

**PRIFYSGOL BANGOR  
ASESIAD EFFAITH CYDRADDOLDEB**

Dylid cynnwys Aseiad Effaith ar Gydraddoldeb fel rhan hanfodol o'r broses o ddatblygu polisi newydd, adolygu polisi a gwneud penderfyniadau strategol a gweithrediadol er mwyn sicrhau y ceir gwared ag unrhyw anghydraddoldeb a gwahaniaethu neu y rhoddir sylw iddynt cyn gynted â phosib.<sup>1</sup>

Mae'r rhestr wirio hon yn rhan o ddull y brifysgol o ymdrin ag asesu effaith ar gydraddoldeb a dylid ei defnyddio i asesu effaith y polisi ar grwpiau â nodweddion wedi eu diogelu fel yr amlinellir yn Neddf Cydraddoldeb 2010.

**GRWPIAU CYDRADDOLDEB:**

<b>Oedran</b>	<b>Anabledd</b>	<b>Ailddynodi gender</b>	<b>Beichiogrwydd a mamolaeth</b>	<b>Yr Iaith Gymraeg</b>
<b>Hil</b>	<b>Crefydd a chred</b>	<b>Rhyw</b>	<b>Tueddfryd rhywiol</b>	<b>Math o gontract</b>
<b>Priodas a phartneriaeth sifil</b>				

Sylwer - Mae'n ymarfer da ystyried materion sy'n ymwneud â'r Gymraeg ac â'r math o gontract er bod y meysydd hyn yn dod o dan ddeddfwriaeth wahanol i Ddeddf Cydraddoldeb 2010

**Enw neu deitl y polisi: -**

Cod Ymarfer 16: System Cynrychiolwyr Cwrs

<sup>1</sup> Er y defnyddir y gair POLISI trwy'r templed hwn, dylid ei newid iSTRATEGAETH/PENDERFYNIAD GWEITHREDIADOL fel sy'n briodol

<b>Gwybodaeth am y polisi:</b>	
Beth yw pwrpas y polisi?	Mae'r cod ymarfer hwn ar gyfer y System Cynrychiolwyr Cwrs a'i staff a'i myfyrwyr.
Pwy sy'n gyfrifol am y polisi?	Undeb y Myfyrwyr.
Sut y mae'r polisi'n cysylltu â blaenoriaethau strategol y brifysgol?	Ein cenhadaeth: "Profiad cynhwysol".  Ein gwerthoedd: "Gwerthfawrogi'r pwyslais sylweddol a roddir i fyfyrwyr fel partneriaid a pharhau i feithrin a chryfhau llais y myfyrwyr."
Pa grwpiau sy'n randdeiliaid yn y polisi?	Myfyrwyr. Staff. Undeb Bangor.
A fydd y polisi'n cael ei weithredu'n unffurf ym mhob maes yn y brifysgol?	Bydd.
Nodwch y grwpiau y mae'r polisi'n berthnasol iddynt.	Myfyrwyr. Staff.

<b>A roddwyd ystyriaeth i'r materion canlynol? (un o ofynion Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus)</b>	
A allai unrhyw elfennau o'r polisi fod yn wahaniaethol, boed hynny'n uniongyrchol neu'n anuniongyrchol?	Diben y weithdrefn yw sicrhau bod strwythur tryloyw a theg yn ei le ar gyfer y system.
A ellid defnyddio'r polisi i hyrwyddo amrywiaeth a chyfle cyfartal?	Bwriad y weithdrefn yw sicrhau bod pob parti yn cael cyfle cyfartal a diogelu hawliau pob myfyriwr.
A ellid defnyddio'r polisi i hyrwyddo perthynas dda rhwng pobl?	Bwriedir i'r weithdrefn gryfhau partneriaethau rhwng myfyrwyr a'u rhaglenni academaidd. Ei nod yw gwella gwasanaethau a phrofiad myfyrwyr.

<b>Monitro</b>	
Pa ddata meintiol neu ansoddol sydd ar gael i gyfrannu at y polisi?	Dadansoddir y data yn flynyddol gan nodi'r tueddiadau ac adrodd arnynt i'r grwpiau tasg perthnasol.

<b>Ymgynghori</b>	
Pa grwpiau yr ymgynghorwyd â hwy wrth ddrafftio'r polisi?	Mae Pwyllgor Rheoliadau'r Senedd a'r Achosion Arbennig yn gyfrifol am gymeradwyo a diwygio'r weithdrefn hon.
Sut y cynhaliwyd yr ymgynghoriad?	Cynhelir cyfarfodydd rheolaidd gyda'r rhanddeiliaid allweddol.
Sut mae'r ymgynghoriad wedi cyfrannu at ddatblygu'r polisi?	Ymgynghorwyd â rhanddeiliaid allweddol er mwyn cynyddu hygyrchedd y weithdrefn i ddefnyddwyr. Mae gan y weithdrefn gylch adolygu sefydlog lle caiff datblygiadau eu cynnwys.

<b>Gweithredu</b>	
Sut y gweithredir y polisi?	<p>Y Pwyllgor Rheoliadau'r Senedd a'r Achosion Arbennig sy'n gyfrifol am gymeradwyo a diwygio'r weithdrefn hon.</p> <p>Bydd y weithdrefn ar gael ar-lein yn <a href="http://www.bangor.ac.uk">www.bangor.ac.uk</a> a hefyd mewn print ar gais.</p> <p>Cynhelir etholiadau cynrychiolwyr cwrs a hyfforddiant pob blwyddyn.</p> <p>Mae Undeb Bangor yn gweithio'n agos gydag ysgolion a myfyrwyr academiaidd.</p>
Pwy fydd yn gyfrifol am weithredu'r polisi?	Mae Prifysgol Bangor ac Undeb Bangor yn gweithredu'r cod ymarfer.

## Adolygiad Rhagfyr 2018

<b>Monitro</b>	
Sut bydd y polisi'n cael ei fonitro er mwyn sicrhau ei fod yn cyrraedd ei nod?	Mae monitro a chyflwyno adroddiadau parhaus i'r Pwyllgor Rheolau'r Senedd ac Achosion Arbennig yn digwydd fel rhan o galendr blynyddol y brifysgol.
Pwy fydd yn gyfrifol am fonitro'r polisi?	Pwyllgor Rheoliadau ac Achosion Arbennig y Senedd.
Sut caiff y polisi ei fonitro er mwyn sicrhau nad yw'n gosod grwpiau penodol dan anfantais?	Caiff unrhyw faterion cydraddoldeb sy'n codi eu harchwilio a rhaid gwneud unrhyw addasiadau rhesymol.
Pryd caiff y polisi ei adolygu i ganfod a yw'n cyrraedd ei nod a'i amcanion?	Mae'r weithdrefn hon ar gyloch adolygu 3 blynedd, ond caiff ei brofi bob tro y caiff ei ddefnyddio.

<b>Goblygiadau o ran adnoddau</b>	
Hyfforddi – a oes unrhyw ofynion hyfforddi yn gysylltiedig â datblygu, gweithredu neu fonitro'r polisi hwn?	Cynhelir hyfforddiant i gynrychiolwyr cwrs bob blwyddyn.
Beth yw'r goblygiadau eraill o ran adnoddau (yn cynnwys amser a baich gwaith) o weithredu'r polisi hwn?	Dim.

<b>ARGYMHELLION A DYDDIAD ADOLYGU</b>
3 blynedd

<b>ASESIAD EFFAITH – LLOFNOD A DYDDIAD</b>	
Mair Rowlands	6 Rhagfyr 2018