

PRIFYSGOL BANGOR
ASESIAD EFFAITH CYDRADDOLDEB

Dylid cynnwys Aseiad Effaith Cydraddoldeb fel rhan hanfodol o'r broses o ddatblygu polisiau newydd, adolygu polisiau a gwneud penderfyniadau strategol a gweithrediadol¹ er mwyn sicrhau y dileeir unrhyw anghydraddoldeb a gwahaniaethu neu y rhoddir sylw iddynt cyn gynted â phosib.

Mae'r rhestr wirio hon yn rhan o ddull y brifysgol o ymdrin ag asesu effaith cydraddoldeb a dylid ei defnyddio i asesu effaith y polisi ar grwpiau sydd â nodweddion gwarchoddedig fel y nodir yn Neddf Cydraddoldeb 2010.

GRWPIAU CYDRADDOLDEB:

Oedran	Anabledd	Ailddynodi gender	Beichiogrwydd a mamolaeth	Iaith Gymraeg
Hil	Crefydd a chred	Rhyw	Cyfeiriadedd rhywiol	Math o Gontract
Priodas a phartneriaeth sifil				

Sylwer - Mae'n ymarfer da ystyried materion sy'n ymwneud â'r Gymraeg a math o gontract er bod y meysydd hynny dan ddeddfwriaeth wahanol i Ddeddf Cydraddoldeb 2010.

Enw neu deitl y polisi: -

Gweithdrefn 05: Gweithdrefn Uniondeb Academiaidd

¹ Er y defnyddir y gair POLISI yn y templed hwn, dylid ei newid i STRATEGAETH/PENDERFYNIAD GWEITHREDIADOL fel bo'n briodol

Gwybodaeth am y polisi:	
Beth yw pwrpas y polisi?	Bwriad y drefn hon yw hybu uniondeb academaidd ymhlith holl fyfyrwyr Prifysgol Bangor, ar y cyd ag ysgolion, staff, a'r myfyrwyr eu hunain.
Pwy sy'n gyfrifol am y polisi?	Pennaeth Llywodraethu a Chydymffurfio.
Beth yw cysylltiad y polisi â blaenoriaethau strategol y brifysgol?	Ein gwerthoedd: "Balchder a hunanhyder". Ein blaenoriaeth strategol 1: " Addysg Rhagorol".
Pa grwpiau sy'n rhanddeiliaid yn y polisi?	Myfyrwyr. Staff.
A gaiff y polisi ei ddefnyddio yn yr un modd ym mhob maes yn y brifysgol?	Caiff.
Nodwch y grwpiau y mae'r polisi'n berthnasol iddynt.	Myfyrwyr.

A roddwyd ystyriaeth i'r materion canlynol? (un o ofynion Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus)	
A allai unrhyw elfennau o'r polisi fod yn wahaniaethol, boed hynny'n uniongyrchol neu'n anuniongyrchol?	Pwrpas y weithdrefn yw sicrhau bod proses deg, dryloyw a chyson ar waith i fyfyrwyr, a'u bod yn ymwybodol o'u cyfrifoldebau yn ogystal â'r cymorth mawr sydd ar gael iddynt.
A ellid defnyddio'r polisi i hyrwyddo amrywiaeth a chyfle cyfartal?	Bwriad y weithdrefn yw sicrhau bod pob parti yn cael cyfle cyfartal a diogelu hawl pob myfyriwr. Ystyrir amgylchiadau lliniarol wrth bennu canlyniadau.
A ellid defnyddio'r polisi i hyrwyddo perthynas dda rhwng pobl?	Mae'r weithdrefn a'i nod yw gwella gwasanaethau i fyfyrwyr a'r profiad a gânt, i hyrwyddo rhagoriaeth ymchwil a hybu cyflogadwyedd.

Monitro	
Pa ddata meintiol neu ansoddol sydd ar gael i gyfrannu at y polisi?	Rhaid cyfeirio honiadau o gamymddwyn academiaidd yn flynyddol gan nodi'r tueddiadau ac adrodd arnynt i'r grwpiau perthnasol.

Ymgynghori	
Pa grwpiau yr ymgynghorwyd â hwy wrth ddrafftio'r polisi?	Pwyllgor Rheoliadau ac Achosion Arbennig y Senedd sy'n gyfrifol am gymeradwyo a diwygio'r weithdrefn hon.
Sut y cynhaliwyd yr ymgynghoriad?	Cynhelir cyfarfodydd rheolaidd gyda'r rhanddeiliaid allweddol bob blwyddyn a chedwir cofnod ohonynt. Gall unrhyw aelod staff neu fyfyrwr awgrymu newidiadau i'r weithdrefn trwy'r Cynorthwyr Cydymffurfio a Rheoliadau.
Sut mae ymgynghori wedi cyfrannu at ddatblygu'r polisi?	Ymgynghorwyd â rhanddeiliaid allweddol er mwyn gwneud y weithdrefn yn fwy hygyrch i ddefnyddwyr. Mae gan y weithdrefn gylch adolygu sefydlog lle caiff datblygiadau eu cynnwys.

Gweithredu	
Sut y gweithredir y polisi?	<p>Pwyllgor Rheoliadau ac Achosion Arbennig y Senedd sy'n gyfrifol am gymeradwyo a diwygio'r weithdrefn hon.</p> <p>Bydd y weithdrefn ar gael ar-lein yn www.bangor.ac.uk a hefyd ar ffurf brintiedig ar gais.</p> <p>Mae gwe-dudalennau sydd wedi eu neilltuo i fyfyrwyr wedi eu creu i roi arweiniad academiaidd ac i'w cyfeirio at wasanaethau yn y brifysgol, er mwyn eu hatal rhag camymddwyn academiaidd. Mae e-byst myfyrwyr ac arbedwyr sgrin wedi eu hanfon i hysbysebu'r gwe-dudalennau.</p>
Pwy fydd yn gyfrifol am weithredu'r polisi?	Mae'r Pennaeth Llywodraethu a Chydymffurfio yn gyfrifol am sicrhau bod y trefn yn cael ei weithredu'n unol â'r hyn a nodir yn y ddogfen. Goruchwylir hyn gan Bwyllgor Rheoliadau ac Achosion Arbennig y Senedd.

Monitro	
Sut caiff y polisi ei fonitro er mwyn sicrhau ei fod yn cyrraedd ei nod?	<p>Mae unrhyw faterion sy'n codi sy'n deillio o'r weithdrefn yn cael eu hadolygu bryd hynny.</p> <p>Mae monitro ac adroddiadau parhaus i Bwyllgor Rheoliadau ac Achosion Arbennig y Senedd yn digwydd fel rhan o galendr blynyddol y brifysgol.</p>
Pwy fydd yn gyfrifol am fonitro'r polisi?	Pwyllgor Rheoliadau ac Achosion Arbennig y Senedd.
Sut caiff y polisi ei fonitro er mwyn sicrhau na wnaiff roi grwpiau penodol dan anfantais?	Caiff unrhyw faterion cydraddoldeb sy'n codi eu harchwilio a rhaid gwneud unrhyw addasiadau rhesymol.
Pryd caiff y polisi ei adolygu i ganfod a yw'n cyrraedd ei nod a'i amcanion?	Mae'r weithdrefn hon ar gyloch adolygu 3 blynedd, ond caiff ei phrofi bob tro y caiff ei defnyddio.

Goblygiadau o ran adnoddau	
Hyfforddiant – a oes unrhyw ofynion hyfforddi'n gysylltiedig â datblygu, gweithredu neu fonitro'r polisi hwn?	Mae Fframwaith Arfer Da Swyddfa'r Dyfarnwr Annibynnol (OIA) yn disgwyl bod holl staff y brifysgol yn gyfarwydd â'r Weithdrefn Cwynion Myfyrwyr, ac mae nodyn arweiniad i staff wedi ei gynhyrchu.
Beth yw'r goblygiadau eraill o ran adnoddau (yn cynnwys amser a baich gwaith) o weithredu'r polisi hwn?	Mae adnoddau ar-lein yn cael eu datblygu a byddant ar gael yn www.bangor.ac.uk

ARGYMHELLION A DYDDIAD ADOLYGU	
3 blynedd	
ASESIAD EFFAITH – LLOFNOD A DYDDIAD	
Gwenan Hine	23 Mawrth 2020