiant, partneriaethau rhwng addysg bellach ac addysg uwch o safbwynt sgiliau, arloesi ac ymgysylltu, ymgysylltu â’r cyhoedd drwy waith ymchwil, ac wynebu heriau cymdeithasol. Byddai cefnogaeth ar gyfer y gymuned ar safle prifysgol ar gyfer, er enghraifft, digwyddiadau, darlithoedd ac ati hefyd yn fodd o gefnogi cenhadaeth ddinesig. Ceir arweiniad pellach ar yr adran hon yng Nghylchlythyr W20/09HE.*  *Dylech lunio eich ymateb yn nhermau ffyniant cymdeithasol ac economaidd ar gyfer Cymru. [Uchafswm o 1,000 o eiriau]*  Mae dull Bangor o ymwneud â chenhadaeth ddinesig ac ymwneud â'r cyhoedd yn cael ei yrru gan yr elfennau strategol bwysig canlynol:   |  |  | | --- | --- | | Nodau Cenhadaeth Ddinesig ac Ymgysylltu â'r Cyhoedd yn y strategaeth hon: | | | 11. | Cefnogi cymunedau lleol i oresgyn heriau economaidd a chymdeithasol sy'n deillio o COVID-19 | | 12. | Cyfoethogi ffyniant dwyieithog, diwylliannol, iechyd, cymdeithasol ac economaidd ein rhanbarth | | 13. | Datblygu rhaglenni Estyn Allan Cymunedol ymhellach trwy fentrau blaenllaw | | 14. | Parhau i gael ein cydnabod fel Prifysgol Gynaliadwy |   Mae gan Brifysgol Bangor draddodiad hir o fod â chenhadaeth ddinesig ac o ymgysylltu â'r cyhoedd. Roedd ein cynllun strategol diwethaf yn cynnwys ymrwymiadau i wneud y pethau canlynol:   * Deall ein rôl yn y gymuned ranbarthol ehangach; * Cyfrannu'n gadarnhaol at economi, cymdeithas, amgylchedd, iaith a diwylliant y rhanbarth. * Cyfrannu at gynaliadwyedd y Brifysgol, y rhanbarth a'r byd.   Mae'r dull hwn yn cael ei gynnal yn y weledigaeth sefydliadol newydd sy'n sail i'r strategaeth hon gan ganolbwyntio ar golofnau *Lle Arweiniol, Mentrau Cymdeithasol ac Arloesi a Dinasyddiaeth Weithredol* Themâu Cenhadaeth Ddinesig HEFCW; atgyfnerthu'r themâu Arloesi ac Ymgysylltu y soniwyd amdanynt mewn adrannau blaenorol (ymdrinnir â chysylltiadau ag Ysgolion mewn adrannau eraill yn y sefydliad).  Mae argyfwng COVID-19 wedi tanlinellu pa mor bwysig yw grym cynnull y Brifysgol fel sefydliad angori. Bu ein parc gwyddoniaeth, **M-Sparc,** ynarwain cymuned o wneuthurwyr lleol, myfyrwyr, busnesau ac unigolion i ddylunio, argraffu mewn 3D, a chydosod amddiffynwyr wyneb i'w dosbarthu am ddim i staff meddygol a gofalwyr. Mewn ymdrech wirioneddol gymunedol, daeth y rhwydwaith hwn ynghyd i gynhyrchu dros 6,000 o eitemau o gyfarpar diogelu personol. Ychwanegwyd at yr ymdrech hon wrth i **Brifysgolion Santander** roi arian cyfatebol atarian y rhwydwaith a godwyd trwy dorf-gyllido gan ein galluogi i gynhyrchu mwy er mwyn sicrhau cyflenwad ar draws y rhanbarth. Ers cael ei sefydlu, mae drysau **M-SParc** wedi bod ar agor i'r gymuned gan alluogi cynulleidfaoedd newydd i ddysgu am waith y Brifysgol a darparu profiad gwaith ac ystod o ddigwyddiadau i fyfyrwyr, pobl ifanc a disgyblion ysgolion lleol gan gynnwys clybiau codio, digwyddiad '*Team Drive'* ysgolion F1, a lansiad y project **Profi** i ysbrydoli disgyblion Blwyddyn 12 sydd mewn perygl o beidio â bod mewn gwaith, addysg na hyfforddiant i ystyried eu gyrfaoedd yn y dyfodol. Mae menter estyn allan '*Ar Daith'* M-SParc wedi mynd â gwaith y Parc Gwyddoniaeth i gymunedau megis Bethesda ac mae cynlluniau ar gyfer 'teithiau' pellach ledled y rhanbarth. Hefyd, mae lleoliadau gwaith ac interniaethau wedi'u trefnu gyda chwmnïau sy’n denantiaid gan arwain at gyflogaeth i raddedigion a chefnogi’r man deor i raddedigion a'r gefnogaeth ehangach sydd ar gael i fusnesau cychwynnol trwy'r Canolbwynt Menter.  Mae ymgysylltu â'r gymuned yn greiddiol i genhadaeth **Pontio**, ein Canolfan Celfyddydau ac Arloesi. Mae Pontio yn darparu cyrchfan broffesiynol o'r radd flaenaf i'r Brifysgol ac i'r gymuned leol, ac mae’n ceisio dyfnhau cyfraniad y Brifysgol at weithgareddau artistig, diwylliannol ac ymgysylltu, adfywio'r ddinas, a meithrin cyswllt rhwng cymunedau academaidd a chymunedau lleol. Mae project cyfranogi celfyddydau Pontio, **BLAS**, yn cynnig amrywiaeth o brofiadau celfyddydol i blant a phobl ifanc. Ers ei lansio yn 2013 mae **BLAS** wedi mynd o nerth i nerth gan roi ymarferwyr ysbrydoledig mewn cyswllt â chymunedau a phlant brwdfrydig Bangor. Cyfoethogwyd hyn ymhellach gan y cynllun peilot '***Yn y Foment’*** a gefnogir gan HEFCW sy'n cyflwyno sgiliau syrcas a sgiliau celfyddydau perfformio i bobl ifanc sydd wedi ymddieithrio a heb ddim i’w wneud ar benwythnosau. Llwyddodd y cynllun peilot llwyddiannus hwn i ennill £100k o arian y Loteri Fawr er mwyn ei gynnal am gyfnod pellach o dair blynedd. Cyfrannodd HEFCW at swydd Cynorthwyydd Codi Arian ac Ymwneud â'r Gymuned, a gydlynodd y cais ac sy'n cynnal digwyddiadau ar gyfer busnesau lleol a grwpiau cymunedol. Mae Pontio hefyd yn gartref i Fab Lab y Brifysgol a’r gymuned o wneuthurwyr gan ddarparu pont bwysig arall at y gymuned greadigol leol yn ehangach. Wrth symud ymlaen mae'r Brifysgol yn archwilio sut y gall seilio ei chenhadaeth ddiwylliannol a’i chenhadaeth ddinesig o amgylch traddodiadau cerddorol Cymru.  Fel rhan o'n hymateb ehangach i COVID-19 mae'r Brifysgol wedi adeiladu ar ei hymrwymiad cryf i'r Gymraeg. Gyda chefnogaeth Llywodraeth Cymru, rhyddhawyd **Cysgliad,** pecyn meddalwedd gwirio sillafu a gwirio gramadeg Cymraeg Prifysgol Bangor i’w lawrlwytho am ddim i gefnogi disgyblion a myfyrwyr addysg cyfrwng Cymraeg, eu teuluoedd, sefydliadau bach a'r cyhoedd i ddefnyddio'r Gymraeg wrth weithio gartref yn ystod y pandemig. Cafodd ei ddatblygu gan Ganolfan Bedwyr ac mae'r fenter hon yn atgyfnerthu eu cyfraniad ehangach i'n Cenhadaeth Ddinesig gan gynnwys yr **Ap Geiriaduron** ar gyfer ffonau clyfar, sef un o'r darnau meddalwedd trwyddedig sy'n perfformio orau yn ôl arolwg blynyddol HE-BCI. Mae gan y rhaglenni poblogaidd **Cymraeg i Oedolion** ac **Ieithoedd i Bawb** y potensial i ehangu cyfranogiad trwy gyfoethogi digidol.  Mae gan y Brifysgol fentrau pwysig eraill ar gyfer ymgysylltu â’r cyhoedd y mae am eu datblygu ymhellach. Mae **Gardd Fotaneg Treborth** yn cynnal rhaglen o gyfleoedd i estyn allan yn addysgol ac ymwneud â'r gymuned leol ac maent yn ystyried cyflwyno cais i Gronfa Treftadaeth y Loteri i ailddatblygu’r cyfleusterau i ymwelwyr. Mae’r Brifysgol yn ystyried sut y bydd yn darparu ei chyfres proffil uchel o **Ddarlithoedd Cyhoeddus** wrth symud ymlaen yn oes pellter cymdeithasol trwy gyflwyno agwedd o gyfranogi’n ddigidol. Yn gysylltiedig â hyn bydd pwyslais o'r newydd ar sicrhau fod y cyhoedd yn deall ein hymchwil trwy gynnal cyfres newydd o **TEDx.Talks**. Mae **Casgliadau Arbennig** y Brifysgol yn yr un modd yn ceisio datblygu eu rhaglen ac ehangu eu cynulleidfa. Bydd y berthynas gydag Amgueddfa Bangor, **Storiel** yn cael ei ehangu ynghyd â chysylltiadau â'r **Ymddiriedolaeth Genedlaethol**, **Cadw** ac **Oriel Mostyn**. Byddwn yn adeiladu ar lwyddiant mentrau Arloesi ac Ymgysylltu ar gyfer Ysgolion, megis **Technocamps**. Bydd y brifysgol yn gweithio gyda mentrau rhanbarthol sy'n canolbwyntio ar gael y cyhoedd i ddeall gwyddoniaeth ac mae aliniad cryf â'n cryfderau ymchwil megis **Sw Mynydd Cymru**, **Parc Geo** **Môn** a'r **Project Daear** arfaethedig yn Llanberis.  Mae gan Brifysgol Bangor draddodiad cryf o gynnal rhaglenni **gwirfoddoli i fyfyrwyr**. Cant eu rhedeg gan Undeb y Myfyrwyr a dyma un o'r cyfraniadau mwyaf effeithiol at y gymuned leol, a’r mwyaf gweladwy, ac mae hefyd yn fuddiol iawn i’r myfyrwyr sy'n cymryd rhan, yn enwedig o ran cyflogadwyedd. Mae cefnogaeth gan Brifysgolion Santander wedi caniatáu ehangu ar y gweithgareddau hyn, sef rhywbeth y byddwn yn parhau i'w ddatblygu er mwyn cefnogi’r gwaith o ailadeiladu bywiogrwydd ein cymunedau yn dilyn COVID-19.  Rydym hefyd yn ceisio adeiladu ar lwyddiant wrth sefydlu **Mentrau Cymdeithasol** yn seiliedig ar eiddo deallusol y Brifysgol (neu drwyddedu eiddo deallusol) er budd y cyhoedd. Mae sefydlu **Elusen Rhwydwaith Ymwybyddiaeth Ofalgar** a thrwyddedu’r **Rhaglen Food Dude** i Bord Bia[[3]](#footnote-4) yng Ngweriniaeth Iwerddon yn sylfeini i adeiladu arnynt. Byddwn yn manteisio ar ein hymwneud â mentrau o bwys mewn ymchwil cymdeithas sifil megis **WISERD** ac ar ein profiad o gyflawni **Cyfri Cyflymydd Effaith** yr **ESRC** i adeiladu cydweithrediadau ychwanegol i gyfoethogi ffyniant cymdeithasol ac economaidd y rhanbarth a'r genedl. Mae ein cyfraniadau polisi ym maes caethwasiaeth fodern a chaffael yn cyfrannu at wireddu dyheadau Gwaith Teg Llywodraeth Cymru.  Mae'r Brifysgol yn falch o’i statws fel **'Prifysgol Gynaliadwy'** a chefnogir y statws hwnnw drwy fod yn y deg uchaf o blith prifysgolion y byd ym metrigau UI Green Metric. Mae ein Lab Cynaliadwyedd yn arwain ar bob agwedd ar gynaliadwyedd o fewn y sefydliad, gan gynnwys hyrwyddo'r pum ffordd o weithio i gyflawni nodau llesiant Cymru a Nod Datblygu Cynaliadwy'r Cenhedloedd Unedig. Ar ben hynny, mae'n cyfrannu at gwricwlwm sy'n adlewyrchu ymrwymiad i ddatblygu cynaliadwy a dinasyddiaeth fyd-eang; hyrwyddo cynaliadwyedd mewn gweithgareddau arloesi ac ymgysylltu ac ethos 'Cymraeg i bawb' gan normaleiddio'r profiad o fyw mewn amgylchedd amlieithog   |  |  | | --- | --- | | Nodau: | Galluogwyr: | | 1. Cefnogi cymunedau lleol i oresgyn heriau economaidd a chymdeithasol sy'n deillio o COVID-19 | * 1. Helpu i arwain ymateb rhanbarthol COVID trwy fod yn aelod o Fwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru (a fforymau rhanbarthol eraill)   2. Ailgyfeirio adnoddau presennol i’r ymateb ymchwil ac arloesi i COVID-19 a meithrin mentrau newydd   3. Hyrwyddo Dinasyddiaeth Weithredol a Chydlyniant Cymunedol trwy Wirfoddoli Myfyrwyr   4. Cyfranogi mwy yn Rhwydwaith Cenhadaeth Ddinesig Cymru   5. Hyrwyddo defnyddio'r Gymraeg wrth weithio gartref ac addysgu yn ystod argyfwng Covid-19 | | 1. Cyfoethogi ffyniant dwyieithog, diwylliannol, iechyd, cymdeithasol ac economaidd ein rhanbarth | * 1. Darparu cyfleoedd dysgu cymunedol   2. Manteisio ar ymchwil Cymdeithas Ddinesig mewn partneriaeth   3. Cefnogi’r gwaith o greu Mentrau Cymdeithasol ychwanegol yn seiliedig ar eiddo deallusol Prifysgol Bangor   4. Cydweithredu ar ddealltwriaeth gyhoeddus ranbarthol o brojectau gwyddoniaeth sy'n cyd-fynd â chryfderau ymchwil cydnabyddedig (e.e. Sw Mynydd Cymru, Parc Geo Môn, Project y Ddaear) | | 1. Datblygu rhaglenni Estyn Allan Cymunedol ymhellach trwy fentrau allweddol | * 1. Pontio, M-Sparc a Gardd Fotaneg Treborth   2. Cyfres Darlithoedd Cyhoeddus   3. Casgliadau Arbennig   4. Mentrau Arloesi ac Ymgysylltu sy’n gysylltiedig ag Ysgolion (e.e. Technocamps) | | 1. Cydnabyddiaeth fel Prifysgol Gynaliadwy | * 1. Y Lab Cynaliadwyedd | |  |  | |
| **5.1 Rhowch fanylion am ddangosyddion perfformiad allweddol strategol eich sefydliad ar gyfer cenhadaeth ddinesig ac ymgysylltu â’r cyhoedd** |
| Mae'r Brifysgol yn monitro ei pherfformiad blynyddol o ran mesurau allweddol Tabl 5 arolwg HE-BCI ac yn pryderu y bydd COVID -19 yn effeithio'n fawr ar berfformiad yn y maes hwn, yn enwedig y gweithgareddau hynny sy'n mesur 'mynychwyr' o blith y cyhoedd. Yn y tymor canolig mae peth lliniaru yn bosibl trwy gynnig darpariaeth ddigidol ond yn y tymor byr mae'r effaith yn debygol o fod yn sylweddol. Bydd rhagolygon o ran ein perfformiad sefydliadol ar draws mesurau Tabl 5 HE-BCI yn cael eu cyflwyno fel rhan o gylch adolygu'r flwyddyn nesaf. Ar y pwynt hwn, rydym yn anelu at gynnydd cyffredinol o 10-20% o ran niferoedd mynychwyr dros gyfnod 3 blynedd y strategaeth gan ddefnyddio perfformiad 2019/20 fel gwaelodlin. Rydym yn cydnabod y farn ehangach bod gwneud cymariaethau â’r sector yn broblemus oherwydd y gwahanol ddulliau a ddefnyddir gan sefydliadau. Fodd bynnag, gan nad oes metrigau gwell ar gael byddwn yn parhau i fonitro a dadansoddi perfformiad er mwyn deall ein perfformiad.   |  |  | | --- | --- | | Mesurau Tabl 5 HE-BCI  (niferoedd mynychwyr) | Dangosyddion Perfformiad Allweddol Sefydliadol Cysylltiedig | | 1. Darlith Gyhoeddus | Cynnal ein safle ymhlith yr 20 uchaf ym metrig prifysgolion rhyngwladol UI Green Metric | | 1. Celfyddydau Perfformio | Ehangu'r portffolio presennol (3) o Fentrau Cymdeithasol (sy’n cael eu creu o’r newydd neu drwy drwyddedu eiddo deallusol i fentrau cymdeithasol presennol) | | 1. Arddangosfeydd | Gwella gan 10% ar Lawrlwythiadau Trwyddedau Meddalwedd | | 1. Addysg trwy Amgueddfeydd | Cyfrannu at ddangosyddion Economaidd Rhanbarthol: Lefelau Gwerth Ychwanegol Gros, creu swyddi, ac ati. | | 1. Arall: roedd digwyddiadau nad ydynt yn ffitio i'r penawdau uchod, yn cynnwys:    * Digwyddiadau STEM neu ddigwyddiadau mewn ysgolion    * Digwyddiadau cymunedol    * Ymgysylltu â'r cyfryngau, e.e. cyfweliadau radio neu deledu gan staff |  | |
| **5.2 Sut bydd eich dull strategol yn y maes hwn yn alinio ag** [**Ymchwil ac Arloesi: Y Weledigaeth ar gyfer Cymru**](https://www.hefcw.ac.uk/documents/publications/hefcw_reports_and_statistics/Research%20and%20Innovation%20the%20vision%20for%20Wales%20English.pdf) **gan CCAUC?** Dewiswch yr elfennau a gefnogir: |
| ⮽ Rhagoriaeth  ⮽ Lle  ⮽ Arloesi  ⮽ Cydweithredu  Mae'r pedair colofn yn berthnasol yn yr adran hon. Un prif ffocws yn ein strategaeth Cronfa Arloesi Ymchwil Cymru yw’r pwyslais ar le ac mae hyn yn gyson â’r cyd-destun o ran Cenhadaeth Ddinesig ac Ymwneud â'r Gymuned. Mae rhagoriaeth yma yn cynnwys Ymchwil ac Addysgu sy'n cyfrannu at lawer o'n gweithgareddau cenhadaeth ddinesig. Rydym wedi mabwysiadu'r matrics EPIC fel teclyn i asesu a ellir ystyried bod gweithgarwch yn cyfrannu at ddull arloesi ar sail lle. I wneud hynny'n llwyddiannus mae angen i'r pedair colofn fapio er mwyn cyrraedd y trothwy a chael eu blaenoriaethu i'w cynnwys yn y strategaeth hon. |
| **5.3 Sut mae eich uchelgeisiau strategol ar gyfer cenhadaeth ddinesig ac ymgysylltu â’r cyhoedd yn cefnogi nodau, cerrig milltir ac uchelgeisiau’r weledigaeth?** |
| [Uchafswm o 250 o eiriau]  Mae'r Weledigaeth yn hyrwyddo sefydliadau a all fynegi'n glir eu rôl o ran cenhadaeth ddinesig ac ymwneud â'r gymuned. Chwaraewyr byd-eang sydd, yn eu hardal, yn cyfrannu at les cymdeithasol ac economaidd eu cymuned. Daeth pwysigrwydd y cyfraniad hwn yn amlwg yn sgil COVID -19. Mae'r Weledigaeth yn dweud fod angen i brifysgolion fynegi'n glir eu rôl o ran cenhadaeth ddinesig ac ymwneud â'r gymuned. Rydym yn cydnabod pa mor bwysig yw hyn ac yn ceisio, trwy ein strategaeth, adeiladu ar y cyfraniad sylweddol yr ydym eisoes yn ei wneud.  Mae **Strategaeth Cysylltiadau Dinesig** Prifysgol Bangor wedi llywio’r gwaith o ddatblygu elfen Cenhadaeth Ddinesig y strategaeth hon ac mae’n adleisio llawer o'r themâu sydd i’w gweld yn y Weledigaeth ac sy'n cynnwys y gyrwyr canlynol:   * Pwysigrwydd ymateb i 'Heriau Mawr' sy'n wynebu cymdeithasau a chefnogi cyfiawnder cymdeithasol a llwyddiant economaidd. * Y Fframwaith Rhagoriaeth Ymchwil gyda'i bwyslais ar effaith ehangach ymchwil ar gymdeithas * Yr anogaeth i addysg uwch ddod yn fwy ymatebol i gyflogwyr trwy ddatblygu sgiliau lefel uwch y gweithlu a gwella cyflogadwyedd graddedigion ac ôl-raddedigion; * Arddangos gwerth ychwanegol prifysgolion i'r economi a'r gymdeithas; * Y cyfle i bob myfyriwr ddatblygu ei sgiliau; * Pwysigrwydd ymwneud ag Ysgolion; * Effaith y dirwasgiad, mesurau cyni, Brexit (a COVID-19 bellach) ar y sector cymunedol a’r sector gwirfoddol; * Gostyngiadau o ran cyllid traddodiadol sy'n arwain at yr angen i arallgyfeirio a denu mwy o roddion dyngarol. |

|  |
| --- |
| **Adran C: Alinio â pholisi a blaenoriaethau**   1. **Polisi Cymru a'r DU** |
| Disgrifiwch sut mae eich strategaeth CAYC yn alinio â pholisïau rhanbarthol, Cymru a’r DU sy’n seiliedig ar le, fel, er enghraifft, bargeinion twf dinas-ranbarth lleol / rhanbarthol; [Ffyniant i Bawb gan Lywodraeth Cymru: y cynllun gweithredu ar yr economi](https://gov.wales/prosperity-all-economic-action-plan); [Strategaeth Ddiwydiannol y DU](https://www.gov.uk/government/topical-events/the-uks-industrial-strategy); [Byrddau Gwasanaethau Cyhoeddus](https://gov.wales/public-services-boards); [Sefydliad Prifysgolion Dinesig UPP](https://upp-foundation.org/civic-university-commission/); [Strategaeth Entrepreneuriaeth Ieuenctid](https://businesswales.gov.wales/bigideas/welcome-partners-area/youth-entrepreneurship-strategy); Gwyddoniaeth i Gymru; Fframweithiau Economaidd Rhanbarthol ac ati.  [Uchafswm o 500 o eiriau]  Mae nifer o bolisïau a strategaethau sydd wedi llywio llawer ar ddatblygiad y ddogfen hon. Gyda'i gilydd, mae gan bob un ohonynt ymdeimlad cryf o le ac ymrwymiad sylfaenol i botensial trawsnewidiol arloesi ar sail lle ac mae hynny’n treiddio trwy'r strategaeth hon. Rydym o'r farn mai dyna’r llinyn euraidd sy'n darparu'r cyd-destun strategol wrth gyflwyno ein cynigion. Yn benodol, mae'r canlynol wedi siapio ein ffordd o feddwl:  **Strategaeth Ddiwydiannol** Llywodraeth y Deyrnas Unedig lle ceir targed o wario **2.4%** o wariant Cynnyrch Mewnwladol Crynswth ar ymchwil a datblygu erbyn 2027. Mae'r weledigaeth a gyflwynir yn cynnwys:   * economi fwyaf arloesol y byd * swyddi da a gwella gallu pawb i wneud gwell bywoliaeth * uwchraddiad mawr i isadeiledd y Deyrnas Unedig * y lle gorau i ddechrau a thyfu busnes * cymunedau llewyrchus ledled y Deyrnas Unedig   Cefnogir yr elfennau hyn gan 5 sylfaen cynhyrchedd: Syniadau, Pobl, Isadeiledd, Yr Amgylchedd Busnes, Lleoedd sy'n cyd-fynd â’r Heriau Mawr. Rydym hefyd yn nodi ei hymrwymiad i **Fargen Twf y Gogledd** ac yn cydnabod pwysigrwydd **ynni niwclear** i'r rhanbarth.  **Ffyniant i Bawb: cynllun gweithredu economaidd**, Llywodraeth Cymrusy’n amlinellu gweledigaeth ar gyfer twf cynhwysol wedi'i adeiladu ar ddiwydiannau’r dyfodol ac ar ranbarthau cynhyrchiol. Mae'r **Contract Economaidd** a’r **Galwadau i Weithredu** cysylltiedig ynghyd â’r **Sectorau Thematig Cenedlaethol** wedi dylanwadu ar ddatblygiad ein cynnig. At hynny, mae’r ymrwymiad cryf i Ddatblygu Economi’r Rhanbarth, Datgarboneiddio a chydweithio yn unol â Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol yn golygu bod rôl amlwg i'r Brifysgol o ran cyflawni'r cynllun gweithredu yn llwyddiannus.  Cyhoeddwyd **Gweledigaeth ar gyfer Twf yr Economi yng Ngogledd Cymru** gan **Fwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru** er mwyn ceisio sicrhau trawsnewidiad economaidd yn y rhanbarth. Yn greiddiol i’r ddogfen honno mae **Bargen Twf y Gogledd** (ymrwymiad gwerth £240 miliwn gan Lywodraeth Cymru a Llywodraeth y Deyrnas Unedig) ac mae’n rhoi pwyslais ar Dwf Cynhwysol a chynnydd o 8% mewn Gwerth Ychwanegol Gros a fydd yn arwain at 4,363 o swyddi newydd a buddsoddiad uniongyrchol o £936m. Mae'n rhagweld:   * Gogledd Cymru Flaengar -gyda ffocws ar arloesedd mewn sectorau economaidd gwerth uchel i symud perfformiad economaidd yn ei flaen… ..“Yr uchelgais yw bod y rhanbarth yn gosod ei hun fel un o leoliadau mwyaf blaenllaw'r Deyrnas Unedig o ran cynhyrchu ynni a gweithgynhyrchu uwch - yn ogystal â bod yn ganolbwynt i arbenigedd mewn arloesi a thechnoleg… ... ” * Gogledd Cymru Wydn - gyda ffocws ar ddal gafael yn ein pobl ifanc, cynyddu lefelau cyflogaeth a sgiliau er mwyn cyflawni twf cynhwysol * Gogledd Cymru Gysylltiedig - gyda ffocws ar wella isadeiledd trafnidiaeth ac isadeiledd digidol er mwyn gwella cysylltedd strategol i'r rhanbarth ac o'i fewn   Mae gan Brifysgol Bangor dri phroject blaenllaw sy'n allweddol i gyflawni'r uchelgais hon  Mae canfyddiadau'r **Archwiliadau Gwyddoniaeth ac Arloesi** a gynhaliwyd yn ddiweddar wedi dylanwadu'n fawr ar ein syniadaeth, yn enwedig o ran y ddaearyddiaeth economaidd lle gallai ein hasedau Gwyddoniaeth ac Arloesi gael effaith drawsnewidiol sylweddol ar y rhanbarth.   * Bwa Niwclear y Gogledd Orllewin * Bwa Arfordirol y Gogledd Orllewin ar gyfer Twf Cynaliadwy a Glân * Crwsibl De Cymru   Yn ogystal, yn ein hymateb diweddar i Ymgynghoriad Llywodraeth Cymru ar Fuddsoddi Rhanbarthol, pwysleisiodd y Brifysgol y pwyntiau a ganlyn:   * + Croesawu’r symudiad tuag at ddull mwy rhanbarthol, gan nodi’r cyfle unigryw y mae gweithio mewn partneriaeth ranbarthol yn ei gynnig inni.   + Pwysleisio bod angen dadlau’r achos dros ymchwil ac arloesi yn fwy eglur, o gofio mai’r Cronfeydd Strwythurol oedd yn darparu 79% o gyfanswm y cyllid ar gyfer ymchwil ac arloesi yng Nghymru yn ystod rhaglen 2014-2020.   + Cytuno â'r angen am weithio’n fwy cydgysylltiedig, ar sail lle, yn y rhanbarth - wrth bwysleisio pa mor bwysig yw cynyddu, yn hytrach na lleihau gweithio trawsffiniol a thrawswladol.   + Croesawu’r pedair blaenoriaeth strategol ac amlinellol ar gyfer buddsoddi ond dadlau bod ymchwil ac arloesi a rôl addysg uwch yn hanfodol wrth gyflawni'r rhain.   + Ein hymrwymiad i themâu cydraddoldeb, datblygu cynaliadwy, prif-ffrydio ar sail rhyw a’r iaith Gymraeg.   Mae **Strategaeth Entrepreneuriaeth Ieuenctid** Llywodraeth Cymru sy’n cyd-fynd ag egwyddorion menter **Creu Sbarc** wedi bod yn ganolog i ddatblygiad ein darpariaeth ein hunain o ran Menter ac Entrepreneuriaeth. Rydym yn llwyr gymeradwyo'r uchelgais o greu eco-system Entrepreneuraidd fwy gweladwy, syml a chysylltiedig yng Nghymru ac rydym wrthi'n chwarae ein rhan wrth gyflawni hynny.  Cafodd **Strategaeth Cysylltiadau Dinesig** Prifysgol Bangor, a ddefnyddiwyd i lywio datblygiad elfen Cenhadaeth Ddinesig y strategaeth hon, ei datblygu yn defnyddio meincnodau cydnabyddedig y sector a’r teclynnau sydd ar gael trwy'r National Coordination Centre for Public Engagement. |

|  |
| --- |
| 1. **Bodloni gofynion Concordat Cyfnewid Gwybodaeth y DU** |
| *Rhaid i sefydliadau yng Nghymru ddangos ymrwymiad ac aliniad ag egwyddorion Concordat Cyfnewid Gwybodaeth y DU drwy eu strategaethau CAYC. Bydd cam datblygu’n cael ei gynnal yn ystod 2020-21 er mwyn gweithredu model ar gyfer Cymru.*  *Ar gyfer y cam cychwynnol hwn, rydym yn gofyn i sefydliadau gadarnhau eu bod yn ymwybodol, drwy eu strategaethau, o egwyddorion y Concordat Cyfnewid Gwybodaeth a amlinellwyd fel rhan o’r* [*ymgynghoriad*](https://www.universitiesuk.ac.uk/policy-and-analysis/reports/Pages/knowledge-exchange-concordat-consultation.aspx) *cychwynnol, a’u bod yn ymrwymedig i alinio â’r egwyddorion drwy fodel Cymru ar gyfer ymgysylltu.* Gellir cyflwyno strategaethau CAYC diwygiedig yn flynyddol fel rhan o’r weithdrefn fonitro, a chaiff y broses hon ei defnyddio i ddangos ymrwymiad llwyr i’r Concordat Cyfnewid Gwybodaeth yn dilyn y flwyddyn ddatblygu.    [Uchafswm o 500 o eiriau]  Caiff y Concordat Cyfnewid Gwybodaeth a gyhoeddwyd yn ddiweddar ei gefnogi’n weithredol gan Brifysgol Bangor ac isod ceir trosolwg o sut yr ydym ni ar hyn o bryd yn mapio yn erbyn yr 8 egwyddor yn ogystal â mesurau a nodwyd i wella ein cydymffurfiaeth a rhoi sylw i fylchau. Wrth symud ymlaen, bydd y **Panel Cyfnewid Gwybodaeth a Masnacheiddio**  yn cadw trosolwg dros sut y mae hyn yn alinio.   |  |  |  | | --- | --- | --- | | Egwyddor y Concordat: | Statws Cyfredol / Dadansoddiad Bylchau | Camau nesaf | | 1. Cenhadaeth | * Cymeradwyo a hyrwyddo arloesi ac ymgysylltu gan yr Is-ganghellor gyda chefnogaeth y tîm gweithredu. * Gweledigaeth newydd i’r sefydliad sy’n cael ei datblygu'n gynllun strategol newydd. Y gwaith o ddatblygu strategaeth Cronfa Arloesi Ymchwil Cymru yn cael ei oruchwylio gan y Dirprwy Is-ganghellor Ymchwil ac Effaith a Dirprwy Is-ganghellor newydd ar gyfer Arloesi, Cyfnewid Gwybodaeth a Sgiliau. | * Mabwysiadu Cronfa Arloesi Ymchwil Cymru a'i hintegreiddio yn rhan o Gynllun Strategol newydd Prifysgol Bangor   Wedi ei chysoni â strategaethau newydd ymchwil ac effaith a chysylltiadau dinesig. | | 1. Polisïau a Phrosesau | * Adolygu ac adnewyddu'r portffolio o bolisïau presennol, y datblygwyd llawer ohonynt ar gyfer cyd-destun gweithredol gwahanol. * Sefydlu Panel Cyfnewid Gwybodaeth a Masnacheiddio i oruchwylio. Sefydlu grwpiau tasg a gorffen. | * Gwneud rhagor o waith i optimeiddio polisïau a gweithdrefnau i gefnogi twf ac alinio gweithgarwch er mwyn cyflawni'r strategaeth hon. | | 1. Ymgysylltu | * Arferion ymgysylltu amrywiol ar draws y Sefydliad. * Adfywio neges graidd sy'n canolbwyntio ar fynediad at Wybodaeth a Thalent. | * Mabwysiadu’r Strategaeth Ymwneud â Busnesau * Safoni gwahanol Arferion Ymgysylltu. * Rhoi system Rheoli Cysylltiadau Cwsmeriaid ar waith | | 1. Gweithio mewn modd tryloyw a moesegol | * Ar hyn o bryd mae gweithgarwch Arloesi ac Ymgysylltu yn adrodd i'r Grŵp Strategaeth Ymchwil, Arloesi ac Effaith sy'n adrodd yn ei dro i Bwyllgor Gweithredu’r Brifysgol. * Sefydlu Panel Concordat Cyfnewid Gwybodaeth i hybu’r drefn lywodraethu gan ragweld y bydd y gweithgarwch hwn yn prysuro.  Y Panel Concordat Cyfnewid Gwybodaeth i wneud argymhellion ac ystyried y dimensiwn moesegol | * Datblygu pensaernïaeth adrodd a llywodraethu ymhellach. * Adolygu a datblygu strwythurau Arloesi ac Ymgysylltu’r Colegau, cysoni gyda’r dulliau presennol o ymdrin ag Ymchwil, Effaith, Cyflogadwyedd a Chenhadaeth Ddinesig. | | 1. Adeiladu Capasiti | * Adeiladu ar yr arferion gweithio ystwyth cyfredol. * Defnyddio Cronfa Arloesi Ymchwil Cymru i alinio ac integreiddio gweithgarwch Arloesi ac Ymgysylltu cyfredol. * Dirprwy Is-ganghellor newydd (Arloesi, Ennyn Diddordeb a Chyflogadwyedd) sy'n goruchwylio’r rhan fwyaf o’r gweithgarwch Arloesi ac Ymgysylltu. | * Defnyddio cefnogaeth Cronfa Arloesi Ymchwil Cymru i gynyddu'r capasiti i gyflawni blaenoriaethau Arloesi ac Ymgysylltu. | | 1. Cydnabod a Gwobrwyo | * Llwybr dyrchafiadau cydnabyddedig yn seiliedig ar gyfraniadau at Arloesi ac Ymgysylltu ond ni wneir digon o ddefnydd ohono. * Gwobrau Ymchwil ac Arloesi blynyddol wedi dod i ben. * Mae'r polisi ymgynghori presennol yn darparu opsiwn ar gyfer enillion ariannol personol, ond mae'r gweithdrefnau'n parhau i fod yn anodd eu rhoi ar waith. | * Monitro llwybr dyrchafiadau Arloesi ac Ymgysylltu a gwneud argymhellion. * Ystyried creu swyddi blaenllaw * Ailgyflwyno Gwobrau Ymchwil, Effaith ac Arloesi blynyddol. * Gwella gweithdrefnau Ymgynghori. | | 1. Gwelliant Parhaus | * Asesu perfformiad yn feirniadol a nodi materion allweddol i roi sylw iddynt * Nid yw adborth defnyddwyr a chwsmeriaid yn cael ei ystyried yn llawn. | * Mabwysiadu safonau ansawdd priodol. * Ymgorffori yn rhan o weithdrefnau a pholisïau gweithredu. | | 1. Gwerthuso Llwyddiant | * Cynnal dadansoddiad blynyddol o berfformiad HEBCI * Meincnod yn erbyn sefydliadau addysg uwch eraill * Casglu data’n well ar draws arolwg HE-BCI. | * Gwella’r broses yn barhaus * Monitro perfformiad trwy gydol y flwyddyn. | |

|  |
| --- |
| 1. **Deddf Llesiant Cenedlaethau’r Dyfodol 2015** |
| *Rhowch wybodaeth benodol am sut bydd y strategaeth CAYC yn cefnogi’r saith nod, a’r pum ffordd o weithio a geir yn* [*Neddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol 2015*](https://futuregenerations.wales/about-us/future-generations-act/)*.*  [Uchafswm o 250 o eiriau]  Mae Bangor yn cefnogi'r **UN** egwyddor datblygu cynaliadwy (felly bydd gweithgareddau sefydliadol yn dangos sut maent yn diwallu anghenion y genhedlaeth bresennol heb gyfaddawdu ar allu cenedlaethau'r dyfodol i ddiwallu eu hanghenion eu hunain). I gyflawni hyn, bydd ein gweithgareddau a'n cynllunio yn cael eu mesur yn erbyn y **PEDAIR** colofn, dan arweiniad y **PUM** ffordd o weithio, gyda'r **SAITH** nod llesiant yn dargedau i ni:  Mae'r strategaeth hon yn parchu'r **PEDAIR** colofn - economaidd, cymdeithasol, amgylcheddol a diwylliannol. Mae ymgynghoriad Llywodraeth Cymru 'Buddsoddi Rhanbarthol yng Nghymru' yn nodi pedwar maes blaenoriaeth - a chefnogir y rhain yn ymateb Bangor, gweler isod gydag enghreifftiau (nid yn gynhwysfawr):   1. **Busnesau cynhyrchiol a chystadleuol** (**Economi**). Er enghraifft:    1. Rhaglen Cydweithredu ac Arloesi at Adferiad y Brifysgol.    2. Datblygu isadeiledd Arloesi ac Ymgysylltu allweddol ymhellach megis M-SParc, Arloesi Pontio a'r Ganolfan Biogyfansoddion    3. Cefnogaeth trwy raglenni Cyfnewid Gwybodaeth megis KESS o hyn ymlaen, cefnogaeth gan Santander i fusnesau bach a chanolig ac ati. 2. **Lleihau'r ffactorau sy'n arwain at anghydraddoldeb incwm** (**Cymdeithas**):    1. Cefnogaeth sgiliau trwy bartneriaid ein portffolio o Brentisiaethau Gradd ym maes Addysg Bellach.    2. Datblygu Estyn Allan Cymunedol trwy fentrau allweddol megis Celfyddydau Pontio, MSPARC, gweithgareddau mewn ysgolion ac ati;    3. Mentrau ehangu mynediad gan gynnwys cefnogaeth Prifysgolion Santander. 3. **Cefnogi'r trawsnewidiad i economi di-garbon** (**Amgylchedd**):    1. Ymrwymiad fel sefydliad i'r safonau uchaf o berfformiad amgylcheddol (ISO14001)    2. Cefnogi ymchwil cydweithredol mewn parthau Carbon Isel    3. Cefnogaeth trwy Fargen Twf y Gogledd i’r Ganolfan Ragoriaeth Ynni Carbon Isel sydd wedi'i lleoli yn MSPARC ac ym Mangor. / Cilgant Arloesi Gogledd Cymru 4. **Cymunedau iachach, tecach a mwy cynaliadwy** (**cymdeithas / diwylliant**):    1. Hyrwyddo Dinasyddiaeth Weithredol a chydlyniant Cymunedol trwy gynlluniau gwirfoddoli myfyrwyr ac ehangu mynediad trwy Brifysgolion Santander    2. Sefydlu Elusen Rhwydwaith Ymwybyddiaeth Ofalgar a thrwyddedu'r rhaglen Food Dude    3. Cefnogaeth i ddysgu cyfrwng Cymraeg yn defnyddio offer Cysgliad trwy Ganolfan Bedwyr. |

|  |
| --- |
| 1. **Effaith ar y Gymraeg** |
| *Amlinellwch yr effaith gadarnhaol y caiff buddsoddiad CAYC ar gyfleoedd i ddefnyddio a chefnogi’r Gymraeg. Lle bo’n briodol, efallai y byddwch am gyfeirio at y themâu yng nghynllun gweithredu Cymraeg 2050.*  [Uchafswm o 250 o eiriau]  Mae Prifysgol Bangor yn cofleidio'r weledigaeth a gyflwynir yn ***Cymraeg 2050*** yn llwyr ac wedi ymrwymo i berchnogi'r her. Mae ein strategaeth Gymraeg ein hunain '**Bangor 2050'** yn darparu cynllun ar gyfer sut y bydd y sefydliad yn cyfrannu at y targed o filiwn o siaradwyr Cymraeg erbyn 2050. Mae cyd-destun sefydliadol unigryw Bangor fel y prif ddarparwr Addysg Uwch Gymraeg yn y byd a'r gweithlu mwyaf dwyieithog yn y Deyrnas Unedig yn golygu y gall wneud cyfraniad sylweddol. Ar ben hynny, mewn oes lle mae'n rhaid i holl brifysgolion Cymru gydymffurfio â safonau’r Gymraeg, mae polisïau mewnol Prifysgol Bangor yn gosod y bar yn uchel ac felly'n arwain yn genedlaethol o ran y Gymraeg yn y sector Addysg Uwch. Mae Lab Cynaliadwyedd Prifysgol Bangor yn sicrhau ein bod yn fframio ein gwaith yn nhermau **Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol**, ac mae gan y Gymraeg le canolog yn hynny. Yn y cyd-destun Arloesi ac Ymgysylltu mae'r datblygiadau canlynol yn berthnasol i'r dyheadau hynny:   * Asedau technolegol megis offer gwirio gramadeg ac offer cyfieithu a gydnabyddir yn fyd-eang a meddalwedd adnabod lleferydd. Cefnogi’r diwydiant cyfieithu trwy Bartneriaethau Trosglwyddo Gwybodaeth a rhaglenni SMART. * Sefydlu Ysgol Meddygaeth yng Ngogledd Cymru gyda ffocws ar addysg feddygol cyfrwng Cymraeg. * Cefnogi gweithgareddau diwylliannol; o ysgrifennu creadigol i ddarlithoedd cyhoeddus i gefnogaeth ar gyfer datblygu celfyddydau perfformio arloesol Cymraeg trwy ganolfan Pontio * Darpariaeth Cymraeg i Oedolion sy'n cael ei chyflwyno i HE-BCI o dan y metrigau DPP. * Portffolio helaeth o ymchwil ym meysydd hanes, llenyddiaeth, diwylliant, cymdeithaseg, y gyfraith, busnes, niwroseicoleg dwyieithrwydd, technoleg lleferydd ac iaith, gofal iechyd, a llawer mwy. * Mentrau estyn allan cymunedol. * Ethos 'Mae'r Gymraeg i bawb' y Lab Cynaliadwyedd a normaleiddio'r profiad o fyw mewn amgylchedd diwylliannol amrywiol ac amlieithog. * Fel rhan o strategaeth Bangor 2050, sefydlu Uned Ymchwil Fasnachol / Ymgynghoriaeth Iaith newydd (CYMAR). * Cefnogaeth i entrepreneuriaid lleol gan roi hwb i'r economi leol trwy iaith a diwylliant. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Adran D: sicrwydd ariannol**   1. **Defnyddio Cronfa Arloesi Ymchwil Cymru** | |
| Sut mae eich dyraniad CAYC ar gyfer 2020/21 yn cael ei ddefnyddio i gyflawni’r strategaeth a amlinellwyd yn Adran B, a beth yw’r blaenoriaethau a ragwelir gennych ar gyfer defnyddio cyllid CAYC dros y blynyddoedd nesaf? [Uchafswm o 250 o eiriau – neu rhowch dabl sy’n amlinellu meysydd buddsoddi bras ynghlwm wrth y ddogfen hon]  Mae'r tabl isod yn cyflwyno ein blaenoriaethau buddsoddi cychwynnol a thymor hwy wedi'u mapio yn erbyn ein nodau strategol a gyflwynwyd yn flaenorol yn nhair adran Rhan B.  Bydd y rhain yn gysylltiedig â **chynllun gweithredu** a **chynllun gwariant** yn dilyn cymeradwyo'r strategaeth hon.   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | Cynnwys Penodol | Nodau | Blaenoriaethau Buddsoddi Cychwynnol | Blaenoriaethau Buddsoddi Tymor Hwy | | *Masnacheiddio / cynhyrchu incwm* | 1. Ennill rhagor o incwm ymchwil ac arloesi trwy gystadleuaeth | * Sefydlu Rhwydwaith Cyfnewid Gwybodaeth Gogledd Cymru gyda phartneriaid rhanbarthol. * Ehangu ar yr adnodd i gefnogi ceisiadau UKRI * Ystyried y potensial o ehangu gweithgarwch Partneriaethau Trosglwyddo Gwybodaeth | * Datblygu gweithgarwch Rhwydwaith Cyfnewid Gwybodaeth Gogledd Cymru yn cynnwys potensial ar gyfer Cynllun Talebau Ymchwil ac Arloesi. * Ehangu'r sylfaen sefydliadol ar gyfer gweithgareddau UKRI gyda phwyslais cryf ar Innovate UK. * Sefydlu Swyddfa Partneriaethau Trosglwyddo Gwybodaeth Gogledd Cymru dan arweiniad Prifysgol Bangor gyda phartneriaid Addysg Uwch ac Addysg Bellach. | | 1. Gwireddu Agenda Arloesi ar Sail Lle (Cilgant Arloesi Gogledd Cymru) | * Cefnogi adnodd ar gyfer Bargen Twf y Gogledd gyda ffocws ar ddatblygu cynllun busnes a chyflawni’r camau cyntaf. * Paratoi ar gyfer y fframwaith buddsoddi rhanbarthol newydd (trwy'r Gronfa Ffyniant Gyffredin) * Defnyddio cyfleoedd a nodwyd trwy Archwiliadau Gwyddoniaeth ac Arloesi i ddatblygu rhagor o geisiadau i gronfa Strength in Places. * Ystyried mentrau rhanbarthol arwyddocaol eraill. | * Bargen Twf y Gogledd - cefnogi gweithredu, cyflawni a monitro * Cyflwyno cynnig ar gyfer fframwaith newydd a sbarduno cyllid allanol ychwanegol gan ddefnyddio buddsoddiadau'r Fargen Twf fel plethwaith. * Datblygu ac ehangu ymhellach a chydnabod cryfderau ymchwil ar gyfer cyd-destun ar sail lle. * Dilyn cyfleoedd buddsoddi rhanbarthol newydd ychwanegol. | | 1. Gwella perfformiad sefydliadol o ran y Concordat Cyfnewid Gwybodaeth | * Ehangu'r adnodd i ddarparu’r Concordat Cyfnewid Gwybodaeth o ran datblygu busnes a chynyddu cefnogaeth aliniedig. * Archwilio gwahanol lwybrau masnachol ar gyfer cyflawni Gwaith Ymgynghorol a Masnachol * Darparu cyfleoedd hyfforddi a rhwydweithio mewn perthynas â’r Concordat Cyfnewid Gwybodaeth i’r sylfaen academaidd. | * Defnyddio adnoddau estynedig y Concordat Cyfnewid Gwybodaeth mewn rôl ranbarthol ehangach. * Cerbydau newydd i wneud Gwaith Ymgynghorol / Masnachol. * Ehangu sylfaen academaidd weithredol y Concordat Cyfnewid Gwybodaeth. | | 1. Gwella ein hisadeiledd ymchwil ac arloesi | * Integreiddio isadeiledd presennol Arloesi ac Ymgysylltu yn well (gan gynnwys, M-SParc, Arloesi Pontio, y Ganolfan Biogyfansoddion a'n craidd ymchwil ac arloesi). * Cefnogi'r adnodd craidd sy'n darparu cefnogaeth i waith Ymchwil ac Effaith | * Datblygiad Canolbwynt Gwyddoniaeth Campws Deiniol gan ymgorffori cyfleusterau ymchwil ac arloesi i’w rhannu a mannau glanio i fusnesau. * Gwireddu buddsoddiadau’r Fargen Twf ac ehangu M-SParc. * Gwella adnoddau i gefnogi Ymchwil ac Effaith er mwyn tyfu ein portffolio ymchwil ac arloesi. | | 1. Datblygu ac ehangu ein portffolio masnacheiddio | * Cryfhau'r adnoddau sydd eu hangen i ehangu a datblygu ein portffolio o eiddo deallusol. * Ystyried elfennau’r Gronfa Masnacheiddio | * Dull mwy ystwyth a chreadigol o ecsbloetio eiddo deallusol y Brifysgol. * Cael mynediad at gronfeydd a llwybrau ecsbloetio ychwanegol. * Gweithredu a rhoi Cronfa Masnacheiddio Prifysgol Bangor ar waith. | | *Twf busnes newydd a chefnogi sgiliau* | 1. Gwella lefelau Cyflogadwyedd Myfyrwyr ledled y Brifysgol | * Adnodd ychwanegol i gefnogi ymwneud â chyflogwyr a darparu’r cynnig sefydliadol integredig craidd | * Datblygu mentrau Cyflogadwyedd Myfyrwyr ychwanegol a’u cysylltu â chryfderau Arloesi ac Ymgysylltu * Portffolio ehangach o gyflogwyr o bwys strategol (Sector Preifat, Sector Cyhoeddus a Thrydydd Sector). | | 1. Hyrwyddo entrepreneuriaeth ymhlith y myfyrwyr | * Cryfhau'r llwybr Darganfod, Diffinio, Datblygu, Cyflwyno presennol. | * Datblygu cynigion newydd i ehangu entrepreneuriaeth myfyrwyr. * Ehangu cyfleusterau deori a rhaglenni i gefnogi busnesau cychwynnol. | | 1. Cynyddu nifer y busnesau cychwynnol a gychwynnir gan raddedigion a'u hangori yn y rhanbarth fel rhan o eco-system Arloesi a Menter. | * Ehangu'r adnodd i gefnogi busnesau cychwynnol graddedigion | * Mentrau cymorth newydd i dyfu busnesau cychwynnol ymhellach, gwella cyfraddau goroesi ac angori yn y rhanbarth. | | 1. Darpariaeth sgiliau arloesol ar gyfer yr economi ranbarthol | * Cynyddu cefnogaeth a gwella mynediad at ddarpariaeth sgiliau sy’n bwysig i’r rhanbarth. | * Cynnig darpariaeth well ac estynedig o sgiliau yn y rhanbarth | | 1. Archwilio opsiynau ar gyfer disodli KESS 2 gan adeiladu ar gyfraniad sylweddol y rhaglen. | * Ystyried opsiynau ar gyfer disodli KESS a chyfres o ddoethuriaethau a chymrodoriaethau diwydiannol. | * Beth bynnag a ddaw yn lle KESS yn weithredol. * Portffolio newydd o gyfleoedd am ddoethuriaethau a chymrodoriaethau diwydiannol. | | *Cenhadaeth ddinesig ac ymwneud â’r cyhoedd* | 1. Cefnogi cymunedau lleol i oresgyn heriau economaidd a chymdeithasol sy'n deillio o COVID-19 | * Parhau ac ehangu effaith mentrau cyfredol. h.y. Meddalwedd Iaith Gymraeg ar gyfer gweithio ac addysgu gartref, cynhyrchu cyfarpar diogelu personol, gwirfoddoli myfyrwyr. | * Datblygu cynigion tymor hwy i gefnogi adferiad cymdeithasol ac economaidd ar gyfer yr amgylchedd ôl-COVID. | | 1. Cyfoethogi ffyniant dwyieithog, diwylliannol, iechyd, cymdeithasol ac economaidd ein rhanbarth; | * Cynnal cyfraniadau presennol a nodi dulliau newydd ar gyfer yr amgylchedd ôl-COVID. * Cefnogi Mentrau Cymdeithasol presennol (yn seiliedig ar eiddo deallusol Bangor) * Edrych ar wella'r ddarpariaeth Dysgu Cymunedol bresennol yn ddigidol | * Mentrau newydd gan gynnwys dealltwriaeth gyhoeddus ranbarthol o brojectau gwyddoniaeth (e.e. Sw Mynydd Cymru, Parc Geo Mon a Phroject y Ddaear). * Cefnogaeth i greu Mentrau Cymdeithasol newydd yn seiliedig ar eiddo deallusol Bangor a chan fusnesau cychwynnol myfyrwyr. * Darpariaeth Dysgu Cymunedol newydd sydd wedi'i gwella'n ddigidol | | 1. Datblygu rhaglenni Estyn Allan Cymunedol ymhellach trwy fentrau blaenllaw; | * Gwella integreiddio mentrau presennol estyn allan i’r gymuned gan wella elfennau digidol fel rhan o’r ddarpariaeth normal newydd. | * Gwell darpariaeth ddigidol gan gynnwys cyfres TEDx Talks. * Datblygu strategol pellach e.e. Gardd Fotaneg Treborth, Rhaglenni estyn allan ysgolion sy’n gysylltiedig ag Arloesi ac Ymgysylltu. * Ehangu Gweithgareddau estyn allan cymunedol i gynnwys mentrau newydd. | | 1. Parhau i gael ein cydnabod fel Prifysgol Gynaliadwy. | * Sicrhau bod themâu trawsbynciol yn cael eu hintegreiddio yn rhan o weithgarwch newydd ôl-Brexit. * Nodi cyfleoedd ôl-COVID i wella arferion a pherfformiad mewn perthynas â chynaliadwyedd. | * Arwain ar fentrau cynaliadwyedd rhanbarthol. * Ehangu rôl goruchwylio a hyrwyddo’r Lab Cynaliadwyedd gan sicrhau integreiddiad pellach y themâu trawsbynciol a saith nod a phum ffordd o weithio Deddf Llesiant Cenedlaethau’r Dyfodol. | | |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Dyraniadau ariannol dangosol yn erbyn gweithgarwch / nodau ar gyfer Blwyddyn 1  Rhagweld amrywiant posib o flwyddyn i flwyddyn rhwng penawdau o 10-20% | Nodau | Swm (£) |
| Grant Capasiti | 1 - 14 | 250 |
| Cefnogi Ymchwil a Rhagoriaeth Arloesi / Cefnogaeth UKRI | 1, 3, 4 | 160 |
| Arloesi ar Sail Lle / Adfywio Economi’r Rhanbarth | 2 | 160 |
| Masnacheiddio, Eiddo Deallusol a Throsglwyddo Technoleg | 5 | 160 |
| Mentrau Cyflogadwyedd a Sgiliau Myfyrwyr a Graddedigion | 6 – 10 | 200 |
| Cenhadaeth Ddinesig ac Ymwneud â’r Cyhoedd | 10 – 14 | 80 |
| Rheoli Adrodd, Data ac Allbynnau - Ymchwil ac Arloesi | 1 - 14 | 68 |
| Cyfanswm | | **1078** |

|  |  |
| --- | --- |
|  | |
| **Adran E:**  **Gofynion Rheoliadol**  Noder: Gallai CCAUC ofyn am wybodaeth / eglurhad pellach ar unrhyw un o’r meysydd hyn | |
| 1. [Safonau'r Gymraeg (2018)](http://www.hefcw.ac.uk/about_us/bilingualism/bilingualism.aspx)   *[Defnyddiwch y gwymplen]* | Mae'r strategaeth hon yn cydymffurfio â |
| 1. Asesiad o’r Effaith ar Gydraddoldeb   *[Defnyddiwch y gwymplen]* | Mae asesiad o’r effaith ar gydraddoldeb wedi’i gynnal ar gyfer y strategaeth hon |
| 1. [Deddf Llesiant Cenedlaethau’r Dyfodol (2015)](https://futuregenerations.wales/about-us/future-generations-act/)   *[Defnyddiwch y gwymplen]* | Bydd y strategaeth hon yn cyfrannu at nodau Deddf Llesiant Cenedlaethau’r Dyfodol 2015 |
| **Llofnod:**  **Is-ganghellor** | Yr Athro Iwan Davies |
| **Dyddiad** | 06/07/2020 |

1. *2015-2020 - Adeiladu ar Lwyddiant*  [↑](#footnote-ref-2)
2. Gan gynnwys ymrwymiad y bydd pob myfyriwr israddedig yn cael lleoliad gwaith gyda sefydliad allanol. [↑](#footnote-ref-3)
3. The Irish Food Board [↑](#footnote-ref-4)