

PRIFYSGOL BANGOR
ASESIAD EFFAITH CYDRADDOLDEB

Dylid cynnwys Aseiad Effaith Cydraddoldeb fel rhan hanfodol o'r broses o ddatblygu polisiau newydd, adolygu polisiau a gwneud penderfyniadau strategol a gweithrediadol¹ er mwyn sicrhau y dileeir unrhyw anghydraddoldeb a gwahaniaethu neu y rhoddir sylw iddynt cyn gynted â phosib.

Mae'r rhestr wirio hon yn rhan o ddull y brifysgol o ymdrin ag asesu effaith cydraddoldeb a dylid ei defnyddio i asesu effaith y polisi ar grwpiau sydd â nodweddion gwarchodedig fel y nodir yn Neddf Cydraddoldeb 2010.

GRWPIAU CYDRADDOLDEB:

Oedran	Anabledd	Ailddynodi gender	Beichiogrwydd a mamolaeth	Iaith Gymraeg
Hil	Crefydd a chred	Rhyw	Cyfeiriadedd rhywiol	Math o Gontract
Priodas a phartneriaeth sifil				

Sylwer - Mae'n ymarfer da ystyried materion sy'n ymwneud â'r Gymraeg a math o gontract er bod y meysydd hynny dan ddeddfwriaeth wahanol i Ddeddf Cydraddoldeb 2010.

Enw neu deitl y polisi: -

Gweithdrefn 01: Gweithdrefn Cwynion Myfyrwyr

¹ Er y defnyddir y gair POLISI yn y templed hwn, dylid ei newid i STRATEGAETH/PENDERFYNIAD GWEITHREDIADOL fel bo'n briodol

Gwybodaeth am y polisi:	
Beth yw pwrpas y polisi?	Mae'r weithdrefn hon ar gyfer yr holl fyfyrwyr neu gyn-fyfyrwyr sy'n dymuno gwneud cwyn am eu rhaglen (cwrs)academaidd neu am unrhyw wasanaethau eraill sy'n cael eu cynnig gan y brifysgol.
Pwy sy'n gyfrifol am y polisi?	Pennaeth Llywodraethu a Chydymffurfio.
Beth yw cysylltiad y polisi â blaenoriaethau strategol y brifysgol?	Ein cenhadaeth: "profiad cynhwysol". Ein gwerthoedd: "amgylchedd diogel, croesawgar a chynhwysol".
Pa grwpiau sy'n rhanddeiliaid yn y polisi?	Myfyrwyr. Cyn-fyfyrwyr a gofrestrwyd yn ystod y 12 mis diwethaf. Staff.
A gaiff y polisi ei ddefnyddio yn yr un modd ym mhob maes yn y brifysgol?	Caiff.
Nodwch y grwpiau y mae'r polisi'n berthnasol iddynt.	Myfyrwyr. Cyn-fyfyrwyr a gofrestrwyd yn ystod y 12 mis diwethaf. Staff.

A roddwyd ystyriaeth i'r materion canlynol? (un o ofynion Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus)	
A allai unrhyw elfennau o'r polisi fod yn wahaniaethol, boed hynny'n uniongyrchol neu'n anuniongyrchol?	Pwrpas y weithdrefn yw sicrhau bod proses deg, dryloyw a chyson ar waith i fyfyrwyr a chyn-fyfyrwyr (fel y'u diffinnir yng Ngweithdrefn 01 - Adran 6.) i roi sylw i unrhyw gwynion sydd ganddynt.
A ellid defnyddio'r polisi i hyrwyddo amrywiaeth a chyfle cyfartal?	Bwriad y weithdrefn yw sicrhau bod pob parti yn cael cyfle cyfartal a diogelu hawl pob myfyriwr i gwyno. Ystyrir amgylchiadau lliniarol wrth bennu canlyniadau.

Diweddariad Tachwedd 2018

<p>A ellid defnyddio'r polisi i hyrwyddo perthynas dda rhwng pobl?</p>	<p>Bwriedir i'r weithdrefn ddatrys gwrthdaro mor fuan ag sy'n bosib, a lle bo'n briodol, yn y ffordd fwyaf anffurfiol bosib. Mae'r weithdrefn yn dilyn "Fframwaith Arfer Da" Swyddfa'r Dyfarnwr Annibynnol (OIA) a'i nod yw gwella gwasanaethau i fyfyrwyr a'r profiad a gânt.</p>
--	--

Monitro	
Pa ddata meintiol neu ansoddol sydd ar gael i gyfrannu at y polisi?	Ymdrinnir â phob cwyn yn unol â'r weithdrefn. Mae adfyfrio neu ôl-gyfarwyddo'n digwydd ar ddiwedd pob cwyn a chaiff unrhyw argymhellion o ran y weithdrefn eu nodi bryd hynny. Dadansoddir cwynion yn flynyddol gan nodi'r tueddiadau ac adrodd arnynt i'r grwpiau tasg perthnasol.

Ymgynghori	
Pa grwpiau yr ymgynghorwyd â hwy wrth ddrafftio'r polisi?	Pwyllgor Rheoliadau ac Achosion Arbennig y Senedd sy'n gyfrifol am gymeradwyo a diwygio'r weithdrefn hon.
Sut y cynhaliwyd yr ymgynghoriad?	Cynhelir cyfarfodydd rheolaidd gyda'r rhanddeiliaid allweddol bob blwyddyn a chedwir cofnod ohonynt. Gall unrhyw aelod staff neu fyfyrwr awgrymu newidiadau i'r weithdrefn trwy'r Cynorthwyr Cydymffurfio a Rheoliadau.
Sut mae ymgynghori wedi cyfrannu at ddatblygu'r polisi?	Ymgynghorwyd â rhanddeiliaid allweddol er mwyn gwneud y weithdrefn yn fwy hygyrch i ddefnyddwyr. Mae gan y weithdrefn gylch adolygu sefydlog lle caiff datblygiadau eu cynnwys.

Gweithredu	
Sut y gweithredir y polisi?	<p>Pwyllgor Rheoliadau ac Achosion Arbennig y Senedd sy'n gyfrifol am gymeradwyo a diwygio'r weithdrefn hon.</p> <p>Bydd y weithdrefn ar gael ar-lein yn www.bangor.ac.uk a hefyd ar ffurf brintiedig ar gais. Cyflwynir sesiynau briffio gweithdrefnau cwynion bob blwyddyn a gall unrhyw aelod staff fynd i'r sesiynau.</p>
Pwy fydd yn gyfrifol am weithredu'r polisi?	Mae'r Uwch Swyddog Materion Myfyrwyr yn gyfrifol am sicrhau bod y rheoliad yn cael ei weithredu'n unol â'r hyn a nodir yn y ddogfen. Goruchwylir hyn gan Bwyllgor Rheoliadau ac Achosion Arbennig y Senedd.

Monitro	
Sut caiff y polisi ei fonitro er mwyn sicrhau ei fod yn cyrraedd ei nod?	Mae pob cwyn yn dilyn y weithdrefn ac mae unrhyw faterion sy'n codi sy'n deillio o'r weithdrefn yn cael eu hadolygu bryd hynny. Mae monitro ac adroddiadau parhaus i Bwyllgor Rheoliadau ac Achosion Arbennig y Senedd yn digwydd fel rhan o galendr blynyddol y brifysgol.
Pwy fydd yn gyfrifol am fonitro'r polisi?	Pwyllgor Rheoliadau ac Achosion Arbennig y Senedd.
Sut caiff y polisi ei fonitro er mwyn sicrhau na wnaiff roi grwpiau penodol dan anfantais?	Caiff unrhyw faterion cydraddoldeb sy'n codi eu harchwilio a rhaid gwneud unrhyw addasiadau rhesymol.
Pryd caiff y polisi ei adolygu i ganfod a yw'n cyrraedd ei nod a'i amcanion?	Mae'r weithdrefn hon ar gyloch adolygu 3 blynedd, ond caiff ei phrofi bob tro y caiff ei defnyddio.

Goblygiadau o ran adnoddau	
Hyfforddiant – a oes unrhyw ofynion hyfforddi'n gysylltiedig â datblygu, gweithredu neu fonitro'r polisi hwn?	Mae Fframwaith Arfer Da Swyddfa'r Dyfarnwr Annibynnol (OIA) yn disgwyl bod holl staff y brifysgol yn gyfarwydd â'r Weithdrefn Cwynion. Cyflwynir sesiynau briffio gweithdrefnau cwynion a gall unrhyw aelod staff fynd i'r sesiynau.
Beth yw'r goblygiadau eraill o ran adnoddau (yn cynnwys amser a baich gwaith) o weithredu'r polisi hwn?	Mae adnoddau ar-lein yn cael eu datblygu a byddant ar gael yn www.bangor.ac.uk

ARGYMHELLION A DYDDIAD ADOLYGU	
3 blynedd	
ASESIAD EFFAITH – LLOFNOD A DYDDIAD	
Steve Barnard	27 Tachwedd 2018