

# Cod Ymddygiad y Myfyrwyr

2018 Fersiwn 1.1

Daw i rym: 1 Mai 2018



PRIFYSGOL  
**BANGOR**  
UNIVERSITY

---

<b>Dyddiad</b>	<b>Yn Disodli</b>	<b>Disgrifiad o'r Newid</b>
1 Mai 2018.	Dogfen newydd yw hon.	

<b>Perchennog y Ddogfen</b>	<b>Cymeradwywyd Gan</b>	<b>Dyddiad y Cymeradwywyd</b>	<b>Amllder Adolygu</b>
Swyddfa Llywodraethu a Chydymffurfio.	Pwyllgor Rheoliadau'r Senedd ac Achosion Arbennig.	11 Ebrill 2018.	Mewn blwyddyn.

Sylwer: Mewn amgylchiadau eithriadol, ac yn amodol ar gymeradwyaeth Cadeirydd Pwyllgor Rheoliadau ac Achosion Arbennig y Senedd, gall cyfrifoldebau a neilltuir i Ysgolion, Penaethiaid Ysgol, Swyddogion Ysgol neu Bwyllgorau Ysgol yn y Weithdrefn hon gael eu mabwysiadu gan y Coleg, Deon y Coleg, Swyddogion y Coleg neu Bwyllgorau'r Coleg, yn y drefn honno, fel y bo'n briodol.

# Cod Ymddygiad y Myfyrwyr



Mae'r Cod hwn, sef Cod Ymddygiad y Myfyrwyr, yn disgrifio'r disgwyliaidau sydd o ran ymddygiad y myfyrwyr a'r gweithdrefnau y mae'r Brifysgol yn eu defnyddio pan nad yw ymddygiad y myfyrwyr yn dderbyniol. Mae'r Cod yn disgrifio'r hyn sy'n cael ei ystyried yn ymddygiad annerbyniol tuag at bobl eraill, at eiddo ac at y Brifysgol.

Mae'r Cod hwn yn diffinio'r mathau o ymddygiad annerbyniol a fydd yn gyfystyr â thorri'r Rheoliadau Cyffredinol. Bydd y Brifysgol yn trin unrhyw gamymddygiad annerbyniol fel mater difrifol. Bydd y Brifysgol yn defnyddio'r cod hwn wrth asesu difrifoldeb y gweithredoedd, ond bydd pob honiad yn cael ei ystyried fesul achos, gan gymryd i ystyriaeth y weithred, amgylchiadau'r weithred, ac a yw'r myfyriwr wedi torri'r rheoliadau mewn rhyw fodd arall. Mae amryw o ymddygiadau annerbyniol wedi eu rhestru fel enghreifftiau yn unig, a gall y Brifysgol ystyried mathau eraill o ymddygiad annerbyniol arall yn achosion o dorri'r Rheoliadau Cyffredinol hefyd.

Mae'r sancsiynau sydd yn y Cod hwn wedi'u cynnwys fel enghreifftiau, ac mae'r opsiynau sydd ar gael i'r Swyddogion Disgyblu a'r Bwrdd Disgyblu yn cael eu disgrifio'n fanwl yn yr Ordinhad ar gyfer Disgyblu Myfyrwyr.

Dyma enghreifftiau o sancsiynau:

- Diarddel,
- Atal/Gwahardd,
- Cyfyngiadau/Amodau (gan gynnwys rheidrwydd i wneud iawn am y difrod a achoswyd, os yw hynny'n berthnasol),
- Rhybudd Ffurfiol,
- Atal gradd, diploma neu gymhwyster arall y myfyriwr (os oes ffioedd academiaidd heb eu talu).

## Pobl

<b>Trosedd Disgyblaethol</b>	<b>Enghreifftiau o Ymddygiad Annerbyniol</b>
Camymddygiad Corfforol	<ul style="list-style-type: none"><li>• Pwnio [5]</li><li>• Cicio [5]</li><li>• Slapio [5]</li><li>• Tynnu gwallt [5]</li><li>• Cnoi [5]</li><li>• Poeri [5]</li></ul>
Camymddygiad Rhywiol	<ul style="list-style-type: none"><li>• Cyfathrach rywiol neu gymryd rhan mewn gweithred rywiol heb ganiatâd [5]</li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ceisio cymryd rhan mewn cyfathrach rywiol neu geisio cymryd rhan mewn gweithred rywiol heb ganiatâd [5]</li> <li>• Rhannu deunyddiau rhywiol preifat rhywun arall heb ganiatâd [5]</li> <li>• Cusanu rhywun heb ganiatâd [5]</li> <li>• Cyffwrdd rhywun yn amhriodol drwy'r dillad heb ganiatâd [5]</li> <li>• Dangos eich organau rhywiol yn amhriodol i rywun arall [5]</li> <li>• Dilym rhywun arall yn ddi-baid heb reswm da [5]</li> <li>• Gwneud sylwadau digymell o natur rywiol [5]</li> </ul>
Ymddygiad Camdriniol-1	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bygwth brifo rhywun arall [5]</li> <li>• Sylwadau sarhaus sy'n ymwneud â rhyw'r unigolyn, cyfeiriadedd rhywiol, crefydd neu gredo, hil, beichiogrwydd/mamolaeth, priodas/partneriaeth sifil, ailbennu rhywedd, anabled neu oedran [5]</li> <li>• Gweithredu mewn ffordd fygythiol a gelyniaethus [5]</li> </ul>
Ymddygiad Camdriniol-2	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Defnyddio iaith amhriodol [5]</li> <li>• Cysylltu â rhywun arall dro ar ôl tro (dros y ffôn, drwy e-bost, drwy neges destun neu ar safleoedd rhwydweithio cymdeithasol) yn groes i ddymuniadau'r person arall [5 a/neu 50]</li> </ul>

## Eiddo

<b>Trosedd Disgyblaethol</b>	<b>Enghreifftiau o Ymddygiad Annerbyniol</b>
Difrod i Eiddo:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Achos difrod i eiddo'r Brifysgol neu eiddo myfyrwyr neu weithwyr y Brifysgol neu ymwelwyr â'r Brifysgol [5]</li> </ul>
Mynd ag eiddo neu'i ddefnyddio heb awdurdod	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mynediad heb awdurdod i adeiladau'r Brifysgol neu eu defnyddio heb awdurdod [5]</li> <li>• Mynd ag eiddo rhywun arall heb ganiatâd [5]</li> </ul>
Peri pryder ynghylch Iechyd neu Ddiogelwch	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rhywbeth a wneir/na wneir a wnaeth achosi neu a allai fod wedi achosi niwed difrifol ar safle'r Brifysgol neu yn ystod gweithgareddau'r Brifysgol (er enghraifft, analluogi diffoddyddion tân neu feddu ar gyffuriau a reolir/cyflenwi cyffuriau a reolir) [38]</li> </ul>

## Y Brifysgol

<b>Trosedd Disgyblaethol</b>	<b>Enghreifftiau o Ymddygiad Annerbyniol</b>
Rhwystro Gweithredol	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gweithredoedd/hepgoriadau/datganiadau y bwriedir iddynt dwyllo'r Brifysgol [5]</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tarfu ar weithgareddau'r Brifysgol (gan gynnwys rhai academiaidd, gweinyddol, chwaraeon a chymdeithasol) ar safleoedd y Brifysgol neu mewn man arall [10]</li> <li>• Tarfu ar swyddogaethau, dyletswyddau neu weithgareddau unrhyw fyfyrwr neu gyflogai i'r Brifysgol neu unrhyw ymwelydd awdurdodedig â'r Brifysgol [10]</li> <li>• Ddim yn cario ID, defnyddio ID rhywun arall neu adael i rywun ddefnyddio ID [6]</li> <li>• Torri Rheolau'r Neuaddau Preswyl [1, 33, 35]</li> </ul>
Niwed i Enw Da	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ymddygiad sydd wedi peri niwed neu a allai fod wedi peri niwed i enw da'r Brifysgol [5]</li> <li>• Torri cyfrinachedd drwy ryddhau gwybodaeth o adroddiadau'r Arholwr Allanol [13]</li> </ul>
Ffioedd	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Peidio â thalu ffioedd academiaidd [36]</li> </ul>
Rheolau Safleoedd	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Peidio â rhoi gwybod am euogfarnau perthnasol [14]</li> <li>• Gyrru: Peidio â chadw at derfynau cyflymder safleoedd [43]</li> <li>• Yfed alcohol mewn mannau didrwydded neu'r tu hwnt i delerau cytundeb [46]</li> <li>• Dod ag anifeiliaid i safle'r Brifysgol, heblaw am gŵn cymorth [47]</li> <li>• Peidio â chadw cyfrinachedd (heblaw am chwythu'r chwiban)</li> <li>• Peidio â hysbysu'r Brifysgol ynghylch dyfais neu ddarganfyddiad [53]</li> <li>• Peidio â chadw at reolau'r Llyfrgell [55]</li> <li>• Torri hawlfraint [64]</li> <li>• Ysmygu heblaw am fannau ysmygu dynodedig [12]</li> </ul>

### Nodiadau:

- Mae rhywun yn cydsynio os yw'n cytuno o ddewis a bod ganddo'r rhyddid a'r gallu i wneud y dewis hwnnw.
- Mae'r rhifau sydd mewn cromfachau sgwâr [] yn croesgyfeirio at y Rheoliadau Cyffredinol sydd ar gyfer pob Myfyriwr.
- Gall Cyfyngiadau/Amodau gynnwys dirwy.

Rhaid darllen y cod hwn ar y cyd â'r dogfennau eraill sy'n disgrifio ymddygiad disgwyledig y myfyrwyr:

- Rheoliadau Cyffredinol ar gyfer pob Myfyriwr
- Trefn Ymarfer Annheg
- Trefn Ffitrwydd i Astudio
- Rheolau Adran neu Ysgol (er enghraifft, Amodau Neuaddau Preswyl)
- Addasrwydd/Ffitrwydd i Ymarfer ar gyfer myfyrwyr sy'n arwain at achrediad proffesiynol (ar gael gan yr ysgolion academiaidd)

Os nad yw'r myfyriwr yn cyflawni disgwyliadau'r Cod hwn, bydd yr honiadau'n cael eu hystyried yn achosion o dorri'r Rheoliadau Cyffredinol sy'n ymwneud â phob Myfyriwr ac fe gaiff ei ymchwilio o dan yr Ordinhad ar gyfer Disgyblu Myfyrwyr. Os yw'r myfyriwr ar raglen lle mae gweithdrefn addasrwydd/ffitrwydd i astudio, gellir ystyried y cyhuddiadau o dan y gweithdrefnau hynny yn hytrach nag Ordinhad y Brifysgol. Os bydd ymddygiad myfyriwr yn achosi pryder mawr a/neu mae'n peri risg o niwed iddynt hwy eu hunain neu i eraill, ymchwilir i'r pryderon o dan y weithdrefn Addasrwydd i Astudio a/neu'r Ordinhad.

Cynghorir y myfyrwyr hynny sy'n destun ymchwiliad, neu sydd wedi codi pryderon, i geisio cymorth gan eu Tiwtor Personol, Uwch Diwtor, Gwasanaethau Cymorth y Myfyrwyr, neu Undeb y Myfyrwyr.

Os yw'r myfyriwr, neu'r person sy'n gweithredu ar ran y myfyriwr, yn credu bod digwyddiad yn dramgwydd troseddol, rhaid i'r myfyriwr ystyried yn ofalus, a oes trosedd wedi'i chyflawni ai peidio, a ph'un a ddylid rhoi gwybod i'r Heddlu am y digwyddiad a/neu'r Brifysgol. Cofied y myfyrwyr

- Os caiff digwyddiad ei gyflwyno gerbron yr Heddlu a'r Brifysgol, yna gall y Brifysgol ohirio ystyried y digwyddiad hyd nes bydd ymchwiliad yr Heddlu wedi'i gwblhau.
- Os bydd digwyddiad yn cael ei adrodd i'r Brifysgol, bydd y Brifysgol yn ystyried a dorrwyd rheoliadau'r Brifysgol a dim mwy na hynny a bydd yn gosod cosbau o dan yr Ordinhad yn unig.

Mae Swyddfa'r Dyfarnwr Annibynnol dros Addysg Uwch (OIA) yn rhedeg cynllun annibynnol i adolygu cwynion myfyrwyr. Mae Prifysgol Bangor yn aelod o'r cynllun hwnnw. Os ydych yn anfodlon ar y canlyniad a gawsoch gan Brifysgol Bangor, efallai y gallwch ofyn i'r OIA adolygu'r achos. Cewch ragor o wybodaeth ynglŷn â gwneud cwyn i'r OIA, yr hyn y gall a'r hyn na all edrych arno a'r hyn y gall ei wneud i unioni pethau, yma:

<https://www.oiahe.org.uk/students>.

Fel rheol rhaid i chi fod wedi cwblhau'r weithdrefn hon cyn i chi gwyno i'r OIA. Bydd Prifysgol Bangor yn anfon llythyr atoch o'r enw 'Llythyr Cwblhau Gweithdrefnau' ar ôl ichi gyrraedd diwedd y prosesau hyn ac nid oes dim camau pellach y gallwch eu cymryd yn fewnol. Os na chaiff eich cwyn/apêl ei chadarnhau, bydd Prifysgol Bangor yn cyflwyno Llythyr Cwblhau Gweithdrefnau yn awtomatig. Hyd yn oed os caiff eich cwyn/apêl ei chadarnhau neu ei chadarnhau'n rhannol cewch ofyn am Lythyr Cwblhau Gweithdrefnau gan Brifysgol Bangor os dymunwch. Cewch ragor o wybodaeth am Lythyrau Cwblhau Gweithdrefnau a phryd y gallech ddisgwyl derbyn un, yma: <https://www.oiahe.org.uk/providers/completion-of-procedures-letters>.

I ddod â chwyn gerbron yr OIA, mae angen i chi gyflwyno Ffurflen Gwyno'r OIA a honno wedi'i chwblhau cyn pen 12 mis wedi ddyddiad penderfyniad terfynol Prifysgol Bangor (sef dyddiad y Llythyr Cwblhau Gweithdrefnau fel arfer), ac fel rheol bydd angen i chi anfon eich Llythyr Cwblhau Gweithdrefnau at yr OIA.