

**PRIFYSGOL BANGOR**  
**ASESIAD EFFAITH CYDRADDOLDEB**

Dylid cynnwys Aseiad Effaith Cydraddoldeb fel rhan hanfodol o'r broses o ddatblygu polisiau newydd, adolygu polisiau a gwneud penderfyniadau strategol a gweithrediadol<sup>1</sup> er mwyn sicrhau y dileeir unrhyw anghydraddoldeb a gwahaniaethu neu y rhoddir sylw iddynt cyn gynted â phosib.

Mae'r rhestr wirio hon yn rhan o ddull y brifysgol o ymdrin ag asesu effaith cydraddoldeb a dylid ei defnyddio i asesu effaith y polisi ar grwpiau sydd â nodweddion gwarchoddedig fel y nodir yn Neddf Cydraddoldeb 2010.

**GRWPIAU CYDRADDOLDEB:**

Oedran	Anabledd	Ailddynodi gender	Beichiogrwydd a mamolaeth	Iaith Gymraeg
Hil	Crefydd a chred	Rhyw	Cyfeiriadedd rhywiol	Math o Gontract
Priodas a phartneriaeth sifil				

Sylwer - Mae'n ymarfer da ystyried materion sy'n ymwneud â'r Gymraeg a math o gontract er bod y meysydd hynny dan ddeddfwriaeth wahanol i Ddeddf Cydraddoldeb 2010.

**Enw neu deitl y polisi: -**

Gweithdrefn 08: Addasrwydd i Astudio

<sup>1</sup> Er y defnyddir y gair POLISI yn y templed hwn, dylid ei newid i STRATEGAETH/PENDERFYNIAD GWEITHREDIADOL fel bo'n briodol

<b>Gwybodaeth am y polisi:</b>	
Beth yw pwrpas y polisi?	Mae'r weithdrefn hon yn amlinellu sut gellir mynegi a rheoli pryderon am iechyd a lles myfyriwr, a sut gellir cynnig cefnogaeth i'r myfyriwr.
Pwy sy'n gyfrifol am y polisi?	Pennaeth Cefnogi Myfyrwyr.
Beth yw cysylltiad y polisi â blaenoriaethau strategol y brifysgol?	Ein cenhadaeth: "profiad cynhwysol". Ein gwerthoedd: "amgylchedd diogel, croesawgar a chynhwysol".
Pa grwpiau sy'n rhanddeiliaid yn y polisi?	Myfyrwyr. Staff.
A gaiff y polisi ei ddefnyddio yn yr un modd ym mhob maes yn y brifysgol?	Caiff.
Nodwch y grwpiau y mae'r polisi'n berthnasol iddynt.	Myfyrwyr. Staff.

<b>A roddwyd ystyriaeth i'r materion canlynol? (un o ofynion Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus)</b>	
A allai unrhyw elfennau o'r polisi fod yn wahaniaethol, boed hynny'n uniongyrchol neu'n anuniongyrchol?	Pwrpas y weithdrefn yw sicrhau bod proses deg, dryloyw a chyson ar waith i fyfyrwyr a staff.
A ellid defnyddio'r polisi i hyrwyddo amrywiaeth a chyfle cyfartal?	Bwriad y weithdrefn yw sicrhau, cyn belled ag sy'n rhesymol ymarferol, y caiff myfyrwyr eu cefnogi i barhau â'u hastudiaethau.
A ellid defnyddio'r polisi i hyrwyddo perthynas dda rhwng pobl?	Bwriad y weithdrefn yw cydbwysu anghenion myfyrwyr gan gydnabod yr effaith y mae eu hymddygiad yn ei gael ar gyd-fyfyrwyr ac aelodau staff, a ffiniau lefel y gefnogaeth y gellir disgwyl i'r brifysgol ei darparu.

<b>Monitro</b>	
Pa ddata meintiol neu ansoddol sydd ar gael i gyfrannu at y polisi?	Ymdrinnir â phob achos yn unol â'r weithdrefn. Caiff nifer yr achosion yr ymdrinnir â hwy ar bob cam eu casglu yn adroddiad blynyddol y Tîm Cefnogi Myfyrwyr a chaiff ei adrodd i'r grwpiau tasg perthnasol.
<b>Ymgynghori</b>	
Pa grwpiau yr ymgynghorwyd â hwy wrth ddrafftio'r polisi?	Ymgynghorwyd ag is-grwpiau'r cyn Grŵp Tasg Gwasanaethau Myfyrwyr, yna cymeradwywyd y weithdrefn gan Bwyllgor Rheoliadau ac Achosion Arbennig y Senedd.
Sut y cynhaliwyd yr ymgynghoriad?	Cynhelir cyfarfodydd rheolaidd gyda'r rhanddeiliaid allweddol bob blwyddyn a chedwir cofnod ohonynt. Gall unrhyw aelod staff neu fyfyrwr awgrymu newidiadau i'r weithdrefn trwy'r Pennaeth Cefnogi Myfyrwyr.
Sut mae ymgynghori wedi cyfrannu at ddatblygu'r polisi?	Ymgynghorwyd â rhanddeiliaid allweddol er mwyn gwneud y weithdrefn yn fwy hygyrch i ddefnyddwyr. Mae gan y weithdrefn gylch adolygu sefydlog lle caiff datblygiadau eu cynnwys.
<b>Gweithredu</b>	
Sut y gweithredir y polisi?	<p>Pwyllgor Rheoliadau ac Achosion Arbennig y Senedd sy'n gyfrifol am gymeradwyo a diwygio'r weithdrefn hon.</p> <p>Bydd y weithdrefn ar gael ar-lein yn <a href="http://www.bangor.ac.uk">www.bangor.ac.uk</a> a hefyd ar ffurf brintiedig ar gais. Mae'r weithdrefn yn rhan o hyfforddiant tiwtor personol a ddarperir bob blwyddyn i staff sy'n newydd i swyddogaeth cefnogaeth fugeiliol. Hysbysir uwch diwtoriaid trwy e-bost pan wneir newidiadau.</p>
Pwy fydd yn gyfrifol am weithredu'r polisi?	Mae'r Pennaeth Cefnogi Myfyrwyr yn gyfrifol am sicrhau bod y rheoliad yn cael ei weithredu'n unol â'r hyn a nodir yn y ddogfen. Goruchwylir hyn gan Bwyllgor Rheoliadau ac Achosion Arbennig y Senedd.

Diweddariad Ebrill 2020

<b>Monitro</b>	
Sut caiff y polisi ei fonitro er mwyn sicrhau ei fod yn cyrraedd ei nod?	Mae monitro ac adroddiadau parhaus i Bwyllgor Rheoliadau ac Achosion Arbennig y Senedd yn digwydd fel rhan o galendr blynyddol y brifysgol.
Pwy fydd yn gyfrifol am fonitro'r polisi?	Pwyllgor Rheoliadau ac Achosion Arbennig y Senedd.
Sut caiff y polisi ei fonitro er mwyn sicrhau na wnaiff roi grwpiau penodol dan anfantais?	Caiff unrhyw faterion cydraddoldeb sy'n codi eu harchwilio a rhaid gwneud unrhyw addasiadau rhesymol.
Pryd caiff y polisi ei adolygu i ganfod a yw'n cyrraedd ei nod a'i amcanion?	Mae'r weithdrefn hon ar gyloch adolygu 3 blynedd, ond caiff ei phrofi bob tro y caiff ei defnyddio.

<b>Goblygiadau o ran adnoddau</b>	
Hyfforddiant – a oes unrhyw ofynion hyfforddi'n gysylltiedig â datblygu, gweithredu neu fonitro'r polisi hwn?	Dygir y weithdrefn i sylw tiwtoriaid personol newydd yn y sesiwn hyfforddi flynyddol i diwtoriaid personol newydd.
Beth yw'r goblygiadau eraill o ran adnoddau (yn cynnwys amser a baich gwaith) o weithredu'r polisi hwn?	

<b>ARGYMHELLION A DYDDIAD ADOLYGU</b>	
3 blynedd	
<b>ASESIAD EFFAITH – LLOFNOD A DYDDIAD</b>	
Stephanie Barbaresi	7 Ebrill 2020