

**ASESIAD EFFAITH CYDRADDOLDEB
PRIFYSGOL BANGOR**

Dylid cynnwys Aseiad Effaith Cydraddoldeb fel rhan hanfodol o'r broses o ddatblygu polisiâu newydd, adolygu polisiâu a gwneud penderfyniadau strategol a gweithrediadolⁱ er mwyn sicrhau y dileeir unrhyw anghydraddoldeb a gwahaniaethu neu y rhoddir sylw iddynt cyn gynted â phosib.

Mae'r rhestr wirio hon yn rhan o ddull y brifysgol o ymdrin ag asesu effaith cydraddoldeb a dylid ei defnyddio i asesu effaith y polisi ar grwpiau sydd â nodweddion gwarchoddedig fel y nodir yn Neddf Cydraddoldeb 2010.

GRWPYAU CYDRADDOLDEB:

| Oedran | Anabledd | Ailddynodi gender | Beichiogrwydd a mamolaeth | Iaith Gymraeg |
|--------------------------------------|------------------------|--------------------------|----------------------------------|------------------------|
| Hil | Crefydd a chred | Rhyw | Cyfeiriadedd rhywiol | Math o Gontract |
| Priodas a phartneriaeth sifil | | | | |

Sylwer - Mae'n ymarfer da ystyried materion sy'n ymwneud â'r Gymraeg a math o gontract er bod y meysydd hynny dan ddeddfwriaeth wahanol i Ddeddf Cydraddoldeb 2010.

Enw neu deitl y polisi: -

Rheoliad 19 - Rheoliadau ar gyfer Cadarnhau Cymwysterau a Rhoi Tystysgrifau

| Gwybodaeth am y polisi: | |
|---|---|
| Beth yw pwrpas y polisi? | Mae'r Rheoliad hwn yn gymwys i bob myfyriwr presennol a chyn-fyfyriwr a fydd yn derbyn cymhwyster Prifysgol Bangor. |
| Pwy sy'n gyfrifol am y polisi? | Pennaeth Gweinyddu Myfyrwyr. |
| Beth yw cysylltiad y polisi â blaenoriaethau strategol y brifysgol? | Ein cenhadaeth: "profiad cynhwysol". Ein gwerthoedd: "amgylchedd diogel, croesawgar a chynhwysol". |
| Pa grwpiau sy'n rhanddeiliaid yn y polisi? | Pob myfyriwr presennol, a chyn-fyfyriwr, a fydd/sydd wedi derbyn cymhwyster Prifysgol Bangor. |
| A gaiff y polisi ei ddefnyddio yn yr un modd ym mhob maes yn y brifysgol? | Caiff. |
| Nodwch y grwpiau y mae'r polisi'n berthnasol iddynt. | Pob myfyriwr presennol, a chyn-fyfyriwr, a fydd/sydd wedi derbyn cymhwyster Prifysgol Bangor. |

| A roddwyd ystyriaeth i'r materion canlynol? (un o ofynion Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus) | |
|--|--|
| A allai unrhyw elfennau o'r polisi fod yn wahaniaethol, boed hynny'n uniongyrchol neu'n anuniongyrchol? | Pwrpas y Rheoliad yw sicrhau bod proses deg, dryloyw a chyson ar waith i'r myfyrwyr. |
| A ellid defnyddio'r polisi i hyrwyddo amrywiaeth a chyfle cyfartal? | |
| A ellid defnyddio'r polisi i hyrwyddo perthynas dda rhwng pobl? | Bwriad y Rheoliad yw sicrhau cydraddoldeb ar draws y corff myfyrwyr |

| Monitro | |
|---|--|
| Pa ddata meintiol neu ansoddol sydd ar gael i gyfrannu at y polisi? | |

| Ymgynghori | |
|---|--|
| Pa grwpiau yr ymgynghorwyd â hwy wrth ddrafftio'r polisi? | Pwyllgor Rheoliadau ac Achosion Arbennig y Senedd sy'n gyfrifol am gymeradwyo a diwygio'r Rheoliad hwn. |
| Sut y cynhaliwyd yr ymgynghoriad? | Cynhelir cyfarfodydd rheolaidd gyda'r rhanddeiliaid allweddol bob blwyddyn a chedwir cofnod ohonynt. Gall unrhyw aelod o'r staff neu fyfyrwr awgrymu newidiadau i'r Rheoliad trwy'r Cynorthwywr Cydymffurfio a Rheoliadau. |
| Sut mae ymgynghori wedi cyfrannu at ddatblygu'r polisi? | Ymgynghorwyd â'r rhanddeiliaid allweddol er mwyn gwneud y Rheoliad yn fwy hygyrch i'r defnyddwyr. Mae gan y Rheoliad gylch adolygu sefydlog lle caiff datblygiadau eu nodi. |

| Gweithredu | |
|---|--|
| Sut y gweithredir y polisi? | Pwyllgor Rheoliadau ac Achosion Arbennig y Senedd sy'n gyfrifol am gymeradwyo a diwygio'r Rheoliad hwn. Bydd y weithdrefn ar gael ar-lein yn www.bangor.ac.uk a hefyd ar ffurf brintiedig ar gais. Hysbysir staff trwy e-bost pan wneir newidiadau. |
| Pwy fydd yn gyfrifol am weithredu'r polisi? | Y Pennaeth Gweinyddu Myfyrwyr sy'n gyfrifol am reoli'r Rheoliad. |

| Monitro | |
|--|---|
| Sut caiff y polisi ei fonitro er mwyn sicrhau ei fod yn cyrraedd ei nod? | Mae monitro parhaus ac adroddiadau i Bwyllgor Rheoliadau ac Achosion Arbennig y Senedd yn rhan o galendr blynyddol y brifysgol. |
| Pwy fydd yn gyfrifol am fonitro'r polisi? | Pwyllgor Rheoliadau ac Achosion Arbennig y Senedd. |
| Sut caiff y polisi ei fonitro er mwyn sicrhau na wnaiff roi grwpiau penodol dan anfantais? | Caiff unrhyw faterion cydraddoldeb sy'n codi eu harchwilio a rhaid gwneud unrhyw addasiadau rhesymol. |
| Pryd caiff y polisi ei adolygu i ganfod a yw'n cyrraedd ei nod a'i amcanion? | Adolygir y Rheoliad hwn yn flynyddol. |

| Goblygiadau o ran adnoddau | |
|---|--|
| Hyfforddiant – a oes unrhyw ofynion hyfforddi'n gysylltiedig â datblygu, gweithredu neu fonitro'r polisi hwn? | Mae Fframwaith Arfer Da Swyddfa'r Dyfarnwr Annibynnol yn disgwyl bod holl staff y brifysgol yn gyfarwydd â'r Rheoliad. |
| Beth yw'r goblygiadau eraill o ran adnoddau (yn cynnwys amser a baich gwaith) o weithredu'r polisi hwn? | |

| ARGYMHELLION A DYDDIAD ADOLYGU | |
|--|---------------|
| 3 blynedd | |
| ASESIAD EFFAITH – LLOFNOD A DYDDIAD | |
| Sue Peet | 3 Ebrill 2019 |

ⁱ Er bod y gair POLISI yn cael ei ddefnyddio trwy gydol y templed hwn dylid ei newid i STRATEGAETH / PENDERFYNIAD GWEITHREDIADOL fel sy'n briodol